



การบริหารงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองของคณะกรรมการกองทุน  
หมู่บ้านและชุมชนเมืองตำบลหนองคู อำเภอบ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิ

กชกร อ่อนนุ่ม

สารนิพนธ์นี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรศาสตรมหาบัณฑิต  
สาขาวิชารัฐศาสตร์การปกครอง  
บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย  
พุทธศักราช 2555

การบริหารงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองของคณะกรรมการกองทุน  
หมู่บ้านและชุมชนเมืองตำบลหนองคู อำเภอบ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิ

กชกร อ่อนนุ่ม

สารนิพนธ์นี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรศาสตรมหาบัณฑิต  
สาขาวิชารัฐศาสตร์การปกครอง  
บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย  
พุทธศักราช 2555

**ADMINISTRATING VILLAGE AND MUEANG COMMUNITY FUND  
OF VILLAGE AND MUEANG COMMUNITY COMMITTEE,  
NONG KHU SUB-CISTRICK,BANTHAEN DISTRICT  
CHAIYAPHUM PROVINCE**

**KODCHARKON ONNUM**

**A THEMATIC PAPER SUBMITTED IN PARTIAL FULFILLMENT OF THE REQUIREMENTS  
FOR THE DEGREE OF MASTER OF ARTS  
DEPARTMENT OF GOVERNMENT  
GRADUATE SCHOOL  
MAHAMAKUT BUDDHIST UNIVERSITY  
B.E. 2555 (2012)**

หัวข้อสารนิพนธ์	: การบริหารงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองของคณะกรรมการ กองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองตำบลหนองคู อำเภอบ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิ
ชื่อนักศึกษา	: กชกร อ่อนนุ่ม
สาขาวิชา	: รัฐศาสตร์การปกครอง
อาจารย์ที่ปรึกษา	: ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พรอัมรินทร์ พรหมเกิด
อาจารย์ที่ปรึกษาร่วม	: ดร.ชวลิต ไหลรินทร์
ปีการศึกษา	: 2555

---

### บทคัดย่อ

สารนิพนธ์นี้มีวัตถุประสงค์ดังนี้ 1) เพื่อศึกษาการบริหารงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองของคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองตำบลหนองคู อำเภอบ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิ 2) เพื่อศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคลกับการบริหารงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองของคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองตำบลหนองคู อำเภอบ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิ และ 3) เพื่อศึกษาข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการบริหารงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองของคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองตำบลหนองคู อำเภอบ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิ กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัย ได้แก่ คณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองในพื้นที่ตำบลหนองคู อำเภอบ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิ จำนวน 80 คน โดยใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลใช้ค่าความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ค่าไคสแควร์ โดยใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์สำเร็จรูปทำการประมวลผล

### ผลการวิจัยพบว่า

1) การบริหารงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองของคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองตำบลหนองคู อำเภอบ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิ โดยรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านอยู่ในระดับมากอยู่ 3 ด้าน คือ ด้านการบริหารงานของคณะกรรมการกองทุนด้านการมีส่วนร่วมของสมาชิกกองทุนหมู่บ้าน ด้านการติดตามประเมินผล และอยู่ในระดับปานกลาง 1 ด้านคือ ด้านการมีส่วนร่วมของเครือข่ายคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้าน

2) รายได้ต่อเดือนมีความสัมพันธ์กับการบริหารงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองของคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองตำบลหนองคู อำเภอบ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิ ส่วนเพศ อายุ สถานภาพสมรส ระดับการศึกษาอาชีพ และระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง ไม่มีความสัมพันธ์กับการบริหารงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองของคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองตำบลหนองคู อำเภอบ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิ

3) ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการบริหารงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองของคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองตำบลหนองคู อำเภอบ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิ มีดังนี้

3.1 ด้านการการบริหารงานของคณะกรรมการกองทุน ควรให้คณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง ได้ศึกษาดูงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง ที่ประสบความสำเร็จเพื่อนำมาปรับใช้กับการบริหารกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง

3.2 ด้านการมีส่วนร่วมของสมาชิกกองทุนหมู่บ้าน ควรจัดเวทีให้สมาชิกกองทุนหมู่บ้านมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นอย่างต่อเนื่อง

3.3 ด้านการมีส่วนร่วมของเครือข่ายคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง ควรเพิ่มการประสานงานระหว่างเครือข่ายให้มากกว่าเดิม

3.4 ด้านการติดตามประเมินผล ควรมีการรายงานผลการดำเนินงานให้คณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง ทราบอย่างทั่วถึง

**Thematic Title** : **Administrating Village and Mueang Community Fund of Village and Mueang Community Committee, Nong Khu sub-district, Ban Thaen district, Chaiyaphum province**

**Student's Name** : **Kodcharkon Onnum**

**Department** : **Government**

**Advisor** : **Asst. Prof. Dr. Pornamarin Promgird**

**Co – Advisor** : **Dr. Chawalit Lairin**

**Academic Year** : **B.E. 2555 (2012)**

---

#### **ABSTRACT**

The objectives of this thematic paper were as follows; 1) to study administrating village and Mueang community fund of village and Mueang community committee, Nong Khu sub-district, Ban Thaen district, Chaiyaphum province, 2) to study relation between personal factors with administrating village and Mueang community fund of village and Mueang community committee, Nong Khu sub-district, Ban Thaen district, Chaiyaphum province, and 3) to study suggestions about administrating village and Mueang community fund of village and Mueang community committee, Nong Khu sub-district, Ban Thaen district, Chaiyaphum province. The population used in this research was 80 village and Mueang community committee, Nong Khu sub-district, Ban Thaen district, Chaiyaphum province. The data were collected using questionnaire. The statistics used in analyzing data were Frequency, percentage, mean, Standard Deviation and Chi-Square Test.

#### **The results of the research were as follows:**

1) In overall, administrating village and Mueang community fund of village and Mueang community committee, Nong Khu sub-district, Ban Thaen district, Chaiyaphum province was in high level. When considered each aspect, 3 aspects were in high level. aspect of administrating of fund committee, aspect of village fund members' participation, and aspect of evaluation and

following up. Aspect which was in medium level was aspect of village fund committee networks' participation.

2) Salary had relation with administrating village and Mueang community fund of village and Mueang community committee, Nong Khu sub-district, Ban Thaen district, Chaiyaphum province. Meanwhile, sex, age, marital status, education, occupation, and period of being in the position had no relation with administrating village and Mueang community fund of village and Mueang community committee, Nong Khu sub-district, Ban Thaen district, Chaiyaphum province.

3) Suggestions about administrating village and Mueang community fund of village and Mueang community committee, Nong Khu sub-district, Ban Thaen district, Chaiyaphum province were as follows:

3.1 Aspect of administrating of fund committee: must give chance for village and community fund to learn and observe village and community funds which have already succeed to use it in administrating village and community fund.

3.2 Aspect of village fund members' participation; should give chance for village fund members in showing opinions and participate in evaluation each year.

3.3 Aspect of village fund committee networks' participation; should coordinate within network more.

3.4 Aspect of evaluation and following up; should present to results of work to the village and community funds committee.

## กิตติกรรมประกาศ

สารนิพนธ์ฉบับนี้สำเร็จลุล่วงได้ เพราะได้รับการสนับสนุนช่วยเหลือจากหลายฝ่าย ผู้วิจัยจึงขอขอบคุณสถาบัน องค์กร และบุคคลที่ได้ให้ความกรุณาช่วยเหลือดังต่อไปนี้

ขอขอบพระคุณมหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย วิทยาเขตอีสานและคณาจารย์ทุกท่าน ที่ได้ประสิทธิ์ประสาทวิชาความรู้และแนวทางการเขียนสารนิพนธ์แก่ผู้วิจัย

ขอขอบพระคุณท่าน ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พรอัมรินทร์ พรหมเกิด อาจารย์ที่ปรึกษา และท่าน ดร.ชวลิต ไหลรินทร์ อาจารย์ที่ปรึกษาร่วม ที่กรุณาให้คำแนะนำ และสละเวลาตรวจแก้ไขข้อบกพร่องต่างๆ เพื่อให้ได้สารนิพนธ์ที่ถูกต้องสมบูรณ์

ขอขอบพระคุณคณะกรรมการสอบสารนิพนธ์ รองศาสตราจารย์ ดร.ไพโรจน์ บัวสุข อาจารย์เอกชาตรี สุขเสน และ นายยงยุทธ คุ่มผล นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ ผู้เชี่ยวชาญ นายณัฐวุฒิ ศรีวิจารณ์ นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ ผู้เชี่ยวชาญ ที่ได้กรุณาตรวจสอบเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย พร้อมทั้งให้ข้อเสนอแนะ ขอขอบกราบขอบพระคุณ นายบรรจง สุพรรณพานิชย์ พัฒนาการอำเภอบ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิ ที่อนุญาตให้เก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อทำการวิจัย ทำให้งานวิจัยสำเร็จ และมีความถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์

ขอขอบคุณเจ้าหน้าที่บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย วิทยาเขตอีสาน ที่ได้ช่วยเหลือและติดต่อประสานงานให้ตลอดมา รวมถึงบุคลากรห้องสมุดของมหาวิทยาลัยทุกท่าน ที่อำนวยความสะดวกในการค้นคว้า

ผู้วิจัยขอกราบขอบพระคุณ บิดา-มารดา ที่ได้อบรม สั่งสอน เลี้ยงดู สนับสนุนให้การศึกษา ผู้วิจัยตั้งแต่วัยเยาว์ และขอขอบพระคุณเพื่อนๆ พี่ๆ ร่วมรุ่นที่ให้กำลังใจและขอขอบพระคุณอีกหลาย ๆ ท่านที่มีได้เอ่ยนามไว้ ณ ที่นี้ แต่ได้ให้ความอนุเคราะห์ ส่งเสริมให้สารนิพนธ์ฉบับนี้สำเร็จได้ด้วยดี หากมีข้อผิดพลาดและบกพร่องประการใดผู้วิจัยขอน้อมรับไว้เพื่อปรับปรุงต่อไป

กชกร อ่อนนุ่ม



## สารบัญ

หน้า

บทคัดย่อภาษาไทย	ก
บทคัดย่อภาษาอังกฤษ	ค
กิตติกรรมประกาศ	จ
สารบัญ	ฉ
สารบัญตาราง	ช
สารบัญแผนภาพ	ฐ
บทที่ 1 บทนำ	1
1.1 ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา	1
1.2 วัตถุประสงค์ของการวิจัย	3
1.3 สมมติฐานของการวิจัย	3
1.4 ขอบเขตของการวิจัย	4
1.5 ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับจากการวิจัย	4
1.6 นิยามศัพท์เฉพาะที่ใช้ในการวิจัย	4
บทที่ 2 เอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	7
2.1 ทฤษฎีและแนวคิดเกี่ยวกับการบริหารจัดการและการวางแผน	7
2.2 แนวคิดเกี่ยวกับนโยบายกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง	12
2.3 สภาพพื้นที่ที่ศึกษา	34
2.4 งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	37
2.5 กรอบแนวคิดที่ใช้ในการวิจัย	40

<b>บทที่ 3 วิธีดำเนินการวิจัย</b>	<b>42</b>
3.1 ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง	42
3.2 เทคนิควิธีการสุ่มตัวอย่าง	44
3.3 เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย	44
3.4 การสร้างและตรวจสอบคุณภาพเครื่องมือ	45
3.5 การวัดค่าตัวแปร	47
3.6 การเก็บรวบรวมข้อมูล	50
3.7 การวิเคราะห์ข้อมูล	51
3.8 สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล	51
<b>บทที่ 4 ผลการวิเคราะห์ข้อมูล</b>	<b>53</b>
4.1 สัญลักษณ์ที่ใช้ในการนำเสนอผลวิเคราะห์ข้อมูล	53
4.2 ขั้นตอนการวิเคราะห์ข้อมูล	54
4.3 ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	55
ตอนที่ 1 ปัจจัยส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม	55
ตอนที่ 2 การวิเคราะห์ระดับความคิดเห็นการบริหารงาน กองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองของ คณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง ตำบลหนองคู อำเภอบ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิ	58
ตอนที่ 3 การวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคลกับการบริหารงานกองทุนหมู่บ้านและ ชุมชนเมืองของคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้าน และชุมชนเมืองตำบลหนองคู อำเภอบ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิ	66
ตอนที่ 4 ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการบริหารงานกองทุน หมู่บ้านและชุมชนเมืองของคณะกรรมการ กองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองตำบลหนองคู อำเภอบ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิ	75

บทที่ 5 สรุปผล อภิปรายผลและข้อเสนอแนะ	79
5.1 สรุปผลการวิจัย	80
5.2 อภิปรายผลการวิจัย	84
5.3 ข้อเสนอแนะ	87
บรรณานุกรม	89
ภาคผนวก	92
ภาคผนวก ก แบบสอบถาม	93
ภาคผนวก ข รายชื่อผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย	100
ภาคผนวก ค หนังสือขออนุญาตแต่งตั้งผู้เชี่ยวชาญ	102
ภาคผนวก ง แบบประเมินดัชนีความสอดคล้องของแบบสอบถาม	106
ภาคผนวก จ หนังสือขอความอนุเคราะห์เก็บรวบรวมข้อมูล	115
ภาคผนวก ฉ คำสัมภาษณ์ที่แอลฟา	117
ประวัติผู้วิจัย	120

## สารบัญตาราง

		หน้า
ตารางที่ 3.1	แสดงหมู่บ้าน ประชากรและกลุ่มตัวอย่างคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้าน	42
ตารางที่ 4.1	แสดงจำนวนและร้อยละของกลุ่มตัวอย่าง จำแนกตามเพศ	55
ตารางที่ 4.2	แสดงจำนวนและร้อยละของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามอายุ	55
ตารางที่ 4.3	แสดงจำนวนและร้อยละของกลุ่มตัวอย่าง จำแนกตามสถานภาพสมรส	56
ตารางที่ 4.4	แสดงจำนวนและร้อยละของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามระดับการศึกษา	56
ตารางที่ 4.5	แสดงจำนวนและร้อยละของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามอาชีพ	57
ตารางที่ 4.6	แสดงจำนวนและร้อยละของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามรายได้ต่อเดือน	57
ตารางที่ 4.7	แสดงจำนวนและร้อยละของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง	58
ตารางที่ 4.8	แสดงค่าเฉลี่ย ( $\bar{X}$ ) และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) และการแปลผลระดับความคิดเห็นการบริหารงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองของคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองตำบลหนองคู อำเภอบ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิ โดยรวมและรายด้าน	59
ตารางที่ 4.9	แสดงค่าเฉลี่ย ( $\bar{X}$ ) และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) และการแปลผลระดับความคิดเห็นการบริหารงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองของคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองตำบลหนองคู อำเภอบ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิ ด้านการบริหารงานของคณะกรรมการกองทุน	60
ตารางที่ 4.10	แสดงค่าเฉลี่ย ( $\bar{X}$ ) และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) และการแปลผลระดับความคิดเห็นการบริหารงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองของคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองตำบลหนองคู อำเภอบ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิ ด้านการมีส่วนร่วมของสมาชิกกองทุนหมู่บ้าน	61

ตารางที่ 4.11	แสดงค่าเฉลี่ย ( $\bar{X}$ ) และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) และการแปลผลระดับ ความคิดเห็นการบริหารงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองของ คณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองตำบลหนองคู อำเภอ บ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิ ด้านการมีส่วนร่วมของเครือข่ายคณะกรรมการ กองทุนหมู่บ้าน	62
ตารางที่ 4.12	แสดงค่าเฉลี่ย ( $\bar{X}$ ) และค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) และการแปลผล ระดับความคิดเห็นการบริหารงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองของ คณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองตำบลหนองคู อำเภอ บ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิ ด้านการติดตามประเมินผล	64
ตารางที่ 4.13	แสดงความสัมพันธ์ระหว่างเพศกับการบริหารงานกองทุนหมู่บ้านและ ชุมชนเมืองของคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองตำบล หนองคู อำเภอ บ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิ	66
ตารางที่ 4.14	แสดงความสัมพันธ์ระหว่างอายุกับการบริหารงานกองทุนหมู่บ้านและ ชุมชนเมืองของคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองตำบลหนอง คู อำเภอ บ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิ	67
ตารางที่ 4.15	แสดงความสัมพันธ์ระหว่างสถานภาพสมรสกับการบริหารงานกองทุน หมู่บ้านและชุมชนเมืองของคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง ตำบลหนองคู อำเภอบ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิ	68
ตารางที่ 4.16	แสดงความสัมพันธ์ระหว่างระดับการศึกษากับการบริหารงานกองทุน หมู่บ้านและชุมชนเมืองของคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง ตำบลหนองคู อำเภอบ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิ	69
ตารางที่ 4.17	แสดงความสัมพันธ์ระหว่างอาชีพกับการบริหารงานกองทุนหมู่บ้านและ ชุมชนเมืองของคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองตำบล หนองคู อำเภอ บ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิ	71
ตารางที่ 4.18	แสดงความสัมพันธ์ระหว่างรายได้ต่อเดือนกับการบริหารงานกองทุน หมู่บ้านและชุมชนเมืองของคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง ตำบลหนองคู อำเภอบ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิ	72

ตารางที่ 4.19	แสดงความสัมพันธ์ระหว่างระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งกับการบริหารงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองของคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองตำบลหนองคู อำเภอบ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิ	73
ตารางที่ 4.20	แสดงความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคลกับการบริหารงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองของคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองตำบลหนองคู อำเภอบ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิโดยรวม	74
ตารางที่ 4.21	ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการบริหารงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองของคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองตำบลหนองคู อำเภอบ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิ ด้านการบริหารงานของคณะกรรมการกองทุน	75
ตารางที่ 4.22	ข้อเสนอแนะการบริหารงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองของคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองตำบลหนองคู อำเภอบ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิ ด้านการมีส่วนร่วมของสมาชิกกองทุนหมู่บ้าน	76
ตารางที่ 4.23	ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการบริหารงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองของคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองตำบลหนองคู อำเภอบ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิ ด้านการมีส่วนร่วมของเครือข่ายคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้าน	77
ตารางที่ 4.24	ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการบริหารงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองของคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองตำบลหนองคู อำเภอบ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิ ด้านการติดตามประเมินผล	78

สารบัญแผนภาพ

หน้า

แผนภาพที่ 2.1 แสดงสรุปกรอบแนวคิดที่ใช้ในการวิจัย

41

# บทที่ 1

## บทนำ

### 1.1 ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา

จากสภาวะวิกฤตเศรษฐกิจของประเทศชาติในปัจจุบัน ได้ส่งผลกระทบต่อประชาชนทั่วไป โดยเฉพาะผลกระทบด้านความยากจนของประชาชนในชนบทและชุมชนเมือง ซึ่งความยากจนของประชาชนในชนบทและชุมชนเมือง คือ การไม่มีทุนและขาดโอกาสเข้าถึงแหล่งเงินทุน เพื่อนำมาพัฒนาอาชีพ สร้างงาน สร้างรายได้ ลดรายจ่าย ตลอดจนบรรเทาเหตุฉุกเฉินและความจำเป็นเร่งด่วนรัฐบาล (ซึ่งนำโดย พ.ต.ท.ทักษิณ ชินวัตร เป็นนายกรัฐมนตรี) จึงมีเจตนารมณ์ที่จะแก้ไขปัญหาความยากจน โดยได้กำหนดนโยบายเร่งด่วนในการจัดตั้งกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ สำหรับเป็นแหล่งเงินทุนหมุนเวียนในหมู่บ้านและชุมชนเมือง ใช้ในการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม อีกทั้งเพื่อให้ท้องถิ่นมีขีดความสามารถในการจัดระบบและบริหารจัดการเงินกองทุนของตนเอง เพื่อสร้างศักยภาพในการสร้างเสริมความเข้มแข็งของสังคม และด้านเศรษฐกิจของประชาชนในหมู่บ้านและชุมชนเมืองสู่การพึ่งตนเองอย่างยั่งยืนอันเป็นการกระตุ้นเศรษฐกิจฐานรากของประเทศ รวมทั้งเสริมสร้างภูมิคุ้มกันทางเศรษฐกิจและสังคมของประเทศในอนาคต

การดำเนินงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองอำเภอบ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิในภาพรวม เกิดปัญหาในการบริหารจัดการกองทุน และมีเรื่องร้องเรียนเป็นจำนวนมาก โดยเฉพาะในเรื่องการขาดความรู้ความเข้าใจในการบริหารจัดการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองของคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง ปัญหาการขาดความเข้าใจในเรื่องระเบียบข้อบังคับของสมาชิกกองทุน ปัญหาความขัดแย้งระหว่างคณะกรรมการบริหารกองทุนหมู่บ้านกับชาวบ้านและการขาดความเชื่อถือในการบริหารงานของคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้าน ไม่ทราบจุดประสงค์ของกองทุนหมู่บ้านทำให้เกิดการใช้จ่ายที่ไม่ตรงตามวัตถุประสงค์ของกองทุน สมาชิกกองทุนขาดผู้ให้คำอธิบายหรือให้ความกระจ่างเกี่ยวกับหลักการและปัญหาของกองทุนหมู่บ้านเนื่องจากกองทุนหมู่บ้านมีกฎระเบียบมากและไม่ชัดเจน เป็นต้น

จากการบริหารจัดการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองของคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองที่ผ่านมาของตำบลหนองคู เป็นตำบลที่มีการร้องเรียนมากที่สุดในเรื่องปัญหาความขัดแย้งของคณะกรรมการบริหารกองทุนหมู่บ้าน นอกจากนี้ยังมีปัญหาความขัดแย้งระหว่าง



คณะกรรมการบริหารกองทุนหมู่บ้านกับชาวบ้าน ปัญหาการขาดความเชื่อถือในการบริหารงานของคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้าน จนถึงขั้นฟ้องร้องเป็นคดีความเกิดขึ้น

หากพิจารณาจากปัญหาและอุปสรรคดังกล่าว จะแสดงให้เห็นว่าการดำเนินงานของคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองของตำบลหนองคูยังไม่บรรลุตามวัตถุประสงค์ ที่รัฐบาลตั้งไว้ โดยปัญหาที่มีความรุนแรงต้องมีการแก้ไขอย่างเร่งด่วน เพราะที่ผ่านมามีปัญหาดังกล่าวทำให้เกิดความแตกแยกในชุมชน ชุมชนขาดการร่วมมือในกิจกรรมส่วนรวม คณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองเป็นองค์กรที่มีส่วนสำคัญต่อการบริหารจัดการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง ทำให้ประสบความสำเร็จหรือล้มเหลว คณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองไม่มีความสามารถในการบริหารจัดการกองทุน ประกอบกับมีการทุจริตยักยอกเงินกองทุนไปใช้ส่วนตัว ยิ่งจะทำให้เกิดปัญหาความขัดแย้งรุนแรงขึ้นส่งผลให้ชุมชนขาดความรักใคร่สามัคคี ขาดการเอื้ออาทรระหว่างคนในชุมชน ทำให้ชุมชนอ่อนแอในที่สุด จากการสรุปผลการดำเนินงาน และประเมินผลการดำเนินงานกองทุนหมู่บ้านของสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอบ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิ ทำให้เห็นว่ากองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองตำบลหนองคู ประสบปัญหาหลากหลายปัญหา โดยเฉพาะเรื่องการดำเนินงานของคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง ทั้งเรื่องการไม่เข้าใจในระเบียบการดำเนินงานของคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง การไม่อธิบายข้อสงสัยให้สมาชิกกองทุนทราบในเรื่องการอนุมัติเงินกู้ การถูกมองว่าคณะกรรมการนำเงินกองทุนไปใช้ส่วนตัว ปัญหาเหล่านี้ส่งผลให้เกิดความไม่มั่นใจในการบริหารงานของคณะกรรมการกองทุน เป็นเหตุให้มีการร้องเรียนการทำงานของคณะกรรมการกองทุนอยู่เสมอ

