



## รายงานสรุปผลโครงการ

ชื่อโครงการสัมมนาพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2560

วันที่ 5-7 เดือน มกราคม ปี 2560

สถานที่ หอประชุมภูพานคำ เขื่อนอุบลรัตน์ ตำบลเขื่อนอุบลรัตน์ อำเภอเขื่อนอุบลรัตน์ จังหวัดขอนแก่น



หน่วยงาน

สำนักงานวิทยาเขตอีสาน

มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย วิทยาเขตอีสาน

## คำนำ

รายงานสรุปผลโครงการฉบับนี้ จัดทำขึ้นเพื่ออธิบาย สรุป และอภิปรายผลโครงการสัมมนาพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2560 ซึ่งจะอธิบายเกี่ยวกับความสอดคล้องกับแผนกลยุทธ์มหาวิทยาลัย ความสอดคล้องกับการประกันคุณภาพ หลักการและเหตุผลโครงการ วัตถุประสงค์การจัดโครงการขั้นตอนการดำเนินการ และแผนการดำเนินโครงการตลอดจนอธิบายเป้าหมาย ตัวชี้วัด ความสำเร็จของโครงการ สรุปผล ปัญหาและอุปสรรคต่อการดำเนินโครงการ และข้อเสนอแนะเพื่อการดำเนินโครงการครั้งต่อไป

โครงการสัมมนาพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2560 นี้จัดทำขึ้นตามวัตถุประสงค์ เพื่อให้บุคลากรของวิทยาเขตอีสานได้รับความรู้ความเข้าใจในภารกิจของมหาวิทยาลัยมากขึ้นเพื่อให้บุคลากรของวิทยาเขตอีสานได้เพิ่มความรู้ การบริหารการศึกษาและการวิจัยในศตวรรษที่ 21 เพื่อให้บุคลากรสายวิชาการ มีความรู้เกี่ยวกับการเขียนงานวิจัยแบบสร้างสรรค์มากขึ้นเพื่อให้บุคลากรสายสนับสนุนมีความรู้เกี่ยวกับการพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้นจึงหวังเป็นอย่างยิ่งว่า โครงการสัมมนาพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2560 ที่จัดขึ้น ณ หอประชุมภูพานคำ เขื่อนอุบลรัตน์ ตำบลเขื่อนอุบลรัตน์ อำเภออุบลรัตน์ จังหวัดขอนแก่น ครั้งนี้จะเกิดผลสัมฤทธิ์ตามวัตถุประสงค์และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อบุคลากรเป็นอย่างมาก

พระมหาวิศักดิ์ ขาตุสโก  
หัวหน้าโครงการ/ผู้รับผิดชอบโครงการ

## สารบัญ

### คำนำ

### สารบัญ

ชื่อโครงการ .....	4
สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์มหาวิทยาลัย .....	4
สอดคล้องกับการประกันคุณภาพ .....	4
ลักษณะโครงการ .....	4
ผู้รับผิดชอบโครงการ .....	4
หลักการและเหตุผล .....	5
วัตถุประสงค์ของโครงการ .....	5
ขั้นตอนการดำเนินงาน และแผนการดำเนินโครงการ .....	5
เป้าหมาย/ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ .....	5
ผลการวิเคราะห์ข้อมูล .....	6
สรุปผลการประเมินโครงการ .....	9
ปัญหาและอุปสรรคต่อการดำเนินโครงการ .....	9
ข้อเสนอแนะเพื่อการดำเนินโครงการครั้งต่อไป .....	9

### ภาคผนวก

ก. แบบบอมนุมัติโครงการ.....	
ข. คำสั่ง.....	
ค. กำหนดการ.....	
ง. รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการ.....	
จ. เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บข้อมูล.....	
ฉ. อื่นๆ เช่น เอกสารประกอบโครงการ หนังสือเชิญ รายงานการประชุม.....	
ช. รายละเอียดค่าใช้จ่าย.....	
ซ. รวมภาพกิจกรรม.....	