ผู้วิจัยจึงมีความสนใจที่จะศึกษาการบริหารงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองของคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง โดยเลือกศึกษาการบริหารงานของคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองตำบลหนองคู อำเภอบ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิ เพื่อต้องการทราบการบริหารงานของคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง เพื่อนำผลวิจัยที่ได้มาเป็นข้อเสนอแนะและการสนับสนุนการปรับปรุงแก้ไข การบริหารจัดการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองของคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองตำบลหนองคูให้มีประสิทธิภาพ และสามารถบริหารจัดการกองทุนให้บรรลุปรัชญา และวัตถุประสงค์ที่รัฐบาลได้ตั้งไว้ ตลอดจนนำผลวิจัยที่ได้มาวางแผนปรับปรุงและกำหนดเป็นนโยบายเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองอำเภอบ้านแท่นให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นในอนาคตต่อไป

## 1.2 วัตถุประสงค์ของการวิจัย

1.2.1 เพื่อศึกษาการบริหารงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองของคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองตำบลหนองคู อำเภอบ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิ

1.2.2 เพื่อศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคลกับการบริหารงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองของคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองตำบลหนองคู อำเภอบ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิ

1.2.3 เพื่อศึกษาข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการบริหารงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองของคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองตำบลหนองคู อำเภอบ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิ

## 1.3 สมมติฐานของการวิจัย

1.3.1 เพศมีความสัมพันธ์กับการบริหารงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองของคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองตำบลหนองคู อำเภอบ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิ

1.3.2 อายุมีความสัมพันธ์กับการบริหารงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองของคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองตำบลหนองคู อำเภอบ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิ

1.3.3 สถานภาพสมรสมีความสัมพันธ์กับการบริหารงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองของคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองตำบลหนองคู อำเภอบ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิ

1.3.4 ระดับการศึกษามีความสัมพันธ์กับการบริหารงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองของคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองตำบลหนองคู อำเภอบ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิ

1.3.5 อาชีพมีความสัมพันธ์กับการบริหารงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองของคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองตำบลหนองคู อำเภอบ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิ

1.3.6 รายได้ต่อเดือนมีความสัมพันธ์กับการบริหารงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองของคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองตำบลหนองคู อำเภอบ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิ

1.3.7 ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งมีความสัมพันธ์กับการบริหารงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองของคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองตำบลหนองคู อำเภอบ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิ

## 1.4 ขอบเขตของการวิจัย

### 1.4.1 ขอบเขตด้านประชากร

ได้แก่ คณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง ในพื้นที่ตำบลหนองคู อำเภอบ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิ จำนวน 80 คน

### 1.4.2 ขอบเขตด้านเนื้อหา

ได้แก่ การบริหารกองทุนหมู่บ้านของคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองตำบลหนองคู อำเภอบ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิ 4 ด้าน ประกอบด้วย 1) ด้านบริหารงานของคณะกรรมการกองทุน 2) ด้านการมีส่วนร่วมของสมาชิกกองทุนหมู่บ้าน 3) ด้านการมีส่วนร่วมของเครือข่ายคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้าน และ 4) ด้านการติดตามประเมินผล

### 1.4.3 ขอบเขตด้านพื้นที่

พื้นที่ตำบลหนองคู อำเภอบ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิ

## 1.5 ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับจากการวิจัย

1.5.1 ทำให้ทราบการบริหารงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองของคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองตำบลหนองคู อำเภอบ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิ

1.5.2 ทำให้ทราบความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคลกับการบริหารงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองของคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองตำบลหนองคู อำเภอบ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิ

1.5.3 ทำให้ทราบข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการบริหารงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองของคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองตำบลหนองคู อำเภอบ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิ

1.5.4 สามารถนำผลการวิจัยไปใช้ในการปรับปรุงและพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารงานของคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองตำบลหนองคู อำเภอบ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิ

## 1.6 นิยามศัพท์เฉพาะที่ใช้ในการวิจัย

การบริหาร หมายถึง กระบวนการที่ผู้บริหารใช้กลยุทธ์ต่างๆในการใช้คน และเทคนิคต่างๆ เพื่อดำเนินการปฏิบัติงานให้บรรลุตามวัตถุประสงค์

การบริหารงานของกองทุนหมู่บ้าน หมายถึง การดำเนินงานตามบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ ว่าด้วย การจัดตั้งและบริหารงานกองทุนหมู่บ้านและ

ชุมชนเมืองแห่งชาติ พ.ศ. 2549 แก้ไขเพิ่มเติม ถึงปัจจุบัน (ฉบับที่ 12) พ.ศ. 2549 ในเขตพื้นที่ตำบลหนองคู อำเภอบ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิ

**การบริหารงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง** หมายถึง การบริหารงานของกองทุนหมู่บ้านที่มีการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ โดยวัดจากระดับการปฏิบัติของการดำเนินงานกองทุนในด้านต่าง ๆ 4 ด้าน ได้แก่

**ด้านการบริหารงานของคณะกรรมการกองทุน** หมายถึง คณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านมีการออกระเบียบข้อบังคับเกี่ยวกับการบริหารงานที่ไม่ขัดแย้งกับระเบียบที่กำหนดและได้รับความเห็นชอบจากที่ประชุมสมาชิก, มีการสำรวจและจัดทำข้อมูลการประกอบอาชีพ ทะเบียนสมาชิกที่เป็นระบบชัดเจน, มีการพิจารณาเงินกู้ตามระเบียบ หลักการและวิธีการที่กำหนดทำสัญญาถูกต้อง, มีความซื่อสัตย์ ร่วมมือและทุ่มเทให้กองทุน, มีความเข้าใจในการบริหารงานกองทุน และมีการประชุมกันเป็นประจำและต่อเนื่อง

**ด้านการมีส่วนร่วมของสมาชิกกองทุนหมู่บ้าน** หมายถึง การเปิดโอกาสให้สมาชิกกองทุนมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นอย่างเสรี, ร่วมกันจัดทำระเบียบ ข้อบังคับการดำเนินงานของกองทุนหมู่บ้าน, เปิดโอกาสให้สมาชิกกองทุนหมู่บ้านได้ตรวจสอบการทำงาน และมีส่วนร่วมในการคัดเลือกคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านด้วยตนเอง, มีส่วนร่วมในการรับผลประโยชน์จากการดำเนินงานของกองทุนหมู่บ้าน และมีส่วนร่วมในการประเมินผลการดำเนินงานของกองทุนหมู่บ้าน

**ด้านการมีส่วนร่วมของเครือข่ายคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้าน** หมายถึง เครือข่ายคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านได้เข้ามาร่วมกันดำเนินงาน โดยมีการประชุมร่วมกัน, มีการศึกษา คุยงาน แลกเปลี่ยนความรู้ ให้คำแนะนำในการแก้ไขปัญหา, มีส่วนร่วมในการกำหนดแนวทางการบริหารกองทุนหมู่บ้านร่วมกัน, มีส่วนร่วมในการให้ความรู้และความเข้าใจในการบริหารจัดการกองทุนหมู่บ้าน และมีส่วนร่วมในประชาสัมพันธ์การดำเนินงานของกองทุนหมู่บ้านตลอดจนการประสานงานกับกองทุนอื่นๆ

**ด้านการติดตามประเมินผล** หมายถึง การติดตามผลการปฏิบัติงาน โดยมีแผนงานการติดตามเร่งรัดหนี้, ตรวจสอบการใช้จ่ายเงินตามวัตถุประสงค์, มีการประเมินผลการดำเนินงานของกองทุนหมู่บ้านทุกปี ตลอดจนร่วมกับเครือข่ายและหน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้องทำการประเมินผลกองทุนเป็นประจำทุกปี, มีการรายงานผลการดำเนินงานให้สมาชิกกองทุนทราบ มีการจัดทำบัญชีเป็นปัจจุบันและเปิดเผยบัญชีให้สมาชิกทราบ และให้สมาชิกกองทุนมีส่วนร่วมในการติดตามและประเมินผลการบริหารจัดการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง

**เพศ** หมายถึง เพศ ของคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านตำบลหนองคู อำเภอบ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิ ซึ่งการวิจัยครั้งนี้ แบ่งออกเป็น เพศชาย เพศหญิง

**อายุ** หมายถึง อายุของคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้าน ซึ่งนับจากปีที่เกิดจนถึง ปีปัจจุบัน ซึ่งการวิจัยครั้งนี้แบ่งออกเป็น 20- 30 ปี, 31-40 ปี, 41-50 ปี และ 51 ปีขึ้นไป

**สถานภาพสมรส** หมายถึง สถานภาพของคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้าน ซึ่งการวิจัยครั้งนี้แบ่งออกเป็น โสด, สมรส, หย่า,หม้าย

**ระดับการศึกษา** หมายถึง ระดับการศึกษาของคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้าน ซึ่งการวิจัยครั้งนี้แบ่งออกเป็น ระดับประถมศึกษา , มัธยมศึกษาตอนต้น,มัธยมศึกษาตอนปลาย, อนุปริญญา/ปวส, ปริญญาตรี และ สูงกว่าปริญญาตรี

**อาชีพ** หมายถึง อาชีพของคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้าน ซึ่งแบ่งออกเป็น เกษตรกรรม, ค้าขาย, รับราชการ, พนักงานรัฐวิสาหกิจ, พนักงานบริษัท, รับจ้างทั่วไป และอื่น ๆ

**รายได้ต่อเดือน** หมายถึง รายได้ของคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้าน ซึ่งแบ่งออกเป็น รายได้ต่ำกว่า 5,000 บาท, รายได้ตั้งแต่ 5,001-10,000 บาท, รายได้ตั้งแต่ 10,001-15,000 บาท และรายได้ตั้งแต่ 15,001 บาทขึ้นไป

**ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง** หมายถึง ระยะเวลาที่คณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านดำรงตำแหน่งในการปฏิบัติงานของกองทุนมาแล้ว ซึ่งการวิจัยครั้งนี้แบ่งเป็น 4 ช่วง ได้แก่ น้อยกว่า 1 ปี ,1 ปี, 2 ปี และมากกว่า 2 ปี

**คณะกรรมการกองทุน** หมายถึง คณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง ซึ่งเป็นตัวแทนของกลุ่ม องค์กรประชาชน และประชาชนในหมู่บ้าน ที่ได้รับการคัดเลือกจากประชาชนในหมู่บ้านได้เป็นคณะกรรมการกองทุนเพื่อทำหน้าที่ในการบริหารกองทุนหมู่บ้าน ตามระเบียบคณะกรรมการกองทุนและชุมชนเมืองแห่งชาติว่าด้วยการจัดตั้งและบริหารงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ พ.ศ. 2544 แก้ไขเพิ่มเติม ถึงปัจจุบัน (ฉบับที่ 12 ) พ.ศ. 2549 ในเขตพื้นที่ตำบลหนองคู อำเภอบ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิ

**กองทุนหมู่บ้าน** หมายถึง กองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง ตามระเบียบว่าด้วยการจัดตั้งและบริหารกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ พ.ศ. 2544 ในเขตพื้นที่ตำบลหนองคู อำเภอบ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิ

## บทที่ 2

### เอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง

การวิจัยเรื่อง การบริหารงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองของคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองตำบลหนองคู อำเภอบ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิ ผู้วิจัยได้ใช้แนวคิดในการศึกษาตลอดจนผลงานวิจัยที่เกี่ยวข้องดังนี้

- 2.1 ทฤษฎีเกี่ยวกับการบริหารจัดการและวางแผน
- 2.2 แนวคิดเกี่ยวกับนโยบายกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง
- 2.3 สภาพพื้นที่ที่ศึกษา
- 2.4 งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง
- 2.5 กรอบแนวคิดที่ใช้ในการวิจัย

#### 2.1 ทฤษฎีกับการบริหารจัดการและการวางแผน

ชาลส์ แฮนดี (Charls Handy) ได้สร้างทฤษฎีในการบริหารองค์การที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการบริหารองค์การส่วนตำบล การพัฒนาศักยภาพที่คืบหน้าเริ่มต้นตั้งแต่การคัดเลือกบุคคล (Recruitment) เข้ามาปฏิบัติงานในองค์การ ซึ่งจะต้องมีเกณฑ์เพื่อคัดบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสม พร้อมทั้งจะแสดงบทบาทในชุมชนหรือสังคมและมีภาวะผู้นำและเมื่อได้บุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมตามเกณฑ์ที่ต้องการแล้วนั้น การจัดองค์การยังต้องคำนึงถึงสถานะแวดล้อมที่มีผลกระทบต่อองค์การ กล่าวคือจำเป็นจะต้องพิจารณาตั้งแต่ภาวะเศรษฐกิจ สังคม เทคโนโลยี ตลอดจนพิจารณาถึงการมีระบบและโครงสร้างภายใต้กฎหมายและระเบียบที่จะต้องยึดเป็นแนวทางปฏิบัติและยังรวมถึงการพิจารณาสัมพันธภาพของกลุ่มหรือบุคคลในองค์การซึ่งองคาพยพทั้งหมดนี้มีผลกระทบต่อการทำงานให้องค์การมีประสิทธิภาพและจุดผลักดันให้องค์การสามารถบริหารจัดการให้มีศักยภาพที่ดีได้<sup>1</sup>

---

<sup>1</sup>พีรสิทธิ์ คำนวนศิลป์ และ สุภวัฒน์กร วงศ์ธนวุธ, “การพัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการองค์การบริหารส่วนตำบลในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ”, (ขอนแก่น : โรงพิมพ์คลังนานาวิทยา), 2543, หน้า 26.

**วิจารณ์ พาณิช** ได้อธิบายการจัดการความรู้เป็นกระบวนการ (Process) ที่ดำเนินการร่วมกัน โดยผู้ปฏิบัติงานในองค์กรหรือหน่วยงานขององค์กร เพื่อสร้างและใช้ความรู้ในการทำงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ดีขึ้นกว่าเดิมการจัดการความรู้ในความหมายนี้จึงเป็นกิจกรรมของผู้ปฏิบัติงานไม่ใช่กิจกรรมของนักวิชาการหรือนักทฤษฎี แต่นักวิชาการหรือนักทฤษฎีอาจเป็นประโยชน์ในฐานะแหล่งความรู้ (Resource person) หรือผู้อำนวยการความสะดวกรในการจัดการความรู้ การจัดการความรู้เป็นกระบวนการที่เป็นวงจรต่อเนื่อง เกิดการพัฒนาอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ เป้าหมายคือการพัฒนางานและพัฒนาคน โดยมีกระบวนการจัดการความรู้เป็นเครื่องมือไม่ใช่เป้าหมาย

### เป้าหมายของการจัดการความรู้

การจัดการความรู้มีเป้าหมาย 3 ประการใหญ่ ๆ คือ

- 1) เพื่อพัฒนางาน ให้มีคุณภาพและผลสัมฤทธิ์ยิ่งขึ้น
- 2) เพื่อการพัฒนาคน คือการพัฒนาผู้ปฏิบัติงานทุกระดับ แต่ที่จะได้ประโยชน์มากที่สุดคือพนักงานชั้นผู้น้อยและระดับกลาง
- 3) เพื่อพัฒนาฐานความรู้ ขององค์กรหรือหน่วยงานเป็นการเพิ่มพูนความรู้หรือทุนปัญญาขององค์กร ซึ่งจะช่วยให้องค์กรมีศักยภาพในการฟันฝ่าความยากลำบากหรือความไม่แน่นอนในอนาคตได้ดีขึ้น<sup>2</sup>

การวางแผน คือ การทำงานใดๆ ก็ตาม แม้จะรู้ว่างานที่จะต้องทำคืออะไร แต่ถ้าหากไม่ทราบและเข้าใจวิธีการขั้นตอนในการทำงานนั้นๆ แล้ว เป็นเรื่องยากที่จะให้งานนั้นสัมฤทธิ์ผล การที่ทราบว่าอะไรคือสิ่งที่ต้องการจะทำให้เกิดขึ้น เป็นการบอกถึงเป้าหมายหรือวัตถุประสงค์ สำหรับวิธีการขั้นตอนที่กำหนดขึ้นเพื่อทำงานให้แล้วเสร็จ บังเกิดผลตามที่ปรารถนานั้นจะเรียกว่าการวางแผน

**คุนทซ์และโอดอนเนลล์ (Harold Koontz and Cyril O'Donnell)** กล่าวถึงการวางแผนไว้ว่า เป็นการตัดสินใจล่วงหน้าว่าจะทำอะไร และใครเป็นผู้กระทำ แต่ แอนเดอร์สัน (Carl R. Anderson) เห็นว่าการวางแผนเป็นการตกลงใจที่จะกำหนดแนวทางการดำเนินงานขององค์กรในอนาคต ทำนองเดียวกัน ฮอดเจตต์สและคูร์ทโก (Richard M. Hodgetts and Donald F. Kuratko) เสนอว่า การวางแผนเป็นกระบวนการในการกำหนดวัตถุประสงค์และขั้นตอนการดำเนินการที่จำเป็นเพื่อให้งานบรรลุวัตถุประสงค์

---

<sup>2</sup>ธนพรรณ ธานี, “การจัดการทรัพยากรมนุษย์แนวใหม่”, (ขอนแก่น : ขอนแก่นการพิมพ์), 2551, หน้า 53-54.

สำหรับโดทรีและริกส์ (Anne S. Daughtrey and Betty R. Ricks) ระบุว่า การวางแผนเป็นกระบวนการใด ๆ ที่กำหนดอย่างกว้างๆ ว่าอะไรคือสิ่งประสงค์ หรือปรารถนาจะให้เกิดขึ้น (เป้าหมายหรือวัตถุประสงค์) และทำอะไรสิ่งทีประสงค์หรือปรารถนานั้น จึงจะบรรลุผลสำเร็จได้ (แผนดำเนินงาน)

จากคำจำกัดความของการวางแผนดังกล่าวข้างต้นสรุปได้ว่า การวางแผนเป็นเรื่องของการตัดสินใจกำหนดแนวทางการดำเนินงานขององค์กรในอนาคตในลักษณะของกระบวนการที่กำหนดอย่างกว้างๆ ว่า อะไรคือสิ่งประสงค์ที่จะเกิดขึ้น ควรทำอะไร และให้ใครเป็นผู้กระทำ สิ่งทีประสงค์นั้นจึงจะบรรลุผลสำเร็จในรูปแบบของแผนงาน<sup>3</sup>

#### ความหมายของการบริหารจัดการ

เมื่อพูดถึงการบริหาร ต้องพูดถึงการจัดการด้วยเพราะคำทั้งสองมีความหมายใกล้เคียงกันมากและบางครั้งสามารถใช้แทนกันได้ “การบริหาร” (Administration) หมายถึง กระบวนการของการบรรลุเป้าหมายขององค์กรใดองค์กรหนึ่ง โดยอาศัยการปฏิบัติที่ประสานกันของหน้าที่แต่ละส่วน คือ การวางแผน การจัดองค์กร การสั่งการ และการควบคุม “การจัดการ” (Management) หมายถึง การนำเอานโยบายที่ฝ่ายบริหารกำหนดไว้ไปปฏิบัติให้ประสบความสำเร็จโดยอาศัยปัจจัยการผลิตที่มีอยู่อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

ในพจนานุกรมออกฟอร์ด (Oxford Dictionary) ได้นิยามศัพท์ของคำว่า “การบริหาร” ไว้ว่าเป็นการจัดการทางธุรกิจ ซึ่งอาจอธิบายความแตกต่างได้ ดังนี้

- 1) การบริหารเกี่ยวข้องกับการสร้างหรือกำหนดนโยบาย (Policy) ส่วนการจัดการเกี่ยวข้องกับการนำนโยบายไปปฏิบัติให้เห็นผล
- 2) การบริหารเป็นการกระทำของนักบริหารระดับสูงในองค์กร ส่วนการจัดการเป็นการกระทำของนักบริหารในระดับกลางและระดับต้น
- 3) การบริหารเกี่ยวข้องกับการเลือกในเรื่องที่มีความสำคัญอันเกี่ยวกับ การอยู่รอด คุณค่า บุคลิกภาพ การเจริญเติบโต และการประสบความสำเร็จสูงสุด ส่วนการจัดการเกี่ยวข้องกับการตัดสินใจในการปฏิบัติงานที่ทำเป็นประจำ
- 4) การบริหารจะเป็นการมองทั้งเรื่องภายนอกและภายในขององค์กร ที่เกี่ยวข้องกับการนโยบาย วัตถุประสงค์ ความสัมพันธ์กับภายนอก ส่วนการจัดการเป็นการมองในแวดวงภายในที่เกี่ยวข้องกับสิ่งทีเกิดขึ้นในองค์กร

---

<sup>3</sup>เฉลิมพล มีสมนัย, องค์กรและการจัดการงานบุคคล, (กรุงเทพมหานคร : มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช, 2535), หน้า 43.



สำหรับความหมายของคำว่า “การบริหาร” หรือ “การจัดการ” นั้นปรากฏอยู่มากมายในตำราหรือบทความต่าง ๆ นักคิด นักวิชาการ ได้ให้คำนิยาม ดังนี้

**ซุบ กาญจนประการ** นิยามว่า การบริหารหมายถึง การทำงานของคณะบุคคลตั้งแต่สองคนขึ้นไป ที่ร่วมกันปฏิบัติการให้บรรลุเป้าหมายร่วมกัน ฉะนั้นคำว่าการทำงานนี้จึงใช้กำกับแสดงให้เห็นลักษณะการบริหารงานแต่ละประเภท ถ้าเป็นการทำงานโดยบุคคลคนเดียวเราเรียกว่าเป็นการทำงานเฉย ๆ เท่านั้น<sup>4</sup>

**ทไวต์ วอลโด (Dwight Waldo)** กล่าวว่า การบริหารเป็นรูปแบบหนึ่งของความพยายามความร่วมมือร่วมใจของมนุษย์ ที่มีระดับของความมีเหตุผลอย่างสูงและถูกต้อง โดยคำนึงถึงการบรรลุเป้าหมายที่ต้องการ ที่มีการสูญเสียน้อยที่สุด ทไวต์ วอลโด อธิบายว่าการบริหารนั้นไม่จำเป็นจะต้องเป็นความร่วมมือประสานงานที่มีเหตุผลแต่เพียงรูปแบบเดียว ทั้งนี้อาจปรากฏความร่วมมือประสานงานในเชิงการเป็นศัตรู (Antagonistic Cooperation) ในระบบการแข่งขันระหว่างบริษัทเอกชนต่าง ๆ เป็นต้น สำหรับประเด็นความมีเหตุผลในระดับสูงนั้นเป็นเรื่องที่เกี่ยวข้องกับเป้าหมายหรือจุดหมายปลายทาง ฉะนั้น วัตถุประสงค์หรือเป้าหมายจึงมีความสำคัญในการบริหาร<sup>5</sup>

จากนิยามของนักวิชาการดังกล่าวพอสรุปได้ว่าการบริหารนั้นมีองค์ประกอบพื้นฐาน 3 ประการ

- 1) จะต้องมีบุคคลอย่างน้อยสองคนขึ้นไป
- 2) จะต้องมีกรกระทำอย่างร่วมแรงร่วมใจของกลุ่มบุคคลนั้น
- 3) จะต้องมีผู้วัตถุประสงค์ของกลุ่มที่ตั้งไว้ร่วมกันอย่างมีเหตุผล

จากความหมายที่กล่าวถึง จะเห็นได้ว่าการบริหารและการจัดการมีความหมายที่คล้ายกันในองค์การขนาดใหญ่จึงมีการแบ่งการบริหารออกเป็น 3 ระดับ คือ

- 1) การบริหารระดับสูง (Top Management) ผู้บริหารในระดับนี้หากเป็นองค์การเอกชน ได้แก่ ปรชชนบริษัท กรรมการบริหาร กรรมการผู้จัดการ เป็นต้น หากเป็นองค์การของรัฐ ได้แก่

<sup>4</sup>ซุบ กาญจนประการ, เอกสารการสอนชุดวิชาความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับการบริหาร **Introduction to Administration**, หน้าที่ 8 – 15, (กรุงเทพมหานคร : มหาวิทยาลัย สุโขทัย ธรรมาธิราช, 2539), หน้า 17.

<sup>5</sup>Dwight Waldo, **Lades and lessees in Public Administration**, 2<sup>nd</sup> ed., (Wesport Connecticut : Greenwood Publishers, 1955), p 22.

รัฐมนตรี ปลัดกระทรวง อธิบดี เป็นต้น ผู้บริหารระดับนี้มีหน้าที่กำหนดนโยบาย วางแผน และตัดสินใจในปัญหาสำคัญ ๆ ขององค์กร

2) การบริหารระดับกลาง (Middle Management) ผู้บริหารในระดับกลางนี้หากเป็นองค์กรเอกชน ได้แก่ ผู้จัดการโรงงาน ผู้จัดการสาขา หัวหน้าแผนก หากเป็นองค์กรของรัฐ ได้แก่ ผู้ว่าราชการจังหวัด หัวหน้าส่วนราชการระดับเขต ระดับจังหวัด ทำหน้าที่รับผิดชอบในการวางแผนและกำหนดระเบียบวิธีปฏิบัติงาน เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามแผนของผู้บริหารระดับสูงที่กำหนดไว้ โดยการสั่งการ และรับรายงานจากผู้บริหารระดับต้นที่อยู่ในความรับผิดชอบ

3) การบริหารระดับต้น (Supervisory Management) ผู้บริหารนี้หากเป็นองค์กรเอกชน ได้แก่ หัวหน้าแผนก หัวหน้างาน หรือหากเป็นองค์กรของรัฐ ได้แก่ หัวหน้าฝ่าย หัวหน้าแผนก หัวหน้ากอง หัวหน้าส่วนราชการระดับอำเภอ/กิ่งอำเภอ เป็นต้น มีหน้าที่มอบหมายงาน ลักษณะงานของผู้บริหารระดับนี้เป็นงานประจำ ไม่ต้องตัดสินใจเกี่ยวกับนโยบาย ปฏิบัติงานตามแผนงานที่ผู้บริหารระดับกลางกำหนดไว้

ดังนั้น ผู้บริหารไม่ว่าจะอยู่ระดับไหนจำเป็นต้องอาศัยทักษะในการดำเนินงาน และจะประสบความสำเร็จเมื่อสามารถทำให้ผู้ร่วมงาน ซึ่งมีความชำนาญหรือความสามารถต่างกันร่วมแรงร่วมใจกันทำงาน ในองค์กรด้วยความราบรื่น ทักษะที่กล่าวถึงได้แก่<sup>6</sup>

1) ทักษะด้านเทคนิค (Technical Skill) สามารถปฏิบัติงานด้วยความเชี่ยวชาญ ตามสาขาอาชีพ โดยการใช้ฝีมือหรือการใช้อุปกรณ์ต่าง ๆ ด้วยมือในการปฏิบัติงาน ซึ่งหัวหน้างาน (Supervisor) จำเป็นต้องมีความสามารถด้านนี้มากกว่า ผู้บริหารระดับอื่น เพื่อเป็นที่ปรึกษาหรือผู้สอนงานแก่ผู้ปฏิบัติให้เกิดความรู้ความชำนาญ

2) ทักษะด้านมนุษยสัมพันธ์ (Human relation Skill) คือ ความสามารถในการใช้วิธีการต่าง ๆ จูงใจให้สมาชิกในองค์กรร่วมมือร่วมใจในการทำงานตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ ผู้นำทุกระดับจำเป็นต้องพัฒนาและปลูกฝังให้ตนมีความเข้าใจเกี่ยวกับจิตวิทยาการจูงใจ และพฤติกรรมของบุคคลเพื่อนำมาใช้ในการประสานงานและการสั่งการ

3) ทักษะด้านความคิด (Conceptual Skill) คือความสามารถในการคิดวิเคราะห์การใช้วิจรรณญาณริเริ่มสร้างสรรค์ เพื่อนำมาใช้ในการตัดสินใจ การวางนโยบาย การวางแผนหรือเตรียมวิธีการปฏิบัติงานต่าง ๆ ซึ่งผู้นำระดับสูง ระดับกลาง ระดับล่างจำเป็นต้องพัฒนาทักษะด้านนี้

---

<sup>6</sup>ปราณี กองทิพย์ และมังกร ปุ่มกิ่ง, **หลักการจัดการ**, (กรุงเทพมหานคร : พัฒนาวิชาการ), 2535, หน้า 25.

### ปัจจัยการบริหาร

ปัจจัยพื้นฐานทางการบริหารมี 4 อย่าง ที่เรียกว่า 4M's ได้แก่

1) Man คือ การบริหารกำลังคน จะใช้คนอย่างไรให้เกิดประสิทธิภาพ และประสิทธิผลกับงานให้มากที่สุด

2) Money คือ การบริหารเงิน จะจัดสรรเงินอย่างไรให้ใช้จ่ายต้นทุนน้อยที่สุดและให้เกิดประสิทธิภาพ และประสิทธิผล

3) Materials คือ การบริหารวัสดุในการดำเนินงานว่าจะทำอย่างไรให้สิ้นเปลืองน้อยที่สุดหรือเกิดประโยชน์สูงสุด

4) Management คือ การจัดการ คือกระบวนการจัดการบริหารควบคุมเพื่อให้งานทั้งหมดเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลอย่างเต็มที่

จากความหมายของการบริหารสรุปได้ว่า การบริหารเป็นการร่วมมือร่วมใจกันของบุคคลตั้งแต่สองคนขึ้นไป มีการกำหนดแผนงานและแนวทางปฏิบัติโดยอาศัยทักษะในการดำเนินงาน และจะประสบความสำเร็จเมื่อสามารถทำให้ผู้ร่วมงาน ซึ่งมีความชำนาญหรือความสามารถต่างกัน ร่วมแรงร่วมใจกันทำงาน ในองค์การด้วยความราบรื่น

## 2.2 แนวคิดเกี่ยวกับนโยบายกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง

จากเจตนารมณ์นโยบายหลักในการบริหารประเทศภายใต้รัฐบาลชุด พ.ต.ท.ทักษิณ ชินวัตร ที่แถลงต่อรัฐสภาเมื่อวันที่ 26 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2544 ที่จะเร่งแก้ปัญหาเศรษฐกิจลดความยากจน และนำไปสู่การสร้างงานสร้างรายได้ ให้แก่ประชาชนในชุมชนและวิสาหกิจขนาดเล็กในครัวเรือน โดยรัฐบาลจะเป็นผู้ลงทุนทางสังคม ซึ่งจะเป็นการสร้างและกระจายโอกาสให้กับชีวิตประชาชน ได้ใช้ภูมิปัญญาและศักยภาพของตนเองเพื่อก้าวเข้าสู่เศรษฐกิจใหม่ อันเป็นเศรษฐกิจที่อาศัยความรู้เป็นฐานของการหารายได้

ดังนั้น รัฐบาลจึงได้กำหนดนโยบายเร่งด่วนข้อหนึ่ง ที่จะดำเนินการเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ดังกล่าว โดยรัฐบาลจะจัดสรรเงินอุดหนุนให้แก่หมู่บ้านหรือชุมชนเมือง แห่งละ 1 ล้านบาท ในลักษณะของเงินทุนหมุนเวียน เพื่อเป็นแหล่งเงินทุนในการลงทุน สร้างงาน สร้างอาชีพเสริม และสร้างรายได้ให้แก่ประชาชนในชุมชน และวิสาหกิจขนาดเล็กในครัวเรือน

กองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง มีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างกระบวนการพึ่งพาตนเองของหมู่บ้านและชุมชนเมืองในด้านการเรียนรู้ การสร้าง พัฒนาความคิดริเริ่ม และแก้ไขปัญหา รวมทั้งเสริมสร้างศักยภาพทั้งด้านเศรษฐกิจ และสังคมของประชาชนในหมู่บ้าน และชุมชนเมือง โดยรัฐบาลจัดตั้งกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง กองทุนละ 1 ล้านบาท พร้อมเสริมสร้างและพัฒนา

หมู่บ้านและชุมชนเมืองให้มีขีดความสามารถในการจัดระบบบริหารจัดการเงินกองทุนหมุนเวียน  
ในหมู่บ้านและชุมชนเมืองกันเอง

โดยในการจัดตั้งกองทุนหมู่บ้านนั้น ต้องประกอบด้วยกระบวนการทัศนด้านการบริหารและ  
การพัฒนาที่มุ่งสร้างกระบวนการเรียนรู้ที่มีรูปแบบ วิธีการคิด และมุมมองที่เปิดกว้าง มีคุณธรรม  
และมีการเรียนรู้ร่วมกัน โดยอาศัยหลักของการเอื้ออาทรในรูปแบบกัลยาณมิตร ตลอดจนมีการ  
สร้างและพัฒนาความคิด ความเข้าใจให้เป็นระบบในลักษณะของการบูรณาการทุกเรื่องเข้าด้วยกัน  
และสนับสนุนให้เกิดเครือข่ายกองทุนในทุกระดับอย่างยั่งยืนและต่อเนื่อง

ทิศทางรูปแบบโครงสร้างขององค์การบริหารจะเป็นหน่วยงานของรัฐ ไม่เป็นส่วนราชการ  
หรือรัฐวิสาหกิจตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณ สำหรับกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง  
สามารถพัฒนาความเข้มแข็ง ยั่งยืน โดยให้มีฐานะนิติบุคคลได้ภายในระยะเวลา 3 ปี

#### กระบวนการจัดตั้งกองทุน

การจัดตั้งกองทุนหมู่บ้าน และชุมชนเมือง ต้องอาศัยหลักการจัดตั้งที่เป็นระบบระเบียบ  
แบบแผน เพื่อให้การพัฒนาและการนำเงินไปใช้จ่ายนั้นเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนโดยมี  
หลักการดังนี้<sup>7</sup>

**การจัดสรรเงิน** การทำงานของกองทุนหมู่บ้าน เป็นการจัดสรรเงินเพื่อผลประโยชน์ของ  
ประชาชนที่จำเป็นต้องใช้เงินไปเพื่อการประกอบอาชีพ ใช้หนี้ หรือรักษาความเจ็บป่วยต่าง ๆ ฯลฯ  
คณะกรรมการกองทุนหมู่บ้าน และชุมชนเมืองแห่งชาติในฐานะคณะผู้บริหารงานจึงจำเป็นต้องมี  
หลักการในการจัดสรรเงินให้แก่กองทุนหมู่บ้านหรือชุมชนเมือง โดยอาศัยหลักเกณฑ์ดังนี้

1) ความพร้อมความสนใจ และการมีส่วนร่วมของประชาชนในหมู่บ้านหรือชุมชนเมือง  
ประชาชนพร้อมแค่ไหนในการรับเงินทุนไปเพื่อใช้จ่ายตามเป้าประสงค์และประชาชนมี  
ส่วนร่วมกับกิจกรรมของชุมชนแค่ไหน ทั้งนี้เพื่อให้เม็ดเงินกระจายไปยังกลุ่มคนที่มีศักยภาพ  
แต่ขาดแคลนทุนทรัพย์อย่างทั่วถึง

2) ความพร้อมของคณะกรรมการกองทุน ที่เน้นความพร้อมของบุคคลทั้งในด้านความรู้  
และประสบการณ์ในการบริหารจัดการกองทุน หากชุมชนมีคณะกรรมการกองทุนที่มีประสิทธิภาพ  
บริหารงานได้ดี เงินในกองทุนย่อมงอกเงย เป็นประโยชน์กับประชาชนต่อไปเรื่อย ๆ ส่งผลให้  
โครงการประสบความสำเร็จ

<sup>7</sup>สำนักงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ, “กองทุนหมู่บ้านพลังหมู่บ้าน พลัง  
ชุมชน แก่ความยากจนของชาติ”, (กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์อัมรินทร์การพิมพ์, 2549), หน้า 53-

3) ความพร้อมของระบบการตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินงานของคณะกรรมการ กองทุนโดยสมาชิก การบริหารงานของกองทุนอาจเป็นหน้าที่ของคณะกรรมการ แต่สมาชิกซึ่งก็ ได้แก่ประชาชนก็มีหน้าที่ของตนเช่นกัน ในการตรวจสอบการทำงานและประเมินผลการทำงาน ของคณะกรรมการ เพื่อให้ได้กลุ่มผู้บริหารที่มีประสิทธิภาพ มาบริหารเงินในหักออกงยต่อไป

4) ความพร้อมของการบริหารจัดการที่สอดคล้องและเกื้อกูลกัน ระหว่างกองทุนหมู่บ้านหรือ ชุมชนเมืองกับกองทุนอื่น ๆ ที่หน่วยงานราชการจัดตั้งขึ้นในหมู่บ้านหรือชุมชนเมือง อย่าลืมน่า ว่า กองทุนหมู่บ้านเป็นโครงการที่ตั้งขึ้นมาเพื่อเอื้อประโยชน์กับ โครงการอื่น ๆ ของรัฐบาลด้วย ทุก ๆ โครงการต่างมีประโยชน์ในการพัฒนาประเทศตั้งแต่ระดับรากหญ้า ชุมชนใดที่สามารถประยุกต์ แต่ละโครงการเข้าด้วยกัน เพื่อให้ได้การพัฒนาอย่างสูงสุด ก็ยิ่งสมควร ได้รับการจัดสรรเงินอย่าง รวดเร็ว

#### กระบวนการเตรียมความพร้อม

ก่อนเตรียมความพร้อมในด้านใด ๆ ประชาชนในชุมชนจะต้องตระหนักก่อนว่ากองทุน หมู่บ้านเป็นของทุก ๆ คน เงินทุนเหล่านี้จัดสรรมาเพื่อให้ทุก ๆ คนนำไปใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด ในครัวเรือน เพื่อสร้างความเป็นอยู่ที่ดี ทำให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี ส่งผลต่อให้เศรษฐกิจของประเทศดีขึ้น เพราะประชาชนอยู่ดีกินดี ฉะนั้นประชาชนในหมู่บ้านหรือชุมชนเมือง จะต้องร่วมมือ กันเพื่อเตรียมความพร้อมในการจัดตั้งกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง ตามขั้นตอนดังนี้

##### 1) สร้างจิตสำนึก และกระบวนการเรียนรู้ร่วมกัน

- สร้างจิตสำนึกร่วมกันของประชาชนในการเป็นเจ้าของกองทุนที่จะต้องร่วมกันบริหารจัดการ โดยประชาชนเพื่อประชาชนของหมู่บ้านหรือชุมชนเมือง เมื่อทุกคนตระหนักแล้วว่ากองทุน หมู่บ้านเป็นของพวกเขา เราก็ต้องทำหน้าที่ของตนเองให้ดีที่สุด เพื่อดำรงรักษา และพัฒนากองทุน หมู่บ้านให้เจริญยิ่ง ๆ ขึ้นไป

- สร้างกระบวนการเรียนรู้ร่วมกัน เพื่อให้ทราบนโยบาย กลไก แนวทางการบริหารจัดการ กองทุนของตนเองประชาชนบางกลุ่มอาจมีจิตสำนึกที่ดีในการพัฒนาตนเองแต่ขาดความรู้เรื่อง กองทุนหมู่บ้าน ทำให้ขาดโอกาสไปอย่างน่าเสียดาย

- สร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชนในการดำเนินการ และบริหารจัดการกองทุน เริ่มจากร่วมรับรู้ ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมติดตามตรวจสอบร่วมรับผลประโยชน์ ตลอดจนร่วมสร้าง กองทุนไปสู่ความยั่งยืนต่อไป เมื่อประชาชนเรียนรู้ถึงกระบวนการของกองทุนแล้ว นอกจากจะเป็น โอกาสอันดีให้ประชาชนใช้ประโยชน์จากเงินทุนในการนำไปประกอบอาชีพหรือจุนเจือสิ่งที่ยัง ขาดอยู่ ยังเป็น โอกาสที่จะทำให้ได้ประชาชนที่มีศักยภาพในการบริหาร มาบริหารกองทุนให้ ประสบความสำเร็จอีกด้วย

## 2) เลือกสรรคนดีเป็นกรรมการกองทุน

กองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองจะประสบความสำเร็จได้ ส่วนหนึ่งก็เนื่องมาจาก คณะกรรมการกองทุน ซึ่งเป็นผู้บริหารงานโดยตรง การที่จะได้มาซึ่งคณะกรรมการกองทุนนั้น ชุมชนจะต้องจัดเวทีชาวบ้าน เพื่อเลือกสรรคณะกรรมการกองทุนจำนวน 15 คน ตามระเบียบของ คณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ

- องค์กรประชุมของเวทีชาวบ้าน คือจำนวนสามในสี่ของจำนวนครัวเรือนทั้งหมดของ หมู่บ้านหรือชุมชนเมือง

- องค์กรประชุมจะร่วมกันกำหนดวิธีการ และดำเนินการเลือกกันเองตามความเหมาะสมของแต่ละชุมชน

- การเลือกคณะกรรมการกองทุน จะกระทำในช่วงระยะเวลาที่คณะกรรมการกองทุน หมู่บ้าน และชุมชนเมืองกำหนด

- ประชาชนควรเลือกคนดี มีความรู้ มีประสบการณ์ อีกทั้งมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะ ต้องห้ามตามที่คณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ กำหนด

### คุณสมบัติของคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง

การคัดเลือกคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองเป็นสิทธิและหน้าที่ของ ประชาชนในชุมชนนั้น ๆ ร่วมกันคัดเลือกคนดี ซึ่งต้องประกอบด้วยคุณสมบัติดังต่อไปนี้ ตามที่ กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติ

- เป็นผู้ที่อยู่อาศัยในหมู่บ้านหรือชุมชนมาไม่น้อยกว่า 2 ปี

- เป็นผู้ที่มีอายุ 20 ปีบริบูรณ์

- เป็นผู้ปฏิบัติตนอยู่ในหลักศาสนา มีความรับผิดชอบเสียสละ มีส่วนร่วมในกิจกรรมของ หมู่บ้านและชุมชนเมือง ไม่ติดการพนัน ไม่ยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด ไม่มีประวัติเสียด้านการเงิน และยึด มั่นระบอบประชาธิปไตย

- ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย หรือไร้ความสามารถ

- ไม่เคยรับโทษจำคุก เว้นแต่โทษที่กระทำโดยประมาท

- ไม่เคยต้องคำพิพากษาถึงที่สุดว่าทำผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ หรือไม่เคยกระทำผิดเกี่ยวกับ ทรัพย์สิน เว้นแต่ความผิดฐานทำให้เสียทรัพย์สิน และความผิดฐานบุกรุก

- ไม่เคยถูกไล่ออก หรือให้ออกจากราชการหรือรัฐวิสาหกิจ

- ไม่เป็นผู้ไม่ไปใช้สิทธิในการเลือกตั้ง

- ไม่เคยถูกให้ออกจากคณะกรรมการกองทุนด้วยมติของคณะกรรมการหรือมติของสมาชิก

### การจัดทำระเบียบข้อบังคับ

เมื่อดำเนินการเลือกคณะกรรมการกองทุนแล้ว คณะกรรมการกองทุนและประชาชนร่วมกันจัดทำระเบียบข้อบังคับ หลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารกองทุน (กติกากองทุนหมู่บ้านหรือชุมชนเมืองตนเอง โดยมีแนวทางดังนี้

- ประเด็นจะต้องเป็นไปตามระเบียบที่คณะกรรมการกองทุนหมู่บ้าน และชุมชนเมืองแห่งชาติกำหนด คือ วงเงินกู้ยืมรายหนึ่งไม่เกินสองหมื่นบาทหากเกินต้องให้สมาชิกพิจารณาวินิจฉัยชี้ขาด แต่รายหนึ่งต้องไม่เกินห้าหมื่นบาท และระยะเวลาชำระคืนเงินกู้ไม่เกินหนึ่งปี

- ประเด็นอื่น ๆ ที่คณะกรรมการกองทุน โดยความเห็นของสมาชิกเป็นผู้กำหนด ระเบียบข้อบังคับดังกล่าวนี้จะมีผลบังคับใช้ต่อสมาชิกทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน

### การจัดตั้งกองทุนหมู่บ้าน และชุมชนเมือง

เมื่อจัดทำระเบียบข้อบังคับ หลักเกณฑ์ ตลอดจนวิธีการบริหารจัดการกองทุนแล้ว คณะกรรมการกองทุน และสมาชิกจะต้องร่วมกันดำเนินการตามกติกากองทุนที่วางไว้ เช่น

- การรับสมาชิก
- การระดมทุน
- การจัดทำระบบบัญชี
- การจักระบบตรวจสอบ
- การมอบหมายภารกิจ ความรับผิดชอบกรรมการ
- อื่น ๆ

### การขอรับการจัดสรรเงินจากรัฐบาล

เมื่อกองทุนได้ดำเนินการจัดตั้งเรียบร้อยแล้วสามารถขอรับการจัดสรรเงินจากคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ โดยมีขั้นตอนดังนี้

1) ขอขึ้นทะเบียนกองทุนหมู่บ้านหรือชุมชนเมือง

- จัดทำแบบขอขึ้นทะเบียนตามแบบ กทบ.2 ซึ่งขอรับแบบ กทบ.2 จาก

คณะอนุกรรมการสนับสนุนระดับอำเภอ

- ยื่นแบบคำขอขึ้นทะเบียนกับธนาคารออมสินหรือธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร ที่คณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติกำหนดพร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้องคือระเบียบข้อบังคับของกองทุน

- เปิดบัญชีกับธนาคาร

2) ประเมินความพร้อมกองทุน กองทุนดังกล่าวจะถูกประเมินความพร้อมโดยดูจาก

- การคัดเลือกคณะกรรมการกองทุน

- คุณสมบัติของคณะกรรมการกองทุน
- ความรู้ ประสบการณ์ และความมั่นใจการบริหารกองทุนของคณะกรรมการกองทุน
- ระเบียบ ข้อบังคับในการดำเนินการกองทุน
- การมีส่วนร่วมของชาวบ้าน หรือสมาชิกในการจัดการกองทุน
- การปฏิบัติของสมาชิกตามระเบียบ และข้อบังคับของกองทุน
- การเปิดบัญชีเงินฝากของกองทุน

3) ระเบียบจัดสรร เมื่อคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติได้รับการอนุมัติเงินจัดสรร ตามผลการประเมินความพร้อมแล้ว เจ้าหน้าที่จะแจ้งให้กองทุนหมู่บ้านหรือชุมชนเมืองทราบ แล้วให้ติดต่อธนาคารเพื่อทำหลักฐานการรับเงินจัดสรร โดยต้องมีเอกสารดังต่อไปนี้

- สมุดบัญชีเงินฝากของกองทุน
- มติที่ประชุม ซึ่งเห็นชอบและมอบหมายให้คณะกรรมการกองทุนเป็นผู้มีอำนาจในการทำนิติกรรมสัญญากับธนาคาร มติดังกล่าว ต้องให้ประธานกรรมการของกองทุนลงนามกำกับ และรับรองสำเนาครบทุกหน้า