## รายงานสรุปผลโครงการ

วัน 31 เดือน มกราคม ปี 2560

ผู้รับผิดชอบโครงการพระมหาวีศศักดิ์ ชาติสุโก

---

1. ชื่อโครงการสัมมนาพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2560

2. สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์มหาวิทยาลัย

กลยุทธ์ที่ การพัฒนาระบบการบริหารมหาวิทยาลัยให้ทันสมัยและทันต่อการเปลี่ยนแปลงสู่ความเป็นสากล

เป้าประสงค์ที่ พัฒนาศักยภาพของบุคลากร และนักศึกษาให้สามารถปฏิบัติงานได้ในระดับสากล

มาตรการที่ บริหารจัดการโดยการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

3. สอดคล้องกับการประกันคุณภาพ

การประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับหลักสูตร (สกอ.)

ตัวบ่งชี้ที่ 4.1 การบริหารและพัฒนาอาจารย์

การประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับคณะ (สกอ.)

ตัวบ่งชี้ที่ 5.1 การบริหารเพื่อการกำกับติดตามผลลัพธ์ตามพันธกิจ กลุ่มสถาบัน และเอกลักษณ์ของคณะ วิทยาเขตและวิทยาลัย

งานด้านงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ และมาตรฐานด้านการบริหารและพัฒนาสถาบัน (สมศ.)

ตัวบ่งชี้ที่ 14 การพัฒนา  การบริหาร

4. ลักษณะโครงการ

โครงการต่อเนื่องจากปีที่แล้ว

โค  ใหม่

โครงการเดิม

5. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ชื่อผู้รับผิดชอบโครงการ/หัวหน้าโครงการ พระมหาวีศศักดิ์ ชาติสุโก

วิทยาเขต อีสาน จังหวัดขอนแก่น เบอร์โทรศัพท์ 043 241859

## 6. ร่วมมือกับหน่วยงานอื่น (ถ้ามี) .....

## 7. หลักการและเหตุผลของโครงการ

นโยบายด้านการศึกษาของวิทยาเขตอีสานที่สำคัญประการหนึ่ง คือ การสร้างและพัฒนาคุณภาพการผลิตบัณฑิตให้มีมาตรฐานทัดเทียมกับมหาวิทยาลัยชั้นนำของประเทศ บุคลากรในวิทยาเขตอีสานที่มีบทบาทสำคัญต่อภารกิจดังกล่าวของวิทยาเขตอีสาน คือบุคลากรสายวิชาการผู้ทำหน้าที่สอน โดยเฉพาะอย่างยิ่งบุคลากรที่บรรจุในตำแหน่งอาจารย์ วิทยาเขตอีสานได้ให้ความสำคัญและถือเป็นหน้าที่ที่จะต้องสร้างและส่งเสริมอาจารย์ให้มีศักยภาพและมีความพร้อมที่จะทำหน้าที่ในการเป็นอาจารย์ที่ดี ทั้งในด้านการจัดการเรียนการสอน การวิจัย การบริการวิชาการ ตลอดจนการประพฤติปฏิบัติตนให้อยู่ในจรรยาบรรณในวิชาชีพ และมีคุณธรรมอันดี สามารถชี้แนะแนวทางที่ถูกต้องเหมาะสม เป็นแบบอย่างที่ดีแก่ศิษย์ และเป็นกำลังสำคัญที่ผลักดันวิทยาเขตอีสานให้ก้าวเดินไปข้างหน้า และนำวิทยาเขตไปสู่ความเป็นเลิศทางวิชาการ และเป็นสากล อีกทั้งการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนให้เป็นเกณฑ์มาตรฐานในการประกันคุณภาพการศึกษาและให้ประสบการณ์ที่ดี เป็นกำลังใจให้บุคลากรสายสนับสนุน ดังนั้นมหาวิทยาลัยมหาสารคาม วิทยาเขตอีสาน จึงกำหนดจัดโครงการสัมมนาพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2560 ขึ้น ซึ่งถือเป็นโครงการหนึ่งที่มีความสำคัญที่จะช่วยเพิ่มพูนศักยภาพให้แก่อาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนของมหาวิทยาลัยต่อไป

## 8. วัตถุประสงค์ของโครงการ

1. เพื่อให้บุคลากรของวิทยาเขตอีสานได้รับความรู้ความเข้าใจในภารกิจของมหาวิทยาลัยมากขึ้น
2. เพื่อให้บุคลากรของวิทยาเขตอีสาน ได้เพิ่มความรู้ การบริหารการศึกษาและการวิจัยในศตวรรษที่ 21
3. เพื่อให้บุคลากรสายวิชาการ มีความรู้เกี่ยวกับการเขียนงานวิจัยแบบสร้างสรรค์มากขึ้น
4. เพื่อให้บุคลากรสายสนับสนุนมีความรู้เกี่ยวกับการพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

## 9. ระยะเวลาดำเนินงาน(ระบุตามระยะเวลาที่ขออนุมัติจัดจริง)

วันที่ 5-7 มกราคม 2560

## 10. สถานที่ (สถานที่ดำเนินงานตามโครงการที่กำหนด)

เขื่อนอุบลรัตน์ ตำบลเขื่อนอุบลรัตน์ อำเภออุบลรัตน์ จังหวัดขอนแก่น

## 11. ผู้เข้าร่วมโครงการ(กลุ่มเป้าหมาย)

- เช่น
1. บุคลากรวิทยาเขตอีสาน จำนวน 65 รูป/คน
  2. ศูนย์การศึกษาอุบลราชธานี จำนวน 7 รูป/คน
  3. ศูนย์ศึกษาหนองบัวลำภู จำนวน 5 คน
  4. นักศึกษาปริญญาโท บริหารการศึกษา จำนวน 39 รูป/คน

## 12. การแปลผลข้อมูล(แปลผลจากค่าเฉลี่ย(Mean) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน(Standard Deviation))

ค่าเฉลี่ย (Mean)	ความหมาย	ระดับ
0.00 – 1.50	การดำเนินงานต้องปรับปรุงเร่งด่วน/ไม่มี	ปรับปรุงเร่งด่วน
1.51 – 2.50	การดำเนินงานต้องปรับปรุง/น้อย/เหมาะสมน้อย	ปรับปรุง
2.51 – 3.50	การดำเนินงานระดับพอใช้/ปานกลาง/เหมาะสมปานกลาง	พอใช้
3.51 – 4.50	การดำเนินงานระดับดี/มาก/เหมาะสมมาก	ดี
4.51 – 5.00	การดำเนินงานระดับดีมาก/มากที่สุด/เหมาะสมมากที่สุด	ดีมาก

### 13. ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตารางที่ 1 แสดงร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามเพศ อายุ วุฒิการศึกษา ตำแหน่งหน้าที่ปัจจุบัน  
1.1 เพศ (n = 40)

กิจกรรมที่ 1 โครงการสัมมนาพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2559		
เพศ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
1. บรรพชิต	9	22.5
2. ชาย	21	52.5
3. หญิง	10	25.0
รวม	40	100.00

1.2 อายุ (n = 40)

กิจกรรมที่ 1 โครงการสัมมนาพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2559		
อายุ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
1. ต่ำกว่า 21 ปี	0	0
2. 21 – 30ปี	8	20.0
3. 31 - 40 ปี	12	30.0
4. 41 – 50 ปี	13	32.5
5. มากกว่า 50 ปี	7	17.5
รวม	40	100.00

1.3 วุฒิการศึกษาสูงสุด (n = 40)

กิจกรรมที่ 1 โครงการสัมมนาพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2559		
---	--	--

วุฒิการศึกษา	จำนวน (คน)	ร้อยละ
1. ต่ำกว่าปริญญาตรี	4	10.0
2. ปริญญาตรี	7	17.5
3. ปริญญาโท	17	42.5
4. ปริญญาเอก	10	25.0
5. อื่นๆ	2	5.0
<b>รวม</b>	<b>40</b>	<b>100.00</b>