- บัตรประจำตัวประชาชนของคณะกรรมการกองทุน

#### ทำอย่างไร หากไม่ผ่านการประเมินความพร้อม

กองทุนหมู่บ้านหรือกองทุนชุมชนเมืองจะได้รับเงินจัดสรรก็ต่อเมื่อผ่านการประเมินแล้วเท่านั้น หากได้รับแจ้งว่าไม่ผ่านการประเมินความพร้อมให้ดำเนินการเตรียมความพร้อมเรื่องต่าง ๆ ตามที่ได้รับแจ้งว่าไม่ผ่านการประเมินความพร้อม ให้ดำเนินการเตรียมความพร้อมเรื่องต่าง ๆ ตามที่ได้รับแจ้งผลการประเมินความพร้อม โดยมีแนวทางและวิธีการดังนี้

#### 1) แนวทางการเตรียมความพร้อม

- คณะกรรมการกองทุนร่วมกับสมาชิกเตรียมความพร้อมตามแนวทางดังนี้
- โดยร่วมมือและช่วยเหลือกันเองในหมู่บ้าน
- ขอความช่วยเหลือจากกองทุนหมู่บ้าน หรือกองทุนชุมชนเมืองที่ผ่านการประเมินความพร้อมแล้ว

- ขอความช่วยเหลือจากคณะกรรมการสนับสนุนระดับจังหวัดและอำเภอ
- การผสมผสานกันทั้งสามแนวทาง

#### 2) วิธีการเตรียมความพร้อม

คณะกรรมการกองทุน ดำเนินการเพื่อให้เกิดความพร้อมด้วยวิธีดังนี้



- สร้างกระบวนการเรียนรู้ร่วมกันในหมู่บ้านหรือชุมชนโดยการใช้เครือข่ายกองทุนหมู่บ้านหรือชุมชนอื่นที่ผ่านการประเมินความพร้อมแล้ว เพื่อช่วยเหลือซึ่งกันและกัน

- การสนับสนุนความรู้ด้านวิชาการและการจัดการแก่คณะกรรมการกองทุน และสมาชิกจากอนุกรรมการสนับสนุนระดับจังหวัดและอำเภอ

### 3) ทำอย่างไรเมื่อมีความพร้อมแล้ว

- เมื่อกองทุนมีความพร้อม คณะกรรมการกองทุนจะแจ้งคณะอนุกรรมการสนับสนุนระดับอำเภอเพื่อมาติดตามตรวจสอบ และรายงานคณะอนุกรรมการสนับสนุนระดับจังหวัดทราบต่อไป

- คณะกรรมการกองทุนหมู่บ้าน และชุมชนเมืองแห่งชาติ จะโอนเงินเข้ากองทุน เมื่อได้รับรายงานจากคณะอนุกรรมการสนับสนุนระดับจังหวัดแล้ว

### แหล่งที่มาของกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง

เงินที่กองทุนหมู่บ้านได้รับจากรัฐบาลเพื่อนำมาเป็นเงินทุนของสมาชิกต่อไปนั้น มีที่มาจากเงินกู้ของธนาคารออมสิน โดยกองทุนหมู่บ้าน และชุมชนเมืองจะมีตำแหน่งเป็นผู้กู้ มีกระทรวงการคลังเป็นผู้ค้ำประกัน ทั้งนี้ รัฐบาลจะตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปี เพื่อชดใช้เงินกู้พร้อมดอกเบี้ยให้แก่ธนาคารออมสิน เป็นปี ๆ ไป

### องค์ประกอบของการบริหารจัดการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง

#### การบริหารกองทุนระดับหมู่บ้าน

หลักการสำคัญคือ ให้หมู่บ้านและชุมชนมีอำนาจในการคิด และบริหารจัดการกันเอง โดยมีกลุ่มผู้บริหารหลักคือ คณะกรรมการกองทุนมีคุณสมบัติดังนี้

- มีประสบการณ์ในการบริหารกองทุน/กลุ่มออมทรัพย์ หรืองานพัฒนา

- มีจิตสาธารณะ เป็นผู้นำการพัฒนา หรือปราชญ์ท้องถิ่น

- อยู่อาศัยในหมู่บ้านต่อเนื่อง 2 ปี

- อายุ 20 ปีขึ้นไป

- ไม่เป็นนักการเมือง หรือดำรงตำแหน่งทางการเมือง

#### คณะกรรมการกองทุน มีที่มาจาก

- การเลือกหรือคัดสรรในที่ประชุมหมู่บ้าน ที่มีผู้แทนครัวเรือนเข้าร่วมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 และที่ประชุมเป็นผู้กำหนดวิธีการเลือก หรือคัดสรร

- เป็นตัวแทนของกลุ่มที่หลากหลายในหมู่บ้าน เป็นกลุ่มออมทรัพย์ กลุ่มอาชีพ กลุ่มสตรี กลุ่มเยาวชน ฯลฯ

- ไม่ให้มีการเป็นกรรมการโดยตำแหน่ง

### กลไกจัดเวทีเลือก หรือคัดสรร

โดยกลไกคณะทำงานร่วมพหุภาคีในพื้นที่ ซึ่งประกอบด้วย เครือข่ายองค์กรชุมชน ร่วมกับ ผู้ทรงคุณวุฒิ และหน่วยงานสนับสนุนที่เกี่ยวข้อง

#### บทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการกองทุน

- กำหนดนโยบาย และแนวทางการดำเนินงานของกองทุน โดยจัดเวทีหารือร่วมกันของกลุ่มต่าง ๆ และสมาชิกในชุมชน

- ร่างกฎหมายระเบียบข้อบังคับของกองทุน และนำเสนอในเวทีหมู่บ้านเพื่อพิจารณา ร่วมกัน

- บริหารการเงินให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ และมีประสิทธิภาพ จัดทำบัญชีให้เป็นปัจจุบัน

- พิจารณานุมัติโครงการที่สมาชิกเสนออย่างเปิดเผย โปร่งใส มีเวทีถกแถลงโครงการ ร่วมกัน

- จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายใน และระหว่างหมู่บ้าน

- ติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผล โดยจัดให้มีคณะกรรมการตรวจสอบและจัดกระบวนการ ตรวจสอบร่วมกันระหว่างหมู่บ้าน

- รายงานผลการดำเนินงาน ฐานะการเงินของกองทุนให้สมาชิกในหมู่บ้านและผู้ที่เกี่ยวข้อง ได้รับรู้

- ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ทั้งนี้การบริหารจัดการกองทุนโดยคณะกรรมการกองทุน จะต้องเป็นอิสระปลอดจากการ ควบคุมหรือแทรกแซงจากนักรการเมือง โดย

- กฎ กติกาของกองทุนต้องผ่านการเห็นชอบเวทีชาวบ้าน เพื่อการมีส่วนร่วมของสมาชิก ทุกคน

- กฎ กติกาสามารถปรับเปลี่ยนยืดหยุ่นให้เหมาะสมได้ เพื่อให้การทำงานเป็นไปอย่าง ราบรื่น

- การจัดการการเงินให้คณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านดูแล ธนาคารเป็นเพียงกลไกผ่านเงิน

#### ความพร้อมองค์กรชุมชน

ก่อนที่กองทุนจะได้รับเงินสนับสนุนจากรัฐบาล กองทุนหมู่บ้านนั้น ๆ จะต้องถูกประเมิน ความพร้อมขององค์กรก่อน โดยเครือข่ายจะตั้งเกณฑ์และพิจารณาร่วมกัน มีคณะกรรมการ และ คณะทำงานร่วมระดับพื้นที่ร่วมพิจารณา ซึ่งการประเมินจะพิจารณาจาก

- มีกลุ่ม หรือองค์กร อายุเกิน 1 ปีขึ้นไป

- มีการเชื่อมโยงเป็นเครือข่าย

- มีการออมทรัพย์ และประสบการณ์การจัดการด้านการเงิน
- กระจายผลประโยชน์ทั่วถึงสมาชิกในหมู่บ้าน
- มีการประสานระหว่างกลุ่มต่าง ๆ ภายในหมู่บ้าน
- มีการวางแผนชุมชน

#### **การเชื่อมโยงระหว่างหมู่บ้าน**

กองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองไม่สามารถเติบโตได้อย่างโดดเดี่ยว หากต้องอาศัยความร่วมมือกันทั้งภายในหมู่บ้านและระหว่างหมู่บ้านด้วย ทั้งในรูปแบบของการเป็นตัวอย่างเพื่อขอรับการจัดสรรเงิน และการให้ความช่วยเหลือในด้านต่าง ๆ รวมไปถึงการติดตามตรวจสอบและประเมินผล การเชื่อมโยงระหว่างหมู่บ้าน จึงเกิดขึ้นเพื่อ

- สร้างกลไกให้ชุมชนสามารถช่วยเหลือพัฒนา สร้างความร่วมมือระหว่างชุมชนให้สามารถถ่ายทอดความรู้ ประสบการณ์ ความสามารถและช่วยเหลือการจัดการ การติดตามตรวจสอบกันเองในรูปแบบเครือข่าย

- การบริหารกองทุนอาจเชื่อมโยงกันเป็นเครือข่ายได้โดยความสมัครใจ
- การสร้างชุมชนต้นแบบเพื่อขยายผล

#### **บทบาทของหน่วยงานภาครัฐ และเอกชน**

เป็นที่ปรึกษาและสนับสนุนองค์กรชุมชน เช่น ร่วมจัดเวทีคัดสรรคณะกรรมการกองทุน สนับสนุนการเตรียมความพร้อม เช่น งบประมาณ ข้อมูล การจัดเวที ตลอดจนร่วมติดตามตรวจสอบประเมินผลการดำเนินงานของกองทุน

กล่าวโดยสรุปแล้ว กองทุนหมู่บ้านจะประกอบไปด้วยเจ้าหน้าที่ทั้งในระดับประชาชนในภาครัฐและเอกชน ดังนี้

#### **1) คณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ**

ต้องมีตัวแทนภาคองค์กรชุมชนจาก 5 ภาค ภาคละ 1 คน โดยมีการเสนอรายชื่อและคัดสรรจากเวทีจังหวัด โดยหน่วยงานที่เกี่ยวข้องไปสนับสนุนการจัดเวทีร่วมกัน

#### **2) คณะกรรมการสนับสนุนระดับจังหวัด**

องค์ประกอบคือ มีตัวแทนภาคประชาชน รัฐ ผู้ทรงคุณวุฒิ และผู้แทนองค์กรชุมชนเกินครึ่ง ประธานมาจากการเลือกตั้งโดยไม่ระบุโดยตำแหน่ง

บทบาทคือ ช่วยเตรียมความพร้อมหมู่บ้าน เป็นที่ปรึกษา ให้คำแนะนำ จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ หนุนเสริมทักษะความสามารถ เผยแพร่ข้อมูล

### 3) คณะทำงานระดับอำเภอ

ไม่จำเป็นต้องมีเป็นคณะทำงานที่ระบุชัดเจนทุกอำเภอ แต่อาจจัดเป็นเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน

### 4) คณะทำงานตำบล

มีลักษณะเป็นเครือข่ายร่วมกันระหว่างหมู่บ้าน ประกอบด้วยชุมชน และผู้ทรงคุณวุฒิ มีบทบาทในการพิจารณาความพร้อมของหมู่บ้าน

### 5) หน่วยติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผล

หนุนช่วยการเตรียมความพร้อมของหมู่บ้าน แลกเปลี่ยนเรียนรู้ สรุปทบทวนร่วมกัน

### 6) สำนักงานกองทุนระดับชาติ

ควรเป็นหน่วยงานพิเศษที่มีความเป็นอิสระ คล่องตัวในการดำเนินงาน

**การจัดการกองทุนหมู่บ้านตามแนวทางขององค์กรชุมชน<sup>8</sup>**

1) ควรส่งเสริมให้ชุมชน/หมู่บ้าน เก็บออมและฝากเงินกับกองทุนเพื่อให้เกิดความยั่งยืน และชาวชุมชนเกิดความรู้สึกรับเป็นเจ้าของ

2) ควรเพิ่มบทบาทของคณะกรรมการกองทุน ในเรื่องของการช่วยส่งเสริมหมู่บ้าน

3) สนับสนุนให้เกิดเครือข่ายระดับตำบล เพื่อให้เกิดการถ่วงดุลหนุนช่วยซึ่งกันและกัน ระหว่างแต่ละหมู่บ้านในตำบล

4) องค์กรชุมชนควรมีอิสระในการทำงาน รัฐไม่ควรเข้าไปชี้นำ ควรปล่อยให้กลไกของกองทุนเป็นไปอย่างยืดหยุ่นตามสภาพของแต่ละชุมชน

5) เงินเป็นเพียงเครื่องมือในการพัฒนา จึงควรขยายผลไปสู่การสนับสนุนส่งเสริม หรือเปิดโอกาสให้องค์กรชุมชนนำดอกผลของกองทุน ไปสู่การจัดสวัสดิการให้กับสมาชิกในชุมชน

6) ควรสนับสนุนให้ชาวชุมชนได้สร้างกระบวนการตรวจสอบกันเองก่อน โดยเน้นการหนุนเสริม ชี้แนะ ถ่วงดุล และตรวจสอบซึ่งกันและกัน ซึ่งในทางปฏิบัติจะชวนพหุภาคีในท้องถิ่นมาทำงานร่วมกัน โดยหน่วยงานรัฐและองค์กรต่าง ๆ ควรทำหน้าที่ปรึกษาและให้ความช่วยเหลือในสิ่งที่องค์กรชุมชนยังขาดอยู่เท่านั้น

---

<sup>8</sup>สถาบันพัฒนาองค์กร, “ชาวบ้านเสนอเทคนิคอ้อม กองทุนหมู่บ้าน”, (กรุงเทพมหานคร : หนังสือพิมพ์ผู้จัดการรายวัน, 2544), หน้า 8.

นอกจากนี้ ไพบูลย์ วัฒนศิริธรรม ประธานกรรมการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน ยังได้เสนอบัญญัติ 10 ประการเพื่อกองทุนหมู่บ้าน<sup>9</sup> ดังนี้

- 1) ควรรับฟังความคิดเห็นจากผู้ที่เกี่ยวข้องอย่างกว้างขวาง โดยเฉพาะผู้นำชุมชนที่มีประสบการณ์
- 2) ให้กองทุนหมู่บ้านเป็นเสมือนธนาคารหรือกลุ่มออมทรัพย์ประจำหมู่บ้าน โดยมีระบบคิดดอกเบี้ย และการจัดสวัสดิการชุมชนที่เหมาะสม
- 3) เน้นการออมสม่ำเสมอ
- 4) พิจารณาความพร้อมของหมู่บ้านและชุมชน
- 5) พิจารณาความพร้อมของบุคคลและครอบครัว
- 6) พิจารณาลักษณะที่มีอยู่แล้วเพื่อจัดการให้สอดคล้อง หรือเพื่อเกื้อกูล
- 7) ควรมีระบบตัวชี้วัดคุณภาพของกองทุน
- 8) ให้มีการควบคุมดูแลตนเองในหมู่บ้านและควบคุมดูแลซึ่งกันและกันระหว่างหมู่บ้านระหว่างตำบล ระหว่างอำเภอ และระหว่างจังหวัด
- 9) ใช้โอกาสปฏิรูประบบราชการแผ่นดิน ที่ให้หมู่บ้านท้องถิ่นเป็นศูนย์กลางการจัดการ
- 10) เป็นการปูพื้นฐานสู่การเป็น “ธนาคารประชาชน” ที่มีพลัง

ขณะ ภาวการณ์<sup>10</sup> ได้เสนอแนวคิดเพื่อให้เกิดความมั่นคงของชาติเกี่ยวกับนโยบายกองทุนหมู่บ้าน<sup>10</sup> ดังนี้

- 1) ควรทำให้ นโยบายกองทุนหมู่บ้านเป็นนโยบายที่ให้ชาวชนบทได้พึ่งตัวเองและรู้จักสร้างงาน สร้างเศรษฐกิจชุมชนให้เข้มแข็งเจริญรอยตามเรื่อง “เศรษฐกิจพอเพียง” ขององค์พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวรัชกาลปัจจุบัน มากกว่าจะเป็นนโยบายที่สร้างนิสัยการมุ่งรอรับความช่วยเหลือจากฝ่ายรัฐบาลฝ่ายเดียว
- 2) การสร้างงานภายในชนบทนั้นแทนที่จะมุ่งสร้างงานแบบเดิม ๆ เป็นหลักอย่างเดียว เช่น เรื่องการสร้างสาธารณูปโภค สุขอนามัยภายในหมู่บ้านต่าง ๆ ก็ควรสร้างสรรค์ สร้างงานใหม่ในเชิงผลิตภัณฑ์ “1 หมู่บ้าน 1 สินค้า” ที่สร้างความแตกต่างให้แก่หมู่บ้านนั้นจากหมู่บ้านอื่น ๆ ในเชิงเอกลักษณ์ที่เห็นได้ชัด หรือเป็นเชิงบริการที่สำคัญที่สุด คือ เชิงวัฒนธรรมพยายามให้ทุกหมู่บ้าน

<sup>9</sup>ไพบูลย์ วัฒนศิริธรรม, “บัญญัติ 10 ประการเพื่อกองทุนหมู่บ้าน”, (กรุงเทพมหานคร : หนังสือพิมพ์เดลินิวส์, 2544), หน้า 17.

<sup>10</sup>ขณะ ภาวการณ์, “นโยบายกองทุนหมู่บ้านละล้าอนอย่อมองข้ามความมั่นคงของชาติและเศรษฐกิจพอเพียง”, (กรุงเทพมหานคร : หนังสือพิมพ์ผู้จัดการรายวัน, 2544), หน้า 14.

ค้นหาวัฒนธรรมที่เป็นความภูมิใจของท้องถิ่น นำมาเป็นจุดขาย ส่งเสริมการให้ต่างชาติเข้ามาท่องเที่ยว และยังสอดคล้องกันแนวนโยบายของสำนักงานคณะกรรมการวัฒนธรรมแห่งชาติ ในการใช้มิติทางวัฒนธรรม สร้างเสริมความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจการกระจายรายได้ และส่งเสริมศักดิ์ศรีของชุมชนท้องถิ่น ขอให้ลองพิจารณาว่าประเทศไทยน่าจะพัฒนาทิศทางที่จะเสริมสร้างเศรษฐกิจไทยได้อีกเรื่องหนึ่งคือ การส่งออกวัฒนธรรม ทำให้ประเทศไทย ได้เป็นศูนย์กลางการท่องเที่ยวแห่งประวัติศาสตร์วัฒนธรรมท้องถิ่นในเอเชีย

3) ยุทธศาสตร์ของการนำเงินไปใช้ในแต่ละหมู่บ้าน แม้จะกำหนดกลุ่มเป้าหมายออกเป็นกลุ่มกิจกรรมด้านอาชีพเป็นรายกลุ่ม กลุ่มครัวเรือนยากจน รายบุคคล และกลุ่มที่นำเงินไปใช้กิจกรรมที่เป็นสาธารณะประโยชน์แล้ว อีกกลุ่มหนึ่งที่ขอเสนอแนะคือ กลุ่มที่นำไปใช้พัฒนาพื้นที่ทำกิน เพื่อสร้างงานให้ตัวเองและหมู่บ้านตัวเองด้วย เช่น กลุ่มที่นำทฤษฎีอันเนื่องมาจากพระราชดำริ เช่น เรื่อง “ทฤษฎีแก่งดิน” ซึ่งแสดงให้เห็นถึงพระปรีชาสามารถของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ที่ทรงหาทางเอาชนะกับความเปรี๊ยะของดินเพื่อพัฒนาดินให้เป็นพื้นที่ง่ายต่อการท่วมของน้ำ

4) ยุทธศาสตร์ที่จะทำให้นโยบายกองทุนหมู่บ้านเป็นผลดี คือ การสร้างตลาดให้กับ 1 ผลิตภัณฑ์ 1 หมู่บ้าน ที่มีความแตกต่างจากหมู่บ้านอื่น ๆ น่าจะใช้การระดมความคิดแบบร่วมคิดจากกลุ่มผู้คนในหมู่บ้าน โดยการดำเนินการของสำนักงานจัดหางานของจังหวัด ของอำเภอที่ต้องเปลี่ยนหรือเพิ่มปรัชญาพัฒนาเป็นนโยบายใหม่ แทนการส่งแรงงานออกนอกประเทศไปเป็นแรงงานต่างด้าวในประเทศอื่น ให้หันมาเสริมสร้างงานในหมู่บ้าน ในประเทศกับการค้นหา 1 ผลิตภัณฑ์ 1 หมู่บ้าน และการ “ส่งออกวัฒนธรรมไทย” เพื่อดึงนักท่องเที่ยวซึ่งสำนักงานจัดหางานของจังหวัดร่วมกับกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน และองค์การบริหารส่วนตำบลในความรับผิดชอบ ต่อปลัด อบต. ตัวแทนจากกลุ่มกิจกรรมด้านอาชีพเป็นรายกลุ่ม กลุ่มครัวเรือนยากจนที่คัดสรร และกลุ่มที่สร้างกิจกรรมที่เป็นสาธารณประโยชน์ร่วมกับตัวแทนของ กรมพัฒนาชุมชนในพื้นที่ ร่วมกันเป็นคณะกรรมการแก้ไขปัญหาความยากจนในระดับตำบล หมู่บ้าน ซึ่งมีหน้าที่จะต้องสร้างงานในรูปแบบผลิตภัณฑ์ หรือรูปบริการหรือเชิงมิติทางวัฒนธรรม เพื่อให้ได้ “ความเป็นรากแก้ว” ของความคิดในการใช้นโยบายกองทุนดังกล่าวจากชุมชนจริง ๆ โดยให้คณะทำงานปฏิบัติงานพัฒนาชนบทระดับตำบลในฝ่ายตัวแทนของภาครัฐ จากกระทรวงมหาดไทย สำนักงานกองทุนระดับอำเภอ อำนวยความสะดวกในด้านระบบข้อมูล ระบบบริหารจัดการในเรื่องของข้อมูล ความจำเป็นพื้นฐาน จปฐ. หรือ กชช. 2 ค. และส่งเสริมให้เกิดความรู้ความเข้าใจในกฎระเบียบทางการปฏิบัติ และพิจารณาการสร้างงานที่สอดคล้องต่อข้อกำหนดของกองทุนเท่าที่ไม่ขัดนโยบาย เพื่อให้การขอ

ดำเนินกิจกรรมตามนโยบายกองทุนนี้ปลอดจากการแทรกแซงหรือมีรัฐอยู่เบื้องหลัง ไม่ใช่ความต้องการแท้จริงของชุมชนเหมือนที่เคยเป็นมา

โครงการนำร่องควรเป็นยุทธศาสตร์ทางหรือนโยบายไปปฏิบัติเป็นรูปธรรม โดยพิจารณาจากหมู่บ้านที่มีความเป็นไปได้ และสามารถสร้างความสำเร็จให้กับนโยบายกองทุนนี้ อย่างเด่นชัดเพื่อให้เป็น “หมู่บ้านตัวอย่าง” และควรแบ่งสัดส่วนให้สอดคล้องกับความมั่นคงแห่งชาติทั้งในหมู่บ้านพื้นที่ชายแดน หมู่บ้านที่มีความอ่อนไหวต่อการสร้างปัญหาสังคมและเศรษฐกิจ และหมู่บ้านที่มีศักยภาพในการนำพระราชดำริเศรษฐกิจพอเพียงขององค์พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวไปปฏิบัติ ให้เห็นผลและก่อประโยชน์แบบ “จุดประกาย” ไม่เฉพาะหมู่บ้าน แต่อาจขยายผลไปในระดับอำเภอ จังหวัด และภูมิภาคได้ โดยการแบ่งโครงการนำร่องดังกล่าว ควรพิจารณาจากการที่ใช้งบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพมากกว่าจะ “ต๋าน้ำปรกละลายแม่น้ำ” โดยกระจายเชิงปริมาณมากกว่าคิดถึงคุณภาพมากเกินไป เพราะอาจนำเงินไปใช้ผิดวัตถุประสงค์เกิดขึ้นได้ง่าย

นโยบายดังกล่าวจะประสบความสำเร็จได้ควรประกอบด้วยหลักสำคัญ 4 ประการคือ<sup>11</sup>

1) ความพร้อมของหมู่บ้านและชุมชนเมืองทั้งความพร้อมของคนและครัวเรือน การควบคุมดูแลกันเองในหมู่บ้านและชุมชนเมือง ประสพการณ์ในการบริหารจัดการกองทุน สังคมของหมู่บ้านและชุมชนเมือง เช่น กลุ่มออมทรัพย์ ธนาคารหมู่บ้าน กองทุนอาชีพ กองทุนสวัสดิการ ฯลฯ

2) การบริหารจัดการเงินทุนหมุนเวียนของหมู่บ้าน ทั้งในส่วนเงินอุดหนุนจากกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ กับกองทุนทางสังคมของชุมชน และกองทุนหน่วยงานราชการ จัดตั้งขึ้น เพื่อให้กองทุนดังกล่าวมีการบริหารจัดการให้สอดคล้องและเกื้อกูลกัน

3) การปฏิรูประบบราชการแผ่นดินตามแนวทางให้หมู่บ้าน/ชุมชนเมืองเป็นศูนย์กลางในการพัฒนา การพัฒนาเป็นของหมู่บ้านและชุมชนเมือง โดยส่วนราชการเป็นผู้สนับสนุนในด้านวิชาการและจัดการกองทุน

4) การติดตามประเมินผล โดยมีตัวชี้วัดประสิทธิภาพของกองทุนทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการพึ่งพาตนเอง เพื่อความโปร่งใส มีประสิทธิภาพ

<sup>11</sup> สำนักงานคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ, (ม.ป.ป.), หน้า 1 – 2.

### ความหมาย

กองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง คือ กองทุนที่เกิดขึ้นตามนโยบายของรัฐบาล โดยได้จัดสรรเงินอุดหนุนให้แก่หมู่บ้านและชุมชนเมืองตามนโยบายของรัฐบาล เพื่อทำหน้าที่เป็นแหล่งเงินทุนหมุนเวียนภายในหมู่บ้านและชุมชนเมือง โดยแบ่งออกเป็น 2 ระดับกองทุน คือ

1) กองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง คือ กองทุนรวมในระดับชาติเพื่อจัดสรรให้แก่หมู่บ้านและชุมชน

2) กองทุนหมู่บ้านและกองทุนชุมชนเมือง คือ กองทุนหมุนเวียนในหมู่บ้านและชุมชนเมือง เมื่อเริ่มก่อตั้งจะได้รับเงินอุดหนุนจากกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ หมู่บ้านและชุมชนเมืองละประมาณ 1 ล้านบาท เพื่อให้ประชาชนในหมู่บ้านและชุมชนเมืองบริหารจัดการกันเอง

### วัตถุประสงค์

1) เป็นแหล่งเงินทุนหมุนเวียนในหมู่บ้านและชุมชนเมืองสำหรับการลงทุนเพื่อพัฒนาอาชีพ สร้างงาน สร้างรายได้หรือเพิ่มรายได้ การลดรายจ่าย การบรรเทาเหตุฉุกเฉิน และจำเป็นเร่งด่วน และสำหรับการนำไปสู่การสร้างกองทุนสวัสดิภาพที่ดี แก่ประชาชนในหมู่บ้านหรือชุมชน

2) ส่งเสริมและพัฒนาหมู่บ้านและชุมชนเมือง ให้มีขีดความสามารถในการจัดระบบและบริหารจัดการเงินทุนของตนเอง

3) เสริมสร้างกระบวนการพึ่งพาตัวเองของหมู่บ้านและชุมชนเมืองในด้านการเรียนรู้ การสร้างและพัฒนาความคิดริเริ่ม เพื่อการแก้ไขปัญหา เสริมสร้างศักยภาพ และส่งเสริมเศรษฐกิจพอเพียงในหมู่บ้านและชุมชนเมือง

4) กระตุ้นเศรษฐกิจในระดับฐานรากของประเทศ รวมทั้งเสริมสร้างภูมิคุ้มกันทางเศรษฐกิจและสังคมของประเทศในอนาคต

5) เสริมสร้างศักยภาพและความเข้มแข็งทั้งทางด้านเศรษฐกิจ และสังคมของประชาชนในหมู่บ้านหรือชุมชนเมือง

### ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1) ก่อให้เกิดรายได้ กองทุนหมู่บ้านก่อให้เกิดเงินทุนหมุนเวียน ที่ใช้ในการพัฒนาการเรียนรู้และการผลิต ที่จะก่อให้เกิดรายได้ในชุมชน และการพึ่งพาตนเองซึ่งเป็นการสร้างความแข็งแกร่งให้กับชุมชน

2) ก่อให้เกิดการพัฒนาอาชีพ กองทุนหมู่บ้านก่อให้เกิดการเรียนรู้ ค้นคว้าศึกษาพัฒนาอาชีพ เพื่อเพิ่มผลผลิตทั้งทางเศรษฐกิจและสังคม



3) ก่อให้เกิดเศรษฐกิจพอเพียง การผลิตที่ใช้ทุนหมุนเวียนในชุมชนก่อให้เกิดรายได้ที่ใช้ในชุมชน ทำให้ชาวบ้านรู้จักที่จะเรียนรู้ การบริหารเงินเพื่อใช้ในชุมชนอย่างเพียงพอและมีประสิทธิภาพ

4) ก่อให้เกิดการพัฒนาศักยภาพของชุมชน กองทุนหมู่บ้านเปิดโอกาสให้ประชาชนในหมู่บ้านและชุมชนรู้จักคิดเอง ทำเอง โดยการบริหารงานด้วยคณะกรรมการที่ตนเองคัดเลือกมา จึงเป็นการช่วยพัฒนาศักยภาพในการบริหารงานของชุมชน

5) ก่อให้เกิดการสร้างและพัฒนาความคิดประชาธิปไตยในชุมชน กองทุนหมู่บ้านได้กำหนดให้ชาวบ้านคัดเลือกคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านด้วยตนเอง และให้คณะกรรมการดังกล่าวมีอิสระในการบริหารงาน ซึ่งถือเป็นการสร้างเสริมและพัฒนาระบบประชาธิปไตยให้แก่ชุมชน

6) ก่อให้เกิดการฟื้นตัวของเศรษฐกิจของประเทศเนื่องจากสมาชิกของกองทุนจะต้องคืนเงินที่กู้ยืมให้แก่กองทุนหมู่บ้าน ไม่ใช่เงินที่ได้รับแบบความช่วยเหลือให้เปล่า ดังนั้นจึงเป็นหลักประกันอย่างหนึ่งว่า ประชาชนจะต้องนำเงินไปสร้างงาน สร้างอาชีพ เพื่อให้เกิดรายได้อย่างจริงจัง ซึ่งเป็นการสร้างอำนาจการใช้จ่ายของประชาชน และทำให้ธุรกิจก้าวเดินต่อไปได้ อันเท่ากับเป็นการช่วยกระตุ้นให้เศรษฐกิจโดยรวมของประเทศกลับฟื้นตัวต่อไป

### **กลไกการบริหารกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง**

#### **ระดับชาติ**

##### **1. คณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ (กทบช.)**

1) กำหนดให้คณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ ประกอบด้วย นายกรัฐมนตรีหรือรองนายกรัฐมนตรีมอบหมายเป็นประธาน รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง และรัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี เป็นรองประธานคนที่ 1-3 ตามลำดับ ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง ผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนไม่เกิน 10 คน ผู้ช่วยเลขานุการไม่เกิน 3 คน และที่ปรึกษาอีก 3-7 คน

2) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิมีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละ 2 ปี

3) คณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติมีอำนาจหน้าที่กำหนดนโยบายและหลักเกณฑ์การดำเนินงาน ของกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ (องค์กรมหาชน) และกองทุนจะเป็นผู้รับนโยบายไปปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ต่อไป นอกจากนี้ยังมีอำนาจในการออกระเบียบ ในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการจัดตั้งกองทุนหมู่บ้าน ในเรื่องการจัดตั้งและการจดทะเบียนกองทุนหมู่บ้าน การเลิกหรือรวมกองทุนหมู่บ้าน คุณสมบัติและการดำรงตำแหน่งของ

คณะกรรมการกองทุนหมู่บ้าน อำนาจหน้าที่และการบริหารงานของคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้าน รวมทั้งการเข้าเป็นสมาชิกกองทุนหมู่บ้าน

## 2. สำนักงานคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ

ให้มีสำนักงานคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติในสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ทำหน้าที่เป็นสำนักงานเลขานุการของคณะกรรมการ มีอำนาจหน้าที่ดังนี้<sup>12</sup>

- 1) ทำหน้าที่เป็นสำนักงานเลขานุการของคณะกรรมการ
- 2) ปฏิบัติงานธุรการของคณะกรรมการ ที่ปรึกษาคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการ
- 3) ศึกษารวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับการดำเนินงานของคณะกรรมการและของกองทุน
- 4) ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้ทราบถึงการจัดตั้งนโยบายและแนวทางการบริหารกองทุน
- 5) ดำเนินการและประสานงานกับส่วนราชการและองค์กรต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเตรียมความพร้อมในการจัดตั้งกองทุน และแนวทางการบริหารกองทุน
- 6) จัดให้มีหรือสนับสนุนให้มีการประชุมชี้แจงและฝึกอบรมบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับดำเนินงานกองทุน
- 7) พิจารณาเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการในการพิจารณาแผนการบริหารและจัดกองทุน
- 8) ให้การสนับสนุน ปรึกษาหารือ และให้ข้อเสนอแนะแก่คณะกรรมการเกี่ยวกับนโยบาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ การดำเนินงาน
- 9) ดำเนินการหรือมอบหมายให้ หน่วยงานอื่น ๆ ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องกับกองทุน และรายงานผลต่อคณะกรรมการดำเนินการในส่วนการบริหารกองทุน
- 10) รายงานผลการปฏิบัติงานประจำปีของสำนักงาน เสนอต่อคณะกรรมการ

---

<sup>12</sup>สำนักงานคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ, คู่มือการดำเนินงานสำหรับคณะอนุกรรมการสนับสนุนและติดตามการดำเนินงานกองทุนหมู่บ้านระดับจังหวัด และอำเภอ เพื่อเตรียมการจัดตั้งและดำเนินงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง, (กรุงเทพมหานคร: ม.ป.พ,ม.ป.ป., 2550), (อัครสำเนา), หน้า 27.

11) ดำเนินการอื่นใดตามที่คณะกรรมการมอบหมาย

### 3. คณะอนุกรรมการสนับสนุนการดำเนินงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง

1) กำหนดให้คณะอนุกรรมการสนับสนุนการดำเนินงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง ประกอบด้วย ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรีเป็นประธาน เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ เป็นรองประธานคนที่หนึ่ง เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน เป็นรองประธานคนที่สอง ผู้อำนวยการสำนักงบประมาณ ปลัดกระทรวงมหาดไทย ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ปลัดทบวงมหาวิทยาลัย ปลัดกระทรวงสาธารณสุข อธิบดีกรมการปกครอง อธิบดีกรมส่งเสริมการเกษตร อธิบดีกรมบัญชีกลาง อธิบดีกรมประชาสัมพันธ์ อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน ผู้อำนวยการธนาคารออมสิน ผู้จัดการธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร ผู้ทรงคุณวุฒิจากองค์กรประชาชนจำนวนห้าคน และผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจำนวนห้าคน ซึ่งแต่งตั้งโดยประธานกรรมการเป็นอนุกรรมการ ผู้แทนจากสำนักนายกรัฐมนตรี ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรีมอบหมายเป็นอนุกรรมการและเลขานุการ และผู้แทนจากสำนักงานคณะกรรมการกองทุนเป็นอนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

2) คณะอนุกรรมการสนับสนุนการดำเนินงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

2.1 กำหนดแผนปฏิรูป การบริหารจัดการเงินกองทุนหมุนเวียนของส่วนราชการที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาหมู่บ้านและชุมชนเมือง ให้เป็นไปตามแนวทางให้หมู่บ้านและชุมชนเมืองเป็นศูนย์กลางในการพัฒนา

2.2 สนับสนุนและพัฒนาศักยภาพและขีดความสามารถของคณะอนุกรรมการการสนับสนุนระดับจังหวัด ในการทำหน้าที่ให้การสนับสนุนด้านวิชาการ และการจัดการแก่กองทุนอย่างมีประสิทธิภาพ

2.3 บูรณาการแผนงาน/โครงการกิจกรรม และงบประมาณเพื่อสนับสนุนการดำเนินการของกองทุน

2.4 ปรับปรุงแก้ไข ระเบียบ ข้อบังคับกองทุน ตามแผนงาน โครงการของรัฐ ซึ่งมีวัตถุประสงค์ใกล้เคียงกับกองทุน เพื่อเอื้ออำนวยให้กลุ่มหรือองค์กรในหมู่บ้านสามารถรวมกองทุนอื่นกับกองทุนได้ตามวัตถุประสงค์

2.5 แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อช่วยดำเนินการตามอำนาจหน้าที่คณะกรรมการสนับสนุน

2.6 ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการมอบหมาย

## ระดับจังหวัด

### 1. คณะอนุกรรมการสนับสนุน และติดตามการดำเนินงานกองทุนหมู่บ้านระดับจังหวัด

คณะอนุกรรมการสนับสนุนและติดตาม การดำเนินงานกองทุนหมู่บ้านระดับจังหวัด ประกอบด้วย ผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นประธาน และผู้แทนหน่วยงานระดับจังหวัดของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ กระทรวงพาณิชย์ กระทรวงอุตสาหกรรม กระทรวงศึกษาธิการ กระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม ธนาคารออมสิน ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร สาธารณสุขจังหวัด เร่งรัดพัฒนาชนบทจังหวัด ประชาสัมพันธ์จังหวัด หัวหน้าสำนักงานจังหวัด ผู้ทรงคุณวุฒิจากองค์กรประชาชนจำนวน 5 คน และผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจำนวน 5 คน ซึ่งแต่งตั้งโดยประธานกรรมการ เป็นอนุกรรมการและพัฒนากิจการจังหวัด เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ

คณะอนุกรรมการสนับสนุนระดับจังหวัดอาจจัดตั้งศูนย์ประสานงานคณะอนุกรรมการสนับสนุนระดับจังหวัด เพื่อทำหน้าที่เป็นสำนักงานเลขานุการของคณะอนุกรรมการ

สำหรับกรุงเทพมหานคร ให้คณะอนุกรรมการดังกล่าวประกอบด้วย ปลัดกรุงเทพมหานคร เป็นประธาน ผู้แทนการเคหะแห่งชาติ ผู้แทนคณะกรรมการ ซึ่งได้รับการแต่งตั้งจากประธานกรรมการ ผู้แทนหน่วยงานระดับจังหวัดของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ กระทรวงพาณิชย์ กระทรวงอุตสาหกรรม กระทรวงศึกษาธิการ กระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม กรมประชาสัมพันธ์ ธนาคารออมสิน ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร ผู้ทรงคุณวุฒิจากองค์กรประชาชนจำนวนห้าคน และผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจำนวนห้าคนเป็นอนุกรรมการ ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาชุมชน เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ

คณะอนุกรรมการสนับสนุนและติดตามการดำเนินงาน กองทุนหมู่บ้านระดับจังหวัด มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- 1) รับเงินทะเบียนกองทุน ตามระเบียบและวิธีปฏิบัติที่คณะกรรมการกำหนด
- 2) ให้ความเห็นผลการประเมินความพร้อมของกองทุน ซึ่งผ่านการประเมินของคณะอนุกรรมการสนับสนุนระดับอำเภอร่วมกับชุมชนตามระเบียบ หรือวิธีปฏิบัติที่คณะกรรมการกำหนด
- 3) สนับสนุนให้เกิดการเตรียมความพร้อมของหมู่บ้าน และชุมชนเมือง
- 4) ติดตาม ตรวจสอบการดำเนินงานของกองทุนในจังหวัดให้เป็นไปตามระเบียบ หรือวิธีปฏิบัติที่คณะกรรมการกำหนด เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและบรรลุตามเป้าหมายและวัตถุประสงค์

5) ประสานความร่วมมือเพื่อสนับสนุนด้านวิชาการ และการจัดการให้สอดคล้องกับสภาพปัญหาและความต้องการของกองทุนในจังหวัด

6) จัดทำระบบข้อมูลเชื่อมโยงแลกเปลี่ยนข้อมูลเกี่ยวกับกองทุนต่าง ๆ ในจังหวัด เพื่อเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์แก่ประชาชนและส่วนที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ ทราบ

7) รายงานผลการดำเนินงานของกองทุนในจังหวัดให้คณะกรรมการทราบตามระเบียบหรือวิธีปฏิบัติที่คณะกรรมการกำหนด

8) แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อช่วยดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ ของคณะกรรมการสนับสนุนระดับจังหวัด

9) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการสนับสนุนมอบหมาย

#### ระดับหมู่บ้านหรือชุมชนเมือง

##### 1. คณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง

คณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง ประกอบด้วย ตัวแทนของกลุ่มและองค์กรประชาชนในหมู่บ้าน จำนวน 9 – 15 คน โดยมีกรรมการทั้งชายและหญิงในสัดส่วนเท่าเทียมกัน มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 2 ปี แต่จะดำรงตำแหน่งเกิน 2 วาระติดต่อกันไม่ได้

##### อำนาจหน้าที่

1) บริหารจัดการกองทุนรวมทั้งตรวจสอบ กำกับ ดูแลจัดสรรผลประโยชน์ของเงินกองทุน

2) ออกระเบียบ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์ หรือวิธีการเกี่ยวกับการบริหารกองทุนที่ไม่ขัดแย้งกับระเบียบ ที่คณะกรรมการกำหนดและต้องได้รับความเห็นชอบจากที่ประชุมสมาชิก

3) รับสมาชิกและจัดทำทะเบียนสมาชิก ทั้งที่เป็นกลุ่มองค์กรชุมชนหรือปัจเจกบุคคลในหมู่บ้านหรือชุมชนเมือง

4) พิจารณาการให้กู้เงินตามระเบียบหลักเกณฑ์และวิธีการที่กองทุนกำหนด

5) ทำนิติกรรมสัญญาหรือดำเนินการกำหนดเงื่อนไขเกี่ยวกับภาระผูกพันของกองทุน

6) จัดทำบัญชีและส่งมอบเงินที่ได้รับจากการจัดสรร รวมทั้งรายได้ที่เกิดขึ้นจากเงินที่ได้รับการจัดสรรจากคณะกรรมการ การคืนเงินให้แก่กองทุนในกรณีที่คณะกรรมการกองทุนไม่ปฏิบัติตามหรือบริหารจัดการกองทุน ให้เป็นไปตามระเบียบหรือข้อบังคับที่กองทุนกำหนด

##### เงินและทรัพย์สิน

1) เงินที่ได้รับจัดสรรจากคณะกรรมการ

2) เงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้บริจาคให้โดยปราศจากภาระผูกพัน

- 3) เงินกู้ยืม
- 4) ดอกผลหรือผลประโยชน์ที่เกิดขึ้นจากกองทุน
- 5) เงินฝากสัจจะและเงินรับฝาก
- 6) เงินค่าหุ้น
- 7) เงินสมทบจากกลุ่มหรือองค์กรสมาชิก
- 8) เงินและทรัพย์สินอื่น ๆ ตามระเบียบที่กองทุนกำหนด

#### การกู้ยืมเงินกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง

- 1) ผู้กู้ต้องจัดทำคำขอกู้โดยระบุวัตถุประสงค์ในการกู้ยืมเงินอย่างชัดเจน ต่อคณะกรรมการกองทุนตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กองทุนกำหนด
- 2) คณะกรรมการกองทุน มีอำนาจในการอนุมัติเงินกู้รายหนึ่งไม่เกิน 2 หมื่นบาท และหากเห็นควรอนุมัติเงินกู้อย่างใดเกินกว่า 2 หมื่นบาท ก็ให้คณะกรรมการกองทุนเรียกประชุมสมาชิกเพื่อพิจารณา แต่ต้องไม่เกินจำนวน 5 หมื่นบาท
- 3) คณะกรรมการกองทุนเป็นผู้กำหนดอัตราดอกเบี้ย หรือค่าตอบแทนเงินฝาก และเงินกู้เป็นอัตราที่แน่นอน ตามความเห็นชอบจากที่ประชุมสมาชิกโดยคำนึงถึงจรรยาบรรณ และสภาพเศรษฐกิจและสังคมในหมู่บ้านและชุมชนเมืองเป็นหลัก
- 4) การกำหนดระยะเวลาชำระคืนเงินกู้ ให้คณะกรรมการกองทุนพิจารณาตามความเหมาะสมสัญญาเงินกู้แต่ละราย แต่ต้องไม่เกิน 1 ปี นับแต่วันที่ทำสัญญา
- 5) ในกรณีที่ผู้กู้มิได้เริ่มดำเนินการตามวัตถุประสงค์ในการขอกู้ยืมเงินหรือนำเงินไปใช้ในกรอบวัตถุประสงค์ โดยปราศจากเหตุผลอันสมควร คณะกรรมการกองทุนมีอำนาจยกเลิกสัญญา และเรียกคืนเงินกู้พร้อมดอกเบี้ยคืนเต็มจำนวนได้ทันที และให้พ้นจากสมาชิกภาพในระยะเวลา 30 วันหลังจากวันยกเลิกสัญญา รวมทั้งห้ามมิให้สมัครเข้าเป็นสมาชิกของกองทุนเป็นระยะเวลา 2 ปี
- 6) ผู้มีสิทธิกู้ยืม
  1. สมาชิกกลุ่ม/องค์กรที่ขึ้นทะเบียนเป็นสมาชิกกองทุนหมู่บ้าน
  2. บัณฑิตบุคคลซึ่งเป็นสมาชิกกองทุนหมู่บ้าน
  3. ต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์/เงื่อนไข และแบบฟอร์มที่คณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านกำหนดภายใต้กรอบหลักเกณฑ์เงื่อนไขของคณะกรรมการ
- 7) ประเภทการให้กู้ยืม
  1. พัฒนาอาชีพ
  2. สร้างงาน

3. สร้างและ/หรือเพิ่มรายได้
4. ลดรายจ่าย
5. อุตสาหกรรม และ/หรือ วิสาหกิจขนาดเล็กลงในครัวเรือน
6. เพื่อการฉุกเฉิน และจำเป็นเร่งด่วน

#### **การทำบัญชีและการตรวจสอบ**

1) คณะกรรมการกองทุน ต้องจัดทำบัญชีของกองทุนตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนดอย่างน้อยเดือนละหนึ่งครั้ง และแจ้งให้สมาชิกทราบรวมทั้งให้จัดทำสรุปผลการดำเนินงานประจำปีรายงานต่อคณะกรรมการอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง

2) คณะกรรมการกองทุนต้องจัดให้มีระเบียบการตรวจสอบภายในเกี่ยวกับการบริหารจัดการการเงิน การบัญชี และการพัสดุ โดยคำนึงถึงการมีส่วนร่วมในการตรวจสอบของสมาชิกเป็นหลัก