#### 1.4 ตำแหน่งหน้าที่ปัจจุบัน

(n = 40)

กิจกรรมที่ 1 โครงการสัมมนาพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2559		
ตำแหน่ง	จำนวน (คน)	ร้อยละ
1. ผู้บริหาร	1	2.5
2. อาจารย์	20	50.0
3. เจ้าหน้าที่	19	47.5
<b>รวม</b>	<b>40</b>	<b>100.00</b>

จากตารางที่ 1 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ เพศชาย อายุ 41-50 ปี วุฒิการศึกษาระดับปริญญาโท และมีตำแหน่งหน้าที่เป็นอาจารย์

ตอนที่ 2 ความพึงพอใจต่อการเข้าร่วมโครงการสัมมนาพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2560 ของผู้ตอบแบบสอบถาม ตารางที่ 2 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความพึงพอใจ จำแนกเป็นรายด้าน

ข้อ	รายการ	Mean	SD	ระดับ
1.	ความรู้ที่ได้รับจากการอบรม	4.20	.686	ดี
2.	การนำความรู้จากการอบรมมาใช้ในการทำงานจริง	4.22	.619	ดี
3.	การถ่ายทอดความรู้ เริ่มประสบการณ์ของวิทยากร	4.37	.740	ดี
4.	การเปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมอบรมแสดงความคิดเห็นและซักถามปัญหา	4.00	.784	ดี
5.	การแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ระหว่างผู้เข้าร่วมอบรม	3.90	.810	ดี
6.	ความเหมาะสมของสถานที่ที่ใช้ในการจัดอบรม	4.10	.708	ดี
7.	ความเหมาะสมของระยะเวลาในการจัดอบรม	3.90	.841	ดี
8.	ความเหมาะสมของอาหารและเครื่องดื่ม	3.82	.747	ดี
9.	ความเหมาะสมของวัสดุอุปกรณ์	4.00	.640	ดี
10.	ความเหมาะสมของเอกสารที่ใช้ประกอบการอบรม	3.67	.858	ดี
11.	มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการพัฒนาในศตวรรษที่ 21	3.92	.961	ดี

ข้อ	รายการ	Mean	SD	ระดับ
12.	มีความรู้ความเข้าใจการบริหารการศึกษาและการวิจัยในศตวรรษที่ 21	3.75	1.17	ดี

	(ในยุคThailand 4.0)			
13.	มีความรู้ความเข้าใจเรื่องข้อเสนอแผนพัฒนาตนเอง :A Proposal for Self Development : SDP	3.77	1.12	ดี
14.	มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการพัฒนางานใหม่ประสิทธิภาพ	3.87	.911	ดี
15.	ควรจัดโครงการเช่นนี้ต่อเนื่องทุกปี	4.42	.812	ดี
	รวม	4.00	.60	ดี

จากตารางที่ 2พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามมีความพึงพอใจต่อการเข้าร่วมโครงการสัมมนาพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2560เมื่อพิจารณาเป็นข้อพบว่าควรจัดโครงการเช่นนี้อย่างต่อเนื่องทุกปีการถ่ายทอดความรู้ เริ่มประสบการณ์ของวิทยากร การนำความรู้จากการอบรมมาใช้ในการทำงานจริง อยู่ในระดับดี สรุปในภาพรวมเห็นว่าอยู่ในระดับ ดี ที่คะแนน 4.00