3) คณะกรรมการอาจแต่งตั้งบุคคลหรือคณะบุคคลที่เห็นสมควรเป็นผู้ตรวจสอบกองทุน เพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบและประเมินผลการบริหารจัดการกองทุน และการดำเนินงานของคณะกรรมการกองทุนได้ตามที่เห็นสมควร

4) คณะกรรมการกองทุน ต้องจัดทำรายงานการเงินตามแบบที่คณะกรรมการกำหนด และส่งให้ตรวจสอบบัญชีที่คณะกรรมการกำหนดภายในระยะเวลา 30 วันนับแต่วันสิ้นปีทางบัญชีของทุกปี

5) คณะกรรมการกองทุนแต่งตั้งผู้ตรวจสอบบัญชีกองทุนเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลการใช้จ่ายเงินและทรัพย์สินของกองทุน โดยให้แสดงความคิดเห็นเป็นข้อวิเคราะห์ว่าการใช้จ่ายดังกล่าวเป็นไปตามวัตถุประสงค์ ประหยัด และได้ผลตามเป้าหมายเพียงใด และให้ทำบันทึกรายงานผลการสอบบัญชีต่อคณะกรรมการกองทุน พร้อมทั้งจัดพิมพ์เผยแพร่ต่อสมาชิกและสาธารณชน

6) คณะกรรมการกองทุนสามารถนำกำไรสุทธิมาจัดสรรตามระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่กองทุนกำหนด

#### **ความสำเร็จการบริหารงานกองทุนหมู่บ้าน**

การบริหารงานของกองทุนหมู่บ้านที่มีการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ โดยวัดจากระดับการปฏิบัติของการดำเนินงานกองทุนในด้านต่าง ๆ 7 ด้าน ได้แก่

1. **ด้านการบริหารงานของคณะกรรมการกองทุน** หมายถึง คณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านมีการออกระเบียบข้อบังคับเกี่ยวกับการบริหารงานที่ไม่ขัดแย้งกับระเบียบที่กำหนดและได้รับความเห็นชอบจากที่ประชุมสมาชิก มีการจัดทำทะเบียนสมาชิกที่เป็นระบบชัดเจน มีการ

สำรวจและจัดทำข้อมูลการประกอบอาชีพของสมาชิก มีการพิจารณาเงินกู้ตามระเบียบ หลักการ และวิธีการที่กำหนด ทำสัญญาถูกต้อง และมีการประชุมกันเป็นประจำและต่อเนื่อง

2. **ด้านการก้าวหน้าของกองทุนหมู่บ้าน** หมายถึง การให้เงินกองทุนถูกกระจายไปให้สมาชิกได้มากขึ้นและทั่วถึง โดยได้นำเงินก้อนนั้นไปลงทุนได้ตามวัตถุประสงค์ที่แจ้งไว้ จนสามารถนำเงินกลับมาคืนกองทุนได้ตามกำหนด มีเงินทุนเพียงพอที่จะนำเงินมาจ่ายเป็นค่าตอบแทนให้แก่คณะกรรมการดำเนินการ และมีการจ่ายปันผล (ทั้งในรูปของเงินและสิ่งของ) ให้แก่สมาชิก ตลอดจนถึงมีเงินเพียงพอที่จะนำสมาชิกไปศึกษาดูงานนอกสถานที่

3. **ด้านการมีส่วนร่วมของสมาชิกกองทุนหมู่บ้าน** หมายถึง การเปิดโอกาสให้สมาชิกกองทุนมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นอย่างเสรี ร่วมกันจัดทำระเบียบ ข้อบังคับการดำเนินงานของกองทุนหมู่บ้าน เปิดโอกาสให้สมาชิกกองทุนหมู่บ้านได้ตรวจสอบการทำงาน และสมาชิกได้ร่วมกันคัดเลือกคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านด้วยตนเอง

4. **ด้านการมีส่วนร่วมของเครือข่ายคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้าน** หมายถึง เครือข่ายคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านได้เข้ามาร่วมกันดำเนินงาน โดยมีการประชุมมาศึกษาดูงาน แลกเปลี่ยนความรู้ ให้คำแนะนำในการแก้ไขปัญหา ตลอดจนถึงการประสานงานกับกองทุนอื่นๆ

5. **ด้านการสนับสนุนของผู้นำท้องถิ่น** หมายถึง ผู้นำท้องถิ่น เช่นกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน สมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นต้น ได้ให้การสนับสนุนแนะนำการสร้างงานสร้างอาชีพ ให้แก่สมาชิกกองทุนหมู่บ้าน ช่วยประชาสัมพันธ์งานเกี่ยวกับกองทุนหมู่บ้าน ตลอดจนถึงช่วยประสานงานในส่วนงานเกี่ยวกับกองทุนหมู่บ้านได้เป็นอย่างดี

6. **ด้านการสนับสนุนของส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง** หมายถึง ส่วนราชการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เช่น คณะอนุกรรมการสนับสนุนการดำเนินงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองระดับอำเภอ ระดับจังหวัด ประกอบด้วย สำนักงานพัฒนาชุมชน การศึกษานอกโรงเรียน ธนาคาร ฯลฯ และทั้งส่วนราชการระดับอำเภอ ระดับจังหวัด ได้ให้การสนับสนุนกองทุนหมู่บ้าน ตำบลหนองคู อำเภอบ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิ ในด้านวิชาการ งบประมาณ แนวทางการแก้ไขปัญหา ตลอดจนถึงวัสดุอุปกรณ์ที่จำเป็นในการดำเนินงานกองทุนหมู่บ้าน

7. **ด้านการติดตามประเมินผล** หมายถึง การติดตามผลการปฏิบัติงาน โดยมีแผนงานการติดตามเร่งรัดหนี้ ตรวจสอบการใช้จ่ายเงินตามวัตถุประสงค์ มีการประเมินผลการดำเนินงานของกองทุนหมู่บ้านทุกปี ตลอดจนถึงร่วมกับเครือข่ายและหน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้อง ทำการประเมินผลกองทุนเป็นประจำทุกปี <sup>12</sup>



## 2.3 สภาพพื้นที่ที่ศึกษา

### 1. ประวัติความเป็นมาของตำบลหนองคู

พื้นที่ตำบลหนองคูเดิมเป็นที่ราบลุ่ม มีความอุดมสมบูรณ์ ราษฎรจากอำเภอแก้งคร้อ จังหวัดชัยภูมิ อำเภอหนองเรือ จังหวัดขอนแก่น และจากบ้านแท่น ได้อพยพมาห้ร้างถางพงทำมาหากินบริเวณนี้ ต่อมาได้รวมตัวกันเป็นชุมชนที่ใหญ่ขึ้น ได้จัดตั้งเป็นหมู่บ้าน และตำบล ตำบลหนองคู ห่างจากอำเภอบ้านแท่นประมาณ 15 กิโลเมตร และมีการก่อตั้งเป็นองค์การบริหารส่วนตำบลเมื่อวันที่ 16 ธันวาคม พ.ศ. 2539

### 2. ที่ตั้ง

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคูเป็นตำบลหนึ่งของอำเภอบ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิ ระยะทางห่างจากอำเภอบ้านแท่นประมาณ 15 กิโลเมตร ได้ก่อตั้งเป็นองค์การบริหารส่วนตำบลเมื่อวันที่ 16 ธันวาคม พ.ศ. 2539

### 3. อาณาเขต องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู มีอาณาเขตติดต่อดังนี้

- ทิศเหนือ ติดต่อกับตำบลบ้านเต่า อำเภอบ้านแท่น
- ทิศใต้ ติดต่อกับตำบลหนองสังข์ อำเภอแก้งคร้อ
- ทิศตะวันออก ติดต่อกับเทือกเขาภูเม็ง ตำบลนางาม อำเภอมัญจาคีรี
- ทิศตะวันตก ติดต่อกับตำบลบ้านคอน อำเภอภูเขียว

### 4. เนื้อที่

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู มีเนื้อที่ประมาณ 38,440 ไร่ หรือประมาณ 60.285 ตารางกิโลเมตร

---

<sup>12</sup>สำนักงานคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ, คู่มือการดำเนินงานสำหรับคณะกรรมการสนับสนุนและติดตามการดำเนินงานกองทุนหมู่บ้านระดับจังหวัดและอำเภอ เพื่อเตรียมการจัดตั้งและดำเนินงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง, (กรุงเทพมหานคร: ม.ป.พ,ม.ป.ป., 2550), หน้า 36.

5. ภูมิประเทศ ลักษณะภูมิประเทศ ตำบลหนองคูมีลักษณะภูมิประเทศเป็นที่ราบมีดินปนกรวดทรายสภาพภูมิอากาศค่อนข้างจะแห้งแล้ง อุณหภูมิสูงสุดประมาณ 38 - 40 องศาเซลเซียสต่ำสุดประมาณ 15 องศาเซลเซียส จะแบ่งเป็น 3 ฤดูกาล

- ฤดูร้อน ช่วงระยะเวลาตั้งแต่ มีนาคม ถึง เมษายน
- ฤดูฝน ช่วงระยะเวลาตั้งแต่ พฤษภาคม ถึง พฤศจิกายน
- ฤดูหนาว ช่วงระยะเวลาตั้งแต่ ธันวาคม ถึง กุมภาพันธ์

#### 6. จำนวนหมู่บ้าน

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู มีหมู่บ้านที่อยู่ในเขตการปกครองขององค์การบริหารส่วนตำบล ทั้งหมดจำนวน 10 หมู่บ้าน ได้แก่ หมู่ที่ 1- 10

#### 7. ประชากร

ประชากรทั้งสิ้น 6,690 คน แยกเป็นชาย 3,320 คน หญิง 3,370 คน มีความหนาแน่นเฉลี่ย 157 คน/ตารางกิโลเมตร จำนวนครัวเรือน 1,646 ครัวเรือน

หมู่ที่	ชื่อบ้าน	จำนวนครัวเรือน (ครัวเรือน)	จำนวนประชากร (คน)		
			ชาย	หญิง	รวม
1	บ้านหนองคู	244	499	494	991
2	บ้านหนองเรือ	255	524	496	1,018
3	บ้านดอนมะเกลือ	193	462	451	923
4	บ้านโนนสะอาด	117	220	233	452
5	บ้านหนองหญ้าม้า	100	235	231	460
6	บ้านดอนเค็ง	186	336	352	685
7	บ้านหนองหญ้าปล้อง	59	134	121	252
8	บ้านหนองคินดำ	144	261	277	539
9	บ้านสว่างนิคม	198	341	335	716
10	บ้านทรัพย์เจริญ	150	307	350	654
รวม		1,646	3,320	3,370	6,690

หมายเหตุ ข้อมูลจากสำนักบริหารการทะเบียน กรมการปกครอง ตรวจสอบประชากรจากทะเบียนบ้าน ณ วันที่ 1 กรกฎาคม 2552

## 8. สภาพทางเศรษฐกิจ

ประชากรส่วนใหญ่มีอาชีพทางการเกษตร พืชที่ปลูกมากที่สุดได้แก่ ข้าวมีพื้นที่ทำนา 9,708 ไร่ พื้นที่ปลูกอ้อย 19,962 ไร่ พื้นที่ทำสวน 263 ไร่ พื้นที่สาธารณะ 390 ไร่ ป่าและโคกหิน 3,591 ไร่ ทำประมง 4,400 ไร่ ที่อยู่อาศัย 156 ไร่รวมพื้นที่ทั้งหมด 38,440 ไร่ อาชีพรองลงมาคือ การค้าขายและรับจ้างทั่วไป ประชาชนยังขาดความรู้ในด้านการเกษตรแผนใหม่ยังยึดแบบดั้งเดิมอยู่ ซึ่งเป็นผลให้ผลิตผลทางการเกษตรไม่ได้ผลเท่าที่ควรรายได้ ประชากรภายในตำบลมีรายได้เฉลี่ย 20,000 บาท / ปี/คน ซึ่งรายได้ส่วนใหญ่มาจากการเกษตรกรรม

## 9. หน่วยธุรกิจในพื้นที่ อบต.

- ปั่นน้ำมันและก๊าซ	13 แห่ง
- โรงสี	57 แห่ง

## 10. สภาพทางสังคม

### 1) การศึกษา

- โรงเรียนประถมศึกษา	5 แห่ง
- โรงเรียนมัธยมศึกษา	1 แห่ง
- ที่อ่านหนังสือพิมพ์ประจำหมู่บ้าน/ ห้องสมุดประชาชน	10 แห่ง

### 2) สถาบันและองค์กรศาสนา

- วัด / สำนักสงฆ์	7 แห่ง
- สำนักสงฆ์	- แห่ง

### 3) สาธารณสุข

- สถานีอนามัยประจำตำบล	1 แห่ง
------------------------	--------

### 4) ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

- ป้อมยามตำรวจ	1 แห่ง
----------------	--------

## 11. การบริการพื้นฐาน

1) การคมนาคม ในเขตพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู มีเส้นทางคมนาคมที่สำคัญ คือ ถนนลาดยาง สาย สามพาด - แก้งคร้อ คือทางหลวงแผ่นดินหมายเลข 2389

2) การโทรคมนาคม ตู้โทรศัพท์สาธารณะ 13 ตู้

### 3) การใช้ไฟฟ้า

จำนวนหมู่บ้านที่มีการใช้ไฟฟ้าในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน 10 หมู่บ้านและปัจจุบันเขตขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู มีไฟฟ้าใช้ ร้อยละ 95

## 12. แหล่งน้ำธรรมชาติ

- ลำน้ำ, ลำห้วย	10	แห่ง
- หนองน้ำ	34	แห่ง
- บึง	11	แห่ง

## 13. แหล่งน้ำที่สร้างขึ้น

- ฝาย	22	แห่ง
- บ่อน้ำโยก	50	แห่ง
- อ่างเก็บน้ำ	5	แห่ง

14. **ทรัพยากรธรรมชาติในพื้นที่** ทรัพยากรในพื้นที่ส่วนใหญ่จะเป็นพื้นที่ทางการเกษตร และมีเทือกเขาภูเม็งเป็นแหล่งท่องเที่ยวและที่รักษาสภาพแวดล้อมให้เกิดเป็นพื้นที่ป่าธรรมชาติ เป็นพื้นที่ป่าสงวน มีแหล่งน้ำธรรมชาติ จำนวน 5 แห่ง ตามแนวเทือกเขา

## 2.4 งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง

ผู้วิจัยได้ศึกษาค้นคว้ารวบรวมผลงานวิจัยที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับเรื่อง การบริหาร ดังนี้

**กมลลักษณ์ ดิษยนนท์<sup>13</sup>** ได้ศึกษาเรื่อง ศักยภาพและปัญหาในการจัดการกองทุนหมู่บ้านในจังหวัดเชียงใหม่ พบว่า ศักยภาพในการจัดการกองทุนเริ่มจากการมีส่วนร่วมของสมาชิกและชุมชน ตั้งแต่การรวมกลุ่มเพื่อจัดตั้งกองทุนหมู่บ้าน กำหนดวัตถุประสงค์ของการจัดตั้ง สมาชิกและคณะกรรมการส่วนใหญ่มีความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับกองทุนหมู่บ้าน กำหนดวัตถุประสงค์ของการจัดตั้งสมาชิกและคณะกรรมการส่วนใหญ่มีความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับกองทุนหมู่บ้านในระดับดี รวมถึงการมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น การตัดสินใจในการกำหนดระเบียบ ข้อบังคับของกองทุนหมู่บ้าน และร่วมปฏิบัติตามระเบียบที่ได้ตั้งไว้ มีการสมัครเข้าเป็นสมาชิกมากกว่าครึ่งหนึ่งของครัวเรือนทั้งหมดในหมู่บ้าน ร่วมดำเนินกิจกรรมกองทุนร่วมกัน เช่น การระดมทุน การถือหุ้น การฝากออมทรัพย์สัจจะรายเดือน สมาชิกและคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านให้ความร่วมมือในการประชุมสม่ำเสมอ คณะกรรมการได้จัดทำรายงานการประชุม จัดทำบัญชี ชี้แจงให้สมาชิกทราบเป็นครั้งคราว มีความโปร่งใสในการบริหารจัดการกองทุนหมู่บ้าน และสมาชิกส่วนใหญ่เห็นด้วยกับการจัดการกองทุนหมู่บ้านของตนเอง

<sup>13</sup>กมลลักษณ์ ดิษยนนท์, “ศักยภาพและปัญหาในการจัดการกองทุนหมู่บ้านในจังหวัดเชียงใหม่”, การค้นคว้าแบบอิสระปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต, (บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยเชียงใหม่), 2545, 112 หน้า.

ศักยภาพสมาชิกและชุมชน พบว่า สมาชิกกองทุนหมู่บ้านส่วนใหญ่มีความรู้ในระดับปานกลาง จากการสนทนากลุ่มสรุปได้ว่า กรรมการมีความรู้ในระดับปานกลาง สมาชิกและคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านมีส่วนร่วมในกองทุนหมู่บ้านในระดับปานกลางและระดับดี

ปัญหาในการจัดการกองทุนหมู่บ้านของคณะกรรมการและสมาชิกส่วนใหญ่ คือ เงินกองทุนไม่เพียงพอ ควรปรับเพิ่มให้มีความเหมาะสมกับขนาดหมู่บ้าน อัตราดอกเบี้ยสูง ระยะเวลาการกู้เงินสั้นเกินไป ควรปรับลดดอกเบี้ยและขยายเวลาการกู้ยืมตามลักษณะ โครงการ คณะกรรมการยังขาดเงินทุนในการบริหารจัดการ และค่าตอบแทน ควรมีการจัดสรรเงินทุนในการบริหารจัดการ ค่าตอบแทนหรือเบี้ยเลี้ยงให้แก่คณะกรรมการให้เพียงพอเพื่อเป็นสิ่งจูงใจในการปฏิบัติงาน ควรมีเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องมาดูแลช่วยเหลือเป็นระยะ ๆ ควรมีระยะเวลาในการศึกษาข้อมูลก่อนการจัดตั้งกองทุนหมู่บ้าน และควรมีการประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อขยายผลของกองทุนหมู่บ้าน เช่น ส่งเสริมอาชีพ และจัดหาตลาดผลผลิต เป็นต้น

**จรรยา เจือจันทร์** ได้ศึกษาเรื่องการดำเนินงานของคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง กรณีศึกษา กองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง ตำบลแสนสุข อำเภอวารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี พบว่า “คณะกรรมการกองทุนหมู่บ้าน โดยรวมมีการดำเนินงานอยู่ในระดับปฏิบัติมาก เมื่อพิจารณารายด้าน พบว่ามีการดำเนินงานในระดับปฏิบัติมากอยู่ 7 ด้าน ได้แก่ ด้านการปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการมอบ ด้านการรับสมัครและการจัดทำทะเบียนสมาชิก ด้านการจัดทำบัญชีผู้กู้ยืม และการประชาสัมพันธ์ ด้านการทำนิติกรรมหรือกำหนดเงื่อนไขเกี่ยวกับภาระผูกพัน ด้านการออกกระเปียบข้อบังคับกองทุน ด้านการสำรวจการประกอบอาชีพต่าง ๆ ในชุมชน ด้านการพิจารณาให้เงินกู้ตามระเบียบหลักเกณฑ์ และมาตรการดำเนินงานอยู่ในระดับปฏิบัติปานกลาง ได้แก่ ด้านการประชุมและการเรียกประชุมสมาชิกตามที่กำหนด และด้านการบริหารจัดการกองทุนสมาชิกที่มีความแตกต่างกันในเรื่องอายุ และอาชีพ มีความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติงานการดำเนินงานของคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแตกต่างกันทั้ง 9 ด้าน ส่วนสมาชิกที่มีความแตกต่างในเรื่องระดับการศึกษาและรายได้มีความคิดเห็นแตกต่างกัน 7 และ 5 ด้านตามลำดับ สมาชิกที่มีเพศต่างกัน มีความคิดเห็นต่างกัน 2 ด้านเท่านั้น อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

โดยสรุป การดำเนินงานของคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านส่วนใหญ่มีการปฏิบัติอยู่ในระดับมาก และสมาชิกที่มีคุณลักษณะบางประการต่างกัน มีความคิดเห็นต่างกัน”<sup>14</sup>

**ทับทิม แห่งทอง** ได้ศึกษาความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานกองทุนหมู่บ้านของ คณะกรรมการกองทุนหมู่บ้าน ตำบลปะอ่าว อำเภอเมืองอุบลราชธานี จังหวัดอุบลราชธานี พบว่า

1) คณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านส่วนใหญ่เป็นเพศชาย อายุระหว่าง 41–50 ปี มีสถานภาพ สมรส จบการศึกษาระดับการประถมศึกษา ประกอบอาชีพหลักด้านการเกษตร ส่วนใหญ่ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งมากกว่า 2 ปี คณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านเกือบทั้งหมดผ่านการ ฝึกอบรมความรู้เกี่ยวกับกองทุนหมู่บ้านและยังได้รับฟังข้อมูลข่าวสารเป็นประจำขณะเดียวกัน คณะกรรมการหมู่บ้านส่วนใหญ่ยังดำรงตำแหน่งคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านอีกด้วย

2) คณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านมีผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการบริหารจัดการกองทุนใน ด้านการวางแผน การจัดการ การจัดหาบุคลากร การอำนวยการ การประสานงาน การรายงานผลการ ปฏิบัติงาน และด้านงบประมาณกองทุนหมู่บ้าน อยู่ในระดับมาก โดยมีค่าเฉลี่ยมากที่สุด คือ ด้านการงบประมาณ และรองลงมา 2 อันดับคือ ด้านการวางแผน และด้านการจัดหาบุคลากร<sup>15</sup>

**นิพน ดิขวงศ์** ได้ศึกษาเรื่อง การบริหารกองทุนหมู่บ้านเขตตำบลเมืองเส้น อำเภอสันทราย จังหวัดเชียงใหม่ พบว่า ปัจจัยความสำเร็จหรือความล้มเหลวของการบริหารกองทุนหมู่บ้าน คือ ประสิทธิภาพในการบริหารกองทุน การประสานความร่วมมือกับกองทุนหมู่บ้านอื่น เพื่อเรียนรู้ และแลกเปลี่ยนประสบการณ์ร่วมกัน<sup>16</sup>

**แหวตยา บุญสูงเนิน** ได้ศึกษาเรื่อง ความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานของบุคลากรของ กองทุนชุมชนเมือง เทศบาลโนนสูง อำเภอโนนสูง จังหวัดนครราชสีมา พบว่า “บุคลากรที่มีความ

<sup>13</sup> จรุงญู เจือจันทร์, “การดำเนินงานของคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง กรณีศึกษา กองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง ตำบลแสนสุข อำเภอวารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี”, **สารนิพนธ์รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต**, (บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยมหาสารคาม), 2548, 125 หน้า.

<sup>15</sup> ทับทิม แห่งทอง, “ความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานกองทุนหมู่บ้านของคณะกรรมการ กองทุนหมู่บ้าน ตำบลปะอ่าว อำเภอเมืองอุบลราชธานี จังหวัดอุบลราชธานี”, **สารนิพนธ์ รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต**, (บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยมหาสารคาม), 2547, 98 หน้า.

<sup>16</sup> นิพน ดิขวงศ์, “การบริหารกองทุนหมู่บ้านเขตตำบลเมืองเส้น อำเภอสันทราย จังหวัด เชียงใหม่”, การค้นคว้าแบบอิสระปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการเมืองและ การปกครอง, (บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยเชียงใหม่), 2546, 102 หน้า.

แตกต่างกันเรื่องเพศ อายุ และระดับการศึกษา โดยรวมและรายด้านแตกต่างกัน และเห็นว่าการดำเนินงานด้านการมีส่วนร่วมและการสร้างเครือข่าย และด้านประชาสัมพันธ์กองทุนมีความแตกต่าง”<sup>17</sup>

ศิริพร ศิริปัญญาวัฒน์ และสาคร ศรีสวัสดิ์ ได้ศึกษาเรื่อง ปัจจัยที่มีผลต่อการดำเนินงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองในภาคเหนือ พบว่า กองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองที่ยังไม่เป็นนิติบุคคล หรือเป็นนิติบุคคลแล้ว คณะกรรมการมีความเข้าใจว่าจะสามารถดำเนินการฟ้องร้องได้หรือไม่ เพราะประเด็นดังกล่าวยังมีความจำเป็นต้องสร้างความเข้าใจแก่คณะกรรมการและสมาชิกในการเป็นนิติบุคคลของกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง เพื่อให้กรรมการและสมาชิกทราบบทบาทและภาระเบี่ยงอย่างถูกต้อง โดยเฉพาะเมื่อมีปัญหาฟ้องร้องเกิดขึ้น<sup>18</sup>

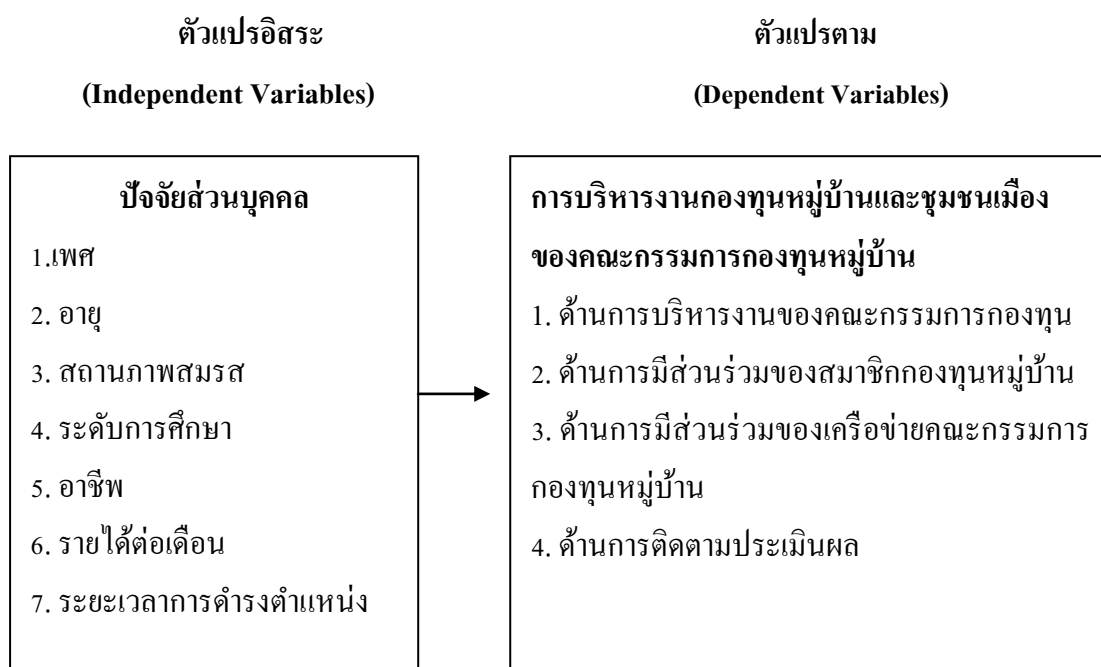
## 2.5 กรอบแนวคิดที่ใช้ในการวิจัย

จากการศึกษาแนวคิด ทฤษฎี เอกสารและผลงานวิจัยต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับการบริหารงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองของคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองตำบลหนองคู อำเภอบ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิ ผู้วิจัยได้นำนโยบายกองทุนหมู่บ้านละล้านอย่างมองข้ามความมั่นคงของชาติ และเศรษฐกิจพอเพียง ความสำเร็จการบริหารงานกองทุนหมู่บ้าน<sup>19</sup> โดยเลือกมา 4 ด้านเนื่องจากเห็นว่าเป็นด้านที่ควรมีการพัฒนาให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ได้แก่ ด้านการบริหารงานของคณะกรรมการกองทุน, ด้านการมีส่วนร่วมของสมาชิกกองทุนหมู่บ้าน, ด้านการมีส่วนร่วมของเครือข่ายคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้าน และด้านการติดตามประเมินผล มาสร้างเป็นกรอบแนวคิดได้ดังต่อไปนี้

<sup>17</sup>แววตา บุญสูงเนิน, “ความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานของบุคลากรของกองทุนชุมชนเมือง เทศบาลโนนสูง อำเภอโนนสูง จังหวัดนครราชสีมา”, สารนิพนธ์รัฐประศาสนศาสตร์มหาบัณฑิต, (บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยมหาสารคาม), 2547, 98 หน้า.

<sup>18</sup>ศิริพร ศิริปัญญาวัฒน์ และสาคร ศรีสวัสดิ์, “รายงานภาวะเศรษฐกิจการเงินภาคเหนือเรื่อง ปัจจัยที่มีผลต่อการดำเนินงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองในภาคเหนือ”, ธนาคารแห่งประเทศไทย สำนักงานภาคเหนือ, คั่นเมื่อ 5 ตุลาคม 2554, [http://www.bot.or.th/Thai/EconomicConditions/Thai/North/ArticleAndResearch/DocLib\\_Article/255005@VillageFunds.pdf](http://www.bot.or.th/Thai/EconomicConditions/Thai/North/ArticleAndResearch/DocLib_Article/255005@VillageFunds.pdf).

<sup>19</sup>สำนักงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ, “กองทุนหมู่บ้านพลังหมู่บ้าน พลังชุมชน แก่ความยากจนของชาติ”, (จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย: โรงพิมพ์อัมรินทร์การพิมพ์), 2449 หน้า 35-36



แผนภาพที่ 2.1 แสดงสรุปกรอบแนวคิดที่ใช้ในการวิจัย



## บทที่ 3

### วิธีดำเนินการวิจัย

การวิจัยเรื่อง การบริหารงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองของคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองตำบลหนองคู อำเภอบ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิ เป็นการวิจัยเชิงสำรวจ (Survey Research) ผู้วิจัยมีขั้นตอนและวิธีการดำเนินวิจัยดังนี้

- 3.1 ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง
- 3.2 เทคนิควิธีการสุ่มตัวอย่าง
- 3.3 เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย
- 3.4 การสร้างและตรวจสอบคุณภาพของเครื่องมือ
- 3.5 การวัดค่าตัวแปร
- 3.6 การเก็บรวบรวมข้อมูล
- 3.7 การวิเคราะห์ข้อมูล
- 3.8 สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

#### 3.1 ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง

##### 3.1.1 ประชากร

ประชากรที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ ได้แก่ คณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง ในพื้นที่ตำบลหนองคู อำเภอบ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิ จำนวน 100 คน โดยแยกตามหมู่บ้านได้ดังนี้

ตารางที่ 3.1 แสดงหมู่บ้าน ประชากรและกลุ่มตัวอย่างของคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้าน

หมู่ที่	ชื่อบ้าน	ประชากร (คน)
1	หนองคู	11
2	หนองเรือ	9
3	ดอนมะเกลือ	11
4	โนนสะอาด	9
5	หนองหญ้าม้า	9

ตารางที่ 3.1 แสดงหมู่บ้าน ประชากรและกลุ่มตัวอย่างของคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้าน (ต่อ)

หมู่ที่	ชื่อบ้าน	ประชากร (คน)
6	ดอนเค็ง	9
7	หนองหญ้าปล้อง	11
8	หนองคินดำ	11
9	สว่างนิคม	9
10	ทรัพย์เจริญ	11
	รวม	100

### 3.1.2 กลุ่มตัวอย่าง

ได้แก่ คณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองในพื้นที่ตำบลหนองคู อำเภอบ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิ จำนวน 80 คน โดยกำหนดขนาดของกลุ่มตัวอย่างโดยใช้สูตรการคำนวณตามวิธีการของ ทาโร ยามาเน่ (Taro Yamane)<sup>1</sup>

$$n = \frac{N}{1 + Nd^2}$$

n = ขนาดของกลุ่มตัวอย่าง

N = ขนาดของประชากรที่ใช้ในการวิจัย

d = ค่าความคลาดเคลื่อนของกลุ่มตัวอย่างซึ่งกำหนดให้มีค่าเท่ากับ .05

$$\begin{aligned} \text{ดังนั้น ขนาดกลุ่มตัวอย่าง } n &= \frac{100}{1 + 100(.05)^2} \\ &= 80 \end{aligned}$$

ดังนั้น ในการวิจัยครั้งนี้ใช้กลุ่มตัวอย่าง 80 คน

<sup>1</sup>Yamane, Taro, Elcmntary Sampling Theory, อ้างถึงใน สำเร็จ จันทรสุวรรณ และสุวรรณ บัวทวน, สถิติสำหรับการวิจัยทางสังคมศาสตร์, (ขอนแก่น: มหาวิทยาลัยขอนแก่น, 2547).หน้า 64.

### 3.2 เทคนิควิธีการสุ่มตัวอย่าง

ใช้วิธีการสุ่มตัวอย่างแบบง่ายโดยผู้วิจัยได้นำรายชื่อของคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง ในพื้นที่ตำบลหนองคู อำเภอบ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิ จำนวน 100 คน จากนั้นก็เขียนรายชื่อของจำนวนประชากรทั้ง 100 คน ลงในกล่องแล้วจับฉลากทีละคนจนครบจำนวน 80 คนแล้วดำเนินการเก็บข้อมูลตามรายชื่อที่มีอยู่

### 3.3 เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

ในการวิจัยครั้งนี้เป็นการวิจัยเชิงสำรวจ (Survey Research) เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ได้แก่ แบบสอบถาม (Questionnaire) ซึ่งผู้วิจัยจัดสร้างขึ้นจากการศึกษาแนวคิดทฤษฎีที่เกี่ยวข้อง เพื่อเป็นเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล โดยแบบสอบถามแบ่งออกเป็น 3 ตอน คือ

**ตอนที่ 1** บังคับส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม ลักษณะของคำถามเป็นแบบสำรวจรายการ (Check List) ได้แก่ เพศ อายุ สถานภาพสมรส ระดับการศึกษา อาชีพ รายได้ต่อเดือน และระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง

**ตอนที่ 2** เป็นแบบสอบถามเกี่ยวกับความคิดเห็นการบริหารงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองของคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองตำบลหนองคู อำเภอบ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิ เป็นแบบสอบถามแบบมาตราส่วนประมาณค่า (Rating Scale) ของลิเคอร์ท (Likert) แบ่งระดับการวัดออกเป็น 5 ระดับ คือ มากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย และน้อยที่สุด โดยแบ่งออกเป็น 4 ส่วน ดังนี้

**ส่วนที่ 1** ความคิดเห็นด้านการบริหารงานของคณะกรรมการกองทุน 5 ข้อ

**ส่วนที่ 2** ความคิดเห็นด้านการมีส่วนร่วมของสมาชิกกองทุนหมู่บ้าน 5 ข้อ

**ส่วนที่ 3** ความคิดเห็นด้านการมีส่วนร่วมของเครือข่ายคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้าน 5 ข้อ

**ส่วนที่ 4** ความคิดเห็นด้านการติดตามประเมินผล 5 ข้อ

ลักษณะแบบสอบถามเป็นแบบมาตราส่วนประมาณค่า (Rating Scale) ซึ่งได้สร้างขึ้นตามหลักการและวิธีการของลิเคอร์ท (Likert) โดยกำหนดให้คะแนนในแต่ละระดับการให้บริการ แบ่งเป็น 5 ระดับ ดังนี้

คะแนน	ระดับความคิดเห็น
5 คะแนน	มากที่สุด
4 คะแนน	มาก
3 คะแนน	ปานกลาง
2 คะแนน	น้อย
1 คะแนน	น้อยที่สุด

**ตอนที่ 3** เป็นแบบสอบถามปลายเปิดข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการบริหารงานกองทุนหมู่บ้าน และชุมชนเมืองของคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองตำบลหนองคู อำเภอบ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิ

### 3.4 การสร้างและตรวจสอบคุณภาพของเครื่องมือ

#### 3.4.1 การสร้างเครื่องมือ

สำหรับการสร้างเครื่องมือเพื่อใช้ในการวิจัยครั้งนี้ มีวิธีการดำเนินการดังนี้

1. ศึกษาค้นคว้าแนวความคิด ทฤษฎี และผลงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง
2. สร้างเครื่องมือตามวัตถุประสงค์และสมมติฐานในการวิจัยและให้สอดคล้องกับนิยามศัพท์ที่กำหนดไว้

3. นำแบบสอบถามที่อาจารย์ที่ปรึกษาตรวจสอบและผ่านการแก้ไขให้ผู้เชี่ยวชาญ จำนวน 3 ท่าน ในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องพิจารณาตรวจสอบความตรงเชิงเนื้อหา ( Content Validity ) รูปแบบของแบบสอบถาม ( Format ) ความเหมาะสมด้านภาษา ( Wording ) ความสมบูรณ์ของคำชี้แจง และความเหมาะสมของกรใช้เวลาในการตอบแบบสอบถามประกอบด้วย

3.1 รองศาสตราจารย์ ดร.ไพโรจน์ บัวสุข มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย วิทยาเขต อีสาน

3.2 นายยงยุทธ คุ้มผล นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ

3.3 นายฉัฐวุฒิ ศรีวิจารณ์ นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ

4. นำเครื่องมือที่ผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบมาปรับปรุงแล้วนำไปทดลองใช้กับประชากรประเภทเดียวกันแต่มีใช้กลุ่มตัวอย่างจริงแล้วจึงนำมาทดสอบเพื่อหาค่าความเชื่อมั่นของเครื่องมือ

5. นำแบบสอบถามมาหาค่าดัชนีความสอดคล้อง ( Index of Objective Congruency: IOC ) ของแบบสอบถาม

$$\text{สูตร IOC} = \frac{\sum R}{N}$$

เมื่อ	IOC	แทน	ดัชนีความสอดคล้อง
	$\sum R$	แทน	ผลรวมของคะแนนความคิดเห็นจากผู้เชี่ยวชาญ
	N	แทน	จำนวนผู้เชี่ยวชาญ <sup>3</sup>
โดยที่	+1	แน่ใจว่าสอดคล้อง	
	0	ไม่แน่ใจว่าสอดคล้อง	
	-1	แน่ใจว่าไม่สอดคล้อง	

โดยเลือกข้อคำถามที่มีค่าตั้งแต่ .67 ขึ้นไป

6) ปรับปรุงแบบสอบถามตามข้อเสนอแนะของผู้เชี่ยวชาญ แล้วนำเสนออาจารย์ที่ปรึกษา ศึกษานิพนธ์ และอาจารย์ที่ปรึกษาศึกษานิพนธ์ร่วม เพื่อตรวจสอบความถูกต้องก่อนนำไปทดลองใช้

#### 3.4.2 การตรวจสอบคุณภาพเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

1) สำหรับการตรวจสอบคุณภาพของเครื่องมือ ผู้วิจัยนำเครื่องมือที่สร้างขึ้นให้ผู้เชี่ยวชาญ จำนวน 3 ท่านตรวจสอบความเที่ยงตรงเชิงเนื้อหาแล้วนำมาวิเคราะห์ตามวิธีการทดสอบความเที่ยงตรงเชิงเนื้อหาโดยหาค่าดัชนีความสอดคล้อง (Index of Item Object Congruence : IOC)<sup>2</sup> หรือ IOC ซึ่งผลการหาค่าดัชนีความสอดคล้องหรือค่า IOC เท่ากับ .67 ขึ้นไป จึงมีความเที่ยงตรงเชิงเนื้อหา

2) การทดสอบความเชื่อมั่น (Reliability) ผู้วิจัยได้นำเครื่องมือไปทดลองใช้กับ คณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองของคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง ตำบลบ้านแท่น อำเภอบ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิ ซึ่งมีใช้กลุ่มตัวอย่าง จำนวน 30 ชุด และนำไปหาค่าความเชื่อมั่นของเครื่องมือโดยใช้วิธีการวิเคราะห์หาค่าสัมประสิทธิ์แอลฟา (Alpha Coefficient)<sup>3</sup> ตามวิธีการของ ครอนบาค (Cronbach) ได้ค่าความเชื่อมั่นรวมทุกชุดมีค่าตั้งแต่ .764 ขึ้นไป

<sup>2</sup>สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาศุพรรณบุรี เขต 1 : เอกสารการบรรยายการจัดทำผลงานทางวิชาการ, (อัคราณา), ประจำเดือนกรกฎาคม 2550. หน้า 6.

<sup>3</sup>บุญเรียง ขจรศิลป์, วิจัยทางการศึกษา, (กรุงเทพมหานคร : พี เอ็น การพิมพ์, 2543), หน้า 54.

การหาค่าความเที่ยงของแบบสอบถาม หาค่าความเที่ยงภายในโดยหาค่าสัมประสิทธิ์อัลฟา (Alpha Coefficient) โดยใช้สูตร คือ

$$\alpha = \frac{K}{k-1} \left( 1 - \frac{\sum S_i^2}{S_t^2} \right)$$

เมื่อ  $\alpha$  = สัมประสิทธิ์ของความเชื่อมั่น

$K$  = จำนวนของเครื่องมือวัด

$\sum S_i^2$  = ผลรวมของความแปรปรวนของคะแนนแต่ละข้อ

$S_t^2$  = ความแปรปรวนของคะแนนรวม

3) การหาคุณภาพของเครื่องมือในการวิจัยครั้งนี้ สามารถหาความเชื่อมั่นของเครื่องมือได้ ค่าสัมประสิทธิ์แอลฟา ( $\alpha$  - coefficient) ได้ .764 ซึ่งเป็นค่าที่เชื่อถือได้

4) นำเครื่องมือที่ทดลองแล้วพร้อมผลการทดสอบนำเสนออาจารย์ที่ศึกษาศาสนนิพนธ์ และอาจารย์ที่ศึกษาศาสนนิพนธ์ร่วม ก่อนนำเครื่องมือไปเก็บรวบรวมข้อมูล

5) จัดพิมพ์เครื่องมือฉบับจริง และนำไปใช้เก็บรวบรวมข้อมูล

### 3.5 การวัดค่าตัวแปร

#### 3.5.1 การวัดค่าตัวแปรอิสระ ปัจจัยส่วนบุคคล

**เพศ** พิจารณาแบ่งกลุ่มเพศเป็น กลุ่มเพศชาย และกลุ่มเพศหญิง รวม 2 กลุ่ม

**อายุ** พิจารณาจากอายุจริง โดยคิดจาก พ.ศ. ปัจจุบัน ถึง พ.ศ. ที่เกิด นำมาพิจารณาแบ่งออกเป็นกลุ่มช่วงอายุ อายุ 20-30 ปี อายุ 31-40 ปี อายุ 41-50 ปี และอายุ 51 ปีขึ้นไป รวมเป็น 4 กลุ่ม

**สถานภาพสมรส** พิจารณาจากการครองตน ซึ่งประกอบด้วย โสด สมรส หย่า และหม้าย รวมเป็น 4 กลุ่ม

**ระดับการศึกษา** พิจารณาจากระดับการศึกษาซึ่งคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองสำเร็จการศึกษา ซึ่งประกอบด้วย ประถมศึกษา มัธยมศึกษาตอนต้น มัธยมศึกษาตอนปลาย อนุปริญญา/ปวส. ปริญญาตรี และสูงกว่าปริญญาตรี รวมเป็น 6 กลุ่ม

**อาชีพ** พิจารณาจากการประกอบอาชีพของคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง ซึ่งประกอบด้วย เกษตรกรรม ค้าขาย รับราชการ พนักงานรัฐวิสาหกิจ พนักงานบริษัท รับจ้างทั่วไป และอื่น ๆ รวมเป็น 7 กลุ่ม

**รายได้ต่อเดือน** พิจารณาจากรายได้ที่ได้รับจริงต่อเดือน ซึ่งประกอบด้วย ต่ำกว่า 5,000 บาท ตั้งแต่ 5,001-10,000 บาท ตั้งแต่ 10,001-15,000 บาท ตั้งแต่ 15,001 บาทขึ้นไป รวมเป็น 4 กลุ่ม

**ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง** พิจารณาจากจำนวนปีที่ดำรงตำแหน่ง ซึ่งประกอบด้วย น้อยกว่า 1 ปี 1 ปี 2 ปี และมากกว่า 2 ปี รวมเป็น 4 กลุ่ม

### 3.5.2 การวัดตัวแปรตามระดับความคิดเห็นของคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง

การวัดความคิดเห็นการบริหารงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองของคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองตำบลหนองคู อำเภอบ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิ ซึ่งประกอบด้วย 4 ด้าน คือ 1) ด้านการบริหารงานของคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้าน 2) ด้านการมีส่วนร่วมของสมาชิกกองทุนหมู่บ้าน 3) ด้านการมีส่วนร่วมของเครือข่ายคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้าน และ 4) ด้านการติดตามประเมินผล โดยแบ่งคะแนนเฉลี่ยเป็น 3 ระดับ เพื่อแปลผลซึ่งได้จากการแบ่งช่วงคะแนนเฉลี่ยจากสูตร<sup>4</sup> ดังนี้

$$\text{ขนาดชั้น} = \frac{\text{คะแนนสูงสุด} - \text{คะแนนต่ำสุด}}{\text{จำนวนชั้น}}$$

$$\text{ขนาดชั้น} = \frac{5 - 1}{3} = 1.33$$

(ขีดจำกัดบนของชั้นแรก = ขีดจำกัดล่างของชั้นแรก + ขนาดชั้น - 0.01)

ระดับน้อย	มีช่วงคะแนนเฉลี่ยระหว่าง	1.00 – 2.32	คะแนน
ระดับปานกลาง	มีช่วงคะแนนเฉลี่ยระหว่าง	2.33 – 3.65	คะแนน
ระดับมาก	มีช่วงคะแนนเฉลี่ยระหว่าง	3.66 – 5.00	คะแนน

<sup>4</sup> เรื่องเดียวกัน, หน้า 243.