### ตอนที่ 3 สรุปข้อเสนอแนะ

- 1.อยากให้จัดโครงการลักษณะนี้อีก
- 2.เป็นการจัดสัมมนาที่ดีมีประโยชน์ ควรจัดต่อเนื่องแบบนี้ทุกๆปี
- 3.ควรมีการอบรมเช่นนี้บ่อยๆ
- 4.ควรมหาแหล่งงบประมาณ และวางแผนว่าจะนำงบประมาณไปพัฒนาด้านใดกันบ้าง ของบุคลากร
- 5.ไม่แนะนำให้จัดเพียงการสัมมนา จบแล้วจบไปไม่เกิดประโยชน์อย่างแท้จริงในการพัฒนา
6. การจัดสัมมนาเป็นสิ่งที่ดี แต่จัดสัมมนาแล้วควรนำไปพัฒนาตนเอง เพื่อความเจริญของหน่วยงาน
7. อยากมีกิจกรรมแรนลี่
8. น่าจะมีอุปกรณ์ที่จะใช้เขียนให้ด้วย
- 9.อยากให้จัดโครงการนี้ทุกๆปี แต่ควรจัดแบบสัณจร ไปหลายๆแห่งใกล้ไกล ตามโอกาสเวลาที่เหมาะสม
- 10.ในการจัดโครงการควรมีเอกต่างๆแจก ให้แก่ผู้เข้าร่วมสัมมนาด้วยทุกครั้ง
- 11.การจัดโครงการควรจะมีเวลาให้มากขึ้นกว่านี้
- 12.สถานที่สัมมนาแต่ละครั้งไม่ควรไกลเกินไปทำให้การเดินทางไม่สะดวกและเกี่ยวกับงบประมาณด้วย
- 13.วิทยากรต้องมีความรู้ความเข้าใจในการอบรมแต่ละเรื่องแต่ละประเด็นตรงตามหัวข้อเรื่องที่มาบรรยาย
- 14.ให้มีความหลากหลายมีการอบรมวิจัย วิชาการให้มากๆ ควรจะตรงกับหลักสูตรของกระทรวง
- 15.อยากให้มีการจัดสัมมนาทางวิชาการอยู่บ่อยๆ
- 16.ควรมีการจัดโครงการสัมมนาบุคลากรทุกปีจะทำให้บุคลากรมีเทคนิคใหม่อยู่ตลอดเวลา
- 17.สิ่งที่ได้จากการสัมมนาด้านกิจกรรมวิชาการน่าจะนำไปใช้ได้จริง แบบประเมินในแต่ละครั้งที่ผ่านมา คำสั่งที่เราได้นำเสนอ ได้นำไปประยุกต์ได้จริงมีผลอย่างไรและมีความก้าวหน้าอย่างไร

### 14. สรุปผลการประเมินโครงการ

ผลการประเมินโครงการสัมมนาพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2560สรุปในภาพรวมเห็นว่าอยู่ในระดับ ดี ที่คะแนน 4.00



## 15. ความสำเร็จของการดำเนินงาน

### 15.1 เปรียบเทียบกับวัตถุประสงค์

( ✓ ) ผลการดำเนินงานเป็นไปตามวัตถุประสงค์ร้อยละ 100

( ) ผลการดำเนินงานเป็นไปตามวัตถุประสงค์ร้อยละ.....

(ระบุงรณัผลการดำเนินงานต่ำกว่า 100)

### 15.2 เปรียบเทียบกับระยะเวลาที่กำหนด

( ✓ ) ผลการดำเนินงานเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนดร้อยละ 100

( ) ผลการดำเนินงานเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนดร้อยละ.....

(ระบุงรณัผลการดำเนินงานต่ำกว่า 100)

## 16. ปัญหาและอุปสรรคต่อการดำเนินโครงการ

1. เรื่องของงบประมาณ สถานที่และ ระยะเวลาการจัดโครงการ

2. เรื่องของที่พักสำหรับบุคลากรบรรพชิต

## 17. ข้อเสนอแนะเพื่อการดำเนินโครงการครั้งต่อไป

1. ให้จัดระยะเวลาเพิ่มมากขึ้น โดยเน้นการนำเสนอรูปแบบงานเพื่อให้แต่ละกลุ่มได้รับข้อมูลการพัฒนาดตนเอง

2. สถานที่พักรจัดในสถานที่สมัมนาด้วยกันเพราะการติดต่อประสานงานและการจัดกิจกรรมในช่วงเวลากลางคืน