### 3.5.3 การวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่าง 2 ตัวแปร ด้วยค่าสถิติไคสแควร์

3.5.3.1 ตัวแปรอิสระ ได้แก่ เพศ แบ่งกลุ่มเพศเป็น กลุ่มเพศชาย และกลุ่มเพศหญิง รวม 2 กลุ่ม

3.5.3.2 ตัวแปรอิสระ ได้แก่ อายุ แบ่งออกเป็น อายุ 20-30 ปี อายุ 31-40 ปี อายุ 41-50 ปี และอายุ 51 ปีขึ้นไป รวมเป็น 4 กลุ่ม

3.5.3.3 ตัวแปรอิสระ ได้แก่ สถานภาพสมรส ซึ่งประกอบด้วย โสด สมรส หย่า และหม้าย รวมเป็น 4 กลุ่ม

3.5.3.4 ตัวแปรอิสระ ได้แก่ ระดับการศึกษา ซึ่งประกอบด้วย ประถมศึกษา มัธยมศึกษาตอนต้น มัธยมศึกษาตอนปลาย อนุปริญญา/ปวส. ปริญญาตรี และสูงกว่าปริญญาตรี รวมเป็น 6 กลุ่ม

3.5.3.5 ตัวแปรอิสระ ได้แก่ อาชีพ ซึ่งประกอบด้วย เกษตรกรรม ค้าขาย รับราชการ พนักงานรัฐวิสาหกิจ พนักงานบริษัท รับจ้างทั่วไป และอื่น ๆ รวมเป็น 7 กลุ่ม

3.5.3.6 ตัวแปรอิสระ ได้แก่ รายได้ต่อเดือน ซึ่งประกอบด้วย ต่ำกว่า 5,000 บาท ตั้งแต่ 5,001-10,000 บาท ตั้งแต่ 10,001-15,000 บาท ตั้งแต่ 15,001 บาทขึ้นไป

3.5.3.7 ตัวแปรอิสระ ได้แก่ ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง ซึ่งประกอบด้วย น้อยกว่า 1 ปี 1 ปี 2 ปี และ มากกว่า 2 ปี รวมเป็น 4 กลุ่ม

3.5.3.8 ตัวแปรตาม ได้แก่ ความคิดเห็นการบริหารงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองของคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองตำบลหนองคู อำเภอบ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิ ได้แบ่งช่วงคะแนนเป็น 3 ระดับ ดังต่อไปนี้

$$\text{ขนาดชั้น} = \frac{\text{คะแนนสูงสุด} - \text{คะแนนต่ำสุด}}{\text{จำนวนชั้น}}$$

ค่าคะแนนที่ได้สูงสุด คือ 100

ค่าคะแนนที่ได้ต่ำสุด คือ 53

จำนวนชั้นที่ต้องการแบ่ง คือ 3 ชั้น

$$\text{ขนาดชั้น} = \frac{100 - 53}{3} = 15.66 = 16$$



(ขีดจำกัดบนของชั้นแรก = ขีดจำกัดล่างของชั้นแรก + ขนาดชั้น - 1)<sup>5</sup>

ช่วงคะแนน	แปลผลระดับความคิดเห็น
53-68	น้อย
69-84	ปานกลาง
85-100	มาก

### 3.6 การเก็บรวบรวมข้อมูล

#### 3.6.1 ขั้นตอนการจัดเก็บข้อมูล

3.6.1.1 ขอนหนังสือจากบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย วิทยาเขตอีสาน จังหวัดขอนแก่น ถึงคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองตำบลหนองคู อำเภอบ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิ เพื่อขอความร่วมมือและขออนุญาตในการลงพื้นที่เก็บข้อมูลในการทำวิจัย

3.6.1.2 ซึ่แจงวัตถุประสงค์ของการวิจัย ขั้นตอนในการทำวิจัย วิธีการเก็บข้อมูล จุดมุ่งหมาย หรือความหมายของข้อคำถามแต่ละข้อแก่คณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองตำบลหนองคู อำเภอบ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิ

3.6.1.3 แจกแบบสอบถามด้วยตนเองแก่คณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองตำบลหนองคู อำเภอบ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิ

3.6.1.4 นำแบบสอบถามที่รวบรวมได้ไปตรวจสอบความถูกต้องและความสมบูรณ์ของข้อมูล หากมีแบบสอบถามที่ไม่สมบูรณ์นำแบบสอบถามไปเก็บใหม่ด้วยตนเอง

3.6.1.5 นำแบบสอบถามที่สมบูรณ์ไปทำการวิเคราะห์ และสรุปผลการศึกษา

---

<sup>5</sup>ชูศรี วงศ์รัตนะ, เทคนิคการใช้สถิติเพื่อการวิจัย, พิมพ์ครั้งที่ 7, (กรุงเทพมหานคร : เทพเนรมิต, 2541), หน้า 75.

### 3.7 การวิเคราะห์ข้อมูล

ผู้วิจัยดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูลตามขั้นตอน เมื่อได้รับแบบสอบถามครบถ้วนนำข้อมูลมาตรวจสอบความถูกต้อง และอยู่ในระเบียบให้พร้อมนำไปทำการประมวลผลและวิเคราะห์ข้อมูลด้วยคอมพิวเตอร์ โดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูป เพื่อหาคำตอบตามวัตถุประสงค์ในการศึกษาวิจัยวิเคราะห์ข้อมูลดังต่อไปนี้

- 1) การวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับข้อมูลปัจจัยส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม ได้แก่ เพศ อายุ สถานภาพสมรส ระดับการศึกษา อาชีพ รายได้ต่อเดือน และระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง
- 2) การวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับระดับความคิดเห็นการบริหารงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองของคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองตำบลหนองคู อำเภอบ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิ
- 3) การวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคลกับความคิดเห็นการบริหารงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองของคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองตำบลหนองคู อำเภอบ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิ
- 4) การวิเคราะห์ข้อมูลคำถามปลายเปิด ข้อเสนอแนะการบริหารงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองของคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองตำบลหนองคู อำเภอบ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิ

### 3.8 สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

หลังจากที่ได้รับแบบสอบถามกลับคืนมา และผ่านการตรวจสอบความสมบูรณ์ของแบบสอบถามแล้ว ผู้ศึกษาได้ทำการประมวลผลและวิเคราะห์ข้อมูลด้วยคอมพิวเตอร์โดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูปประมวลผล และสถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลครั้งนี้ ได้แก่

**ตอนที่ 1** เป็นข้อมูลเกี่ยวกับปัจจัยส่วนบุคคลของกลุ่มตัวอย่างที่ศึกษา ได้แก่ เพศ อายุ สถานภาพสมรส ระดับการศึกษา อาชีพ รายได้ต่อเดือน และระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้การแจกแจงความถี่ (Frequency) ค่าร้อยละ (Percentage) และอธิบายสถานะภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม

**ตอนที่ 2** เป็นแบบสอบถามเกี่ยวกับระดับความคิดเห็นการบริหารงานของคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองตำบลหนองคู อำเภอบ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิ วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้ค่าเฉลี่ย (Mean) ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation) อธิบายระดับการบริหารงานของคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองตำบลหนองคู อำเภอบ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิ

**ตอนที่ 3** การวิเคราะห์หาความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคลกับการบริหารงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองของคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองตำบลหนองคู อำเภอบ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิ ใช้สถิติอนุมาน (Inferential Statistics) สำหรับการหาความสัมพันธ์ระหว่างตัวปัจจัยส่วนบุคคล กับความคิดเห็นการบริหารงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองของคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองตำบลหนองคู อำเภอบ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิ ตามวัตถุประสงค์ของการวิจัยสถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล คือ ค่าไคสแควร์ ( Chi-Square ) โดยใช้นัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

**ตอนที่ 4** ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการบริหารงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองของคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองตำบลหนองคู อำเภอบ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิ ใช้สถิติพรรณนา (Descriptive Statistics) ได้แก่ การแจกแจงความถี่ (Frequency) นำเสนอผลการ วิจัยในรูปแบบของตาราง พร้อมกับคำอธิบายใต้ตาราง

## บทที่ 4

### ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

การวิจัยเรื่อง การบริหารงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองของคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองตำบลหนองคู อำเภอบ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิ ครั้งนี้ ผู้วิจัยมีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาการบริหารงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองของคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองตำบลหนองคู อำเภอบ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิ เพื่อศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคลกับการบริหารงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองของคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองตำบลหนองคู อำเภอบ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิ และเพื่อศึกษาข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการบริหารงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองของคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองตำบลหนองคู อำเภอบ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิ ผู้วิจัยได้ใช้เครื่องมือ คือ แบบสอบถามในการเก็บรวบรวมข้อมูลจากกลุ่มตัวอย่าง จำนวน 80 คน แล้วนำแบบสอบถามมาดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูลและประมวลผลด้วยคอมพิวเตอร์โดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูป เพื่อคำนวณค่าสถิติ สำหรับตอบวัตถุประสงค์การวิจัย พร้อมทั้งนำเสนอผลการวิจัยในรูปแบบของตารางพร้อมคำบรรยายได้ตาราง ผู้วิจัยได้จำแนกผลการวิเคราะห์ข้อมูลดังนี้

- 4.1 สัญลักษณ์ที่ใช้ในการนำเสนอผลวิเคราะห์ข้อมูล
- 4.2 ขั้นตอนการวิเคราะห์ข้อมูล
- 4.3 ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

#### 4.1 สัญลักษณ์ที่ใช้ในการนำเสนอผลวิเคราะห์ข้อมูล

สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ผู้วิจัยได้ให้ความหมายไว้ดังนี้

- |           |  |
|-----------|--|
| $\bar{X}$ | แทน ค่าเฉลี่ย (Mean)                             |
| S.D.      | แทน ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation) |
| DF.       | แทน ค่าชั้นแห่งความเป็นอิสระ (Degree of Freedom) |
| Sig.      | แทน นัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05                 |

## 4.2 ขั้นตอนการวิเคราะห์ข้อมูล

**ตอนที่ 1** การวิเคราะห์ปัจจัยส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม ได้แก่ เพศ อายุ สถานภาพ สมรส ระดับการศึกษา อาชีพ รายได้ และระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ใช้สถิติพรรณนา (Descriptive Statistics) แจกแจงความถี่ (Frequency) ค่าร้อยละ (Percentage) นำเสนอผลการวิจัยในรูปแบบของตารางพร้อมกับคำอธิบายใต้ตาราง

**ตอนที่ 2** การวิเคราะห์ระดับความคิดเห็นการบริหารงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองของคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองตำบลหนองคู อำเภอบ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิ 4 ด้าน คือ ด้านการบริหารงานของคณะกรรมการกองทุน ด้านการมีส่วนร่วมของสมาชิกกองทุนหมู่บ้าน ด้านการมีส่วนร่วมของเครือข่ายคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้าน และด้านการติดตามประเมินผล ใช้สถิติพรรณนา (Descriptive Statistics) ได้แก่ ค่าเฉลี่ย ( $\bar{X}$ ) และค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation) นำเสนอผลการวิจัยในรูปแบบของตาราง พร้อมกับคำอธิบายใต้ตาราง

**ตอนที่ 3** การวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคลกับการบริหารงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองของคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองตำบลหนองคู อำเภอบ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิ ใช้สถิติอนุมาน (Inferential Statistics) ได้แก่ ค่าไคสแควร์ (Chi-Square Test) โดยมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 นำเสนอผลการวิจัยในรูปแบบของตาราง พร้อมกับคำอธิบายใต้ตาราง

**ตอนที่ 4** ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการบริหารงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองของคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองตำบลหนองคู อำเภอบ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิ ใช้สถิติพรรณนา (Descriptive Statistics) ได้แก่ การแจกแจงความถี่ (Frequency) นำเสนอผลการวิจัยในรูปแบบของตาราง พร้อมกับคำอธิบายใต้ตาราง

### 4.3 ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

#### ตอนที่ 1 ปัจจัยส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม

การวิเคราะห์ปัจจัยส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม ซึ่งได้แก่ คณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองตำบลหนองคู อำเภอบ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิ ประกอบด้วย เพศ อายุ สถานภาพสมรส ระดับการศึกษา อาชีพ รายได้ต่อเดือน และระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง ผลการวิจัย ดังนี้

#### ตารางที่ 4.1 แสดงจำนวนและร้อยละของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามเพศ

เพศ	จำนวน	ร้อยละ
ชาย	49	61.30
หญิง	31	38.70
<b>รวม</b>	<b>80</b>	<b>100.00</b>

จากตารางที่ 4.1 พบว่า กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่เป็นเพศชาย จำนวน 49 คน คิดเป็นร้อยละ 61.30 และเป็นเพศหญิง จำนวน 31 คน คิดเป็นร้อยละ 38.70

#### ตารางที่ 4.2 แสดงจำนวนและร้อยละของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามอายุ

อายุ	จำนวน	ร้อยละ
20-30 ปี	7	8.80
31-40 ปี	24	30.00
41-50 ปี	25	31.20
51 ปีขึ้นไป	24	30.00
<b>รวม</b>	<b>80</b>	<b>100.00</b>

จากตารางที่ 4.2 พบว่า กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่มีอายุระหว่าง 41-50 ปี จำนวน 25 คน คิดเป็นร้อยละ 31.20 รองลงมาอายุระหว่าง 41-50 ปี และอายุ 51 ปีขึ้นไป จำนวนเท่ากันคือ 24 คน คิดเป็นร้อยละ 30.00 และอายุระหว่าง 20-30 ปี จำนวน 7 คน คิดเป็นร้อยละ 8.80

ตารางที่ 4.3 แสดงจำนวนและร้อยละของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามสถานภาพสมรส

สถานภาพสมรส	จำนวน	ร้อยละ
โสด	8	10.00
สมรส	70	87.40
หย่า	1	1.30
หม้าย	1	1.30
<b>รวม</b>	<b>80</b>	<b>100.00</b>

จากตารางที่ 4.3 พบว่า กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่มีสถานภาพสมรส คือ สมรส จำนวน 70 คน คิดเป็นร้อยละ 87.40 รองลงมา มีสถานภาพสมรส คือ โสด จำนวน 8 คน คิดเป็นร้อยละ 10.00 สถานภาพสมรส คือ หย่าและหม้าย จำนวนเท่ากันคือ 1 คน คิดเป็นร้อยละ 1.30

ตารางที่ 4.4 แสดงจำนวนและร้อยละของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามระดับการศึกษา

ระดับการศึกษา	จำนวน	ร้อยละ
ประถมศึกษา	38	47.50
มัธยมศึกษาตอนต้น	27	33.70
มัธยมศึกษาตอนปลาย	11	13.80
ปริญญาตรี	3	3.70
สูงกว่าปริญญาตรี	1	1.30
<b>รวม</b>	<b>80</b>	<b>100.00</b>

จากตารางที่ 4.4 พบว่า กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่มีระดับการศึกษาประถมศึกษา จำนวน 38 คน คิดเป็นร้อยละ 47.50 รองลงมา ระดับการศึกษามัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 27 คน คิดเป็นร้อยละ 33.70 ระดับการศึกษามัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 11 คน คิดเป็นร้อยละ 13.80 ระดับการศึกษาปริญญาตรี จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 3.70 และระดับการศึกษาสูงกว่าปริญญาตรี จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 1.30

ตารางที่ 4.5 แสดงจำนวนและร้อยละของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามอาชีพ

อาชีพ	จำนวน	ร้อยละ
เกษตรกรกรรม	61	76.20
ค้าขาย	8	10.00
รับราชการ	2	2.50
รับจ้างทั่วไป	9	11.30
<b>รวม</b>	<b>80</b>	<b>100.00</b>

จากตารางที่ 4.5 พบว่า กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่มีอาชีพเกษตรกรกรรม จำนวน 61 คน คิดเป็น ร้อยละ 76.20 รองลงมามีอาชีพรับจ้างทั่วไป จำนวน 9 คน คิดเป็นร้อยละ 11.30 อาชีพค้าขาย จำนวน 8 คน คิดเป็นร้อยละ 10.00 และมีอาชีพรับราชการ จำนวน 2 คน คิดเป็น ร้อยละ 2.50

ตารางที่ 4.6 แสดงจำนวนและร้อยละของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามรายได้ต่อเดือน

รายได้ต่อเดือน	จำนวน	ร้อยละ
ต่ำกว่า 5,000 บาท	35	43.70
รายได้ตั้งแต่ 5,000-10,000 บาท	23	28.70
รายได้ตั้งแต่ 10,001-15,000 บาท	19	23.80
รายได้ตั้งแต่ 15,001 บาทขึ้นไป	3	3.80
<b>รวม</b>	<b>80</b>	<b>100.00</b>

จากตารางที่ 4.6 พบว่า กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่มีรายได้ต่อเดือนต่ำกว่า 5,000 บาท จำนวน 35 คน คิดเป็นร้อยละ 43.70 รองลงมามีรายได้ต่อเดือนตั้งแต่ 5,000-10,000 บาท จำนวน 23 คน คิดเป็นร้อยละ 28.70 รายได้ต่อเดือนตั้งแต่ 10,001-15,000 บาท จำนวน 19 คน คิดเป็น ร้อยละ 23.80 และรายได้ต่อเดือนตั้งแต่ 15,001 บาทขึ้นไป จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 3.80



ตารางที่ 4.7 แสดงจำนวนและร้อยละของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามระยะเวลาในการดำรง ตำแหน่ง

ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง	จำนวน	ร้อยละ
น้อยกว่า 1 ปี	1	1.30
1 ปี	2	2.50
2 ปี	14	17.50
มากกว่า 2 ปี	63	78.70
<b>รวม</b>	<b>80</b>	<b>100.00</b>

จากตารางที่ 4.7 พบว่า กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่มีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งมากกว่า 2 ปี จำนวน 63 คน คิดเป็นร้อยละ 78.70 รองลงมามีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง 2 ปี จำนวน 14 คน คิดเป็นร้อยละ 17.50 ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง 1 ปี จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 2.50 และระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งน้อยกว่า 1 ปี จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 1.30

## ตอนที่ 2 การวิเคราะห์ระดับความคิดเห็นการบริหารงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองของคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองตำบลหนองคู อำเภอบ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิ

การวิเคราะห์ระดับความคิดเห็นการบริหารงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองของคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองตำบลหนองคู อำเภอบ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิ ประกอบด้วย ด้านการบริหารงานของคณะกรรมการกองทุน ด้านการมีส่วนร่วมของสมาชิกกองทุนหมู่บ้าน ด้านการมีส่วนร่วมของเครือข่ายคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้าน และด้านการติดตามประเมินผล ผลการวิจัยดังนี้

ตารางที่ 4.8 แสดงค่าเฉลี่ย ( $\bar{X}$ ) และค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) และการแปลผล ระดับความคิดเห็นการบริหารงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองของคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองตำบลหนองคู อำเภอบ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิ โดยรวมและรายด้าน

การบริหารงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองของ คณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง ตำบลหนองคู อำเภอบ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิ	ระดับความคิดเห็น		
	$\bar{X}$	S.D.	การแปลผล
1. ด้านการบริหารงานของคณะกรรมการกองทุน	3.98	0.84	มาก
2. ด้านการมีส่วนร่วมของสมาชิกกองทุนหมู่บ้าน	4.10	0.79	มาก
3. ด้านการมีส่วนร่วมของเครือข่ายคณะกรรมการกองทุน หมู่บ้าน	3.62	0.97	ปานกลาง
4. ด้านการติดตามประเมินผล	3.84	0.94	มาก
<b>รวม</b>	<b>3.88</b>	<b>0.88</b>	<b>มาก</b>

จากตารางที่ 4.8 พบว่า ความคิดเห็นเกี่ยวกับการบริหารงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองของคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองตำบลหนองคู อำเภอบ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิ โดยรวมอยู่ในระดับมาก

เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า การบริหารงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองของคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองตำบลหนองคู อำเภอบ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิ อยู่ในระดับมาก โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย คือ ด้านการมีส่วนร่วมของสมาชิกกองทุนหมู่บ้าน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.10 ด้านการบริหารงานของคณะกรรมการกองทุน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.98 ด้านการติดตามประเมินผล มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.84 และด้านการมีส่วนร่วมของเครือข่ายคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้าน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.62

ตารางที่ 4.9 แสดงค่าเฉลี่ย ( $\bar{X}$ ) และค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) และการแปลผลระดับความคิดเห็นการบริหารงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองของคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองตำบลหนองคู อำเภอบ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิ ด้านการบริหารงานของคณะกรรมการกองทุน

ด้านการบริหารงานของคณะกรรมการกองทุน	ระดับความคิดเห็น		
	$\bar{X}$	S.D.	การแปลผล
1. คณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านฯ มีการออกระเบียบข้อบังคับเกี่ยวกับการบริหารงานที่ไม่ขัดแย้งกับระเบียบที่กำหนดและได้รับความเห็นชอบจากที่ประชุมสมาชิก	4.20	0.93	มาก
2. คณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านฯ มีการจัดทำทะเบียนสมาชิกที่เป็นระบบชัดเจน	4.34	0.63	มาก
3. คณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านฯ มีการสำรวจและจัดทำข้อมูลการประกอบอาชีพของสมาชิก	3.31	1.08	ปานกลาง
4. คณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านฯ มีการพิจารณาเงินกู้ตามระเบียบ หลักการและวิธีการที่กำหนดทำสัญญาถูกต้อง	4.15	0.76	มาก
5. คณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านฯ จัดให้มีการประชุมรับฟังความคิดเห็นของสมาชิกกองทุนเป็นประจำและต่อเนื่อง	3.93	0.82	มาก
<b>รวม</b>	<b>3.98</b>	<b>0.84</b>	<b>มาก</b>

จากตารางที่ 4.9 พบว่า การบริหารงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองของคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองตำบลหนองคู อำเภอบ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิ ด้านการบริหารงานของคณะกรรมการกองทุน โดยรวมอยู่ในระดับมาก

เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า การบริหารงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองของคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองตำบลหนองคู อำเภอบ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิ ด้านการบริหารงานของคณะกรรมการกองทุน อยู่ในระดับมาก โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อยได้แก่ คณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านฯ มีการจัดทำทะเบียนสมาชิกที่เป็นระบบชัดเจน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.34 รองลงมาคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านฯ มีการออกระเบียบข้อบังคับเกี่ยวกับการบริหารงานที่ไม่ขัดแย้งกับระเบียบที่กำหนดและได้รับความเห็นชอบจากที่ประชุมสมาชิก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.20 คณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านฯ มีการพิจารณาเงินกู้ตามระเบียบ หลักการและวิธีการที่กำหนดทำสัญญาถูกต้อง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.15 คณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านฯ จัดให้มีการประชุม

รับฟังความคิดเห็นของสมาชิกกองทุนเป็นประจำและต่อเนื่อง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.93 และ คณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านฯ มีการสำรวจและจัดทำข้อมูลการประกอบอาชีพของสมาชิก มี ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.31 ตามลำดับ

**ตารางที่ 4.10** แสดงค่าเฉลี่ย ( $\bar{X}$ ) และค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) และการแปลผลระดับ ความคิดเห็นการบริหารงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองของคณะกรรมการ กองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองตำบลหนองคู อำเภอบ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิ ด้าน การมีส่วนร่วมของสมาชิกกองทุนหมู่บ้าน

ด้านการมีส่วนร่วมของสมาชิกกองทุนหมู่บ้าน	ระดับความคิดเห็น		
	$\bar{X}$	S.D.	การแปลผล
1. การเปิดโอกาสให้สมาชิกกองทุนมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นอย่างเสรี	4.25	0.68	มาก
2. สมาชิกกองทุนหมู่บ้านฯ มีส่วนร่วมในการจัดทำระเบียบข้อบังคับการดำเนินงานของกองทุนหมู่บ้าน	4.06	0.81	มาก
3. การเปิดโอกาสให้สมาชิกกองทุนหมู่บ้านได้ตรวจสอบการทำงานและมีส่วนร่วมในการคัดเลือกคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านด้วยตนเอง	4.24	0.71	มาก
4. สมาชิกกองทุนหมู่บ้านฯ มีส่วนร่วมในการรับผลประโยชน์จากการดำเนินงานของกองทุนหมู่บ้าน	4.01	0.77	มาก
5. สมาชิกกองทุนหมู่บ้านฯ มีส่วนร่วมในการประเมินผลการดำเนินงานของกองทุนหมู่บ้าน	3.96	1.01	มาก
<b>รวม</b>	<b>4.10</b>	<b>0.79</b>	<b>มาก</b>

จากตารางที่ 4.10 พบว่า การบริหารงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองของคณะกรรมการ กองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองตำบลหนองคู อำเภอบ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิ ด้านการมีส่วนร่วมของ สมาชิกกองทุนหมู่บ้าน โดยรวมอยู่ในระดับมาก

เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า การบริหารงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองของ คณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองตำบลหนองคู อำเภอบ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิ ด้านการ มีส่วนร่วมของสมาชิกกองทุนหมู่บ้าน อยู่ในระดับมาก โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย คือ การเปิดโอกาสให้สมาชิกกองทุนมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นอย่างเสรี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ

4.25 รองลงมา คือ การเปิดโอกาสให้สมาชิกกองทุนหมู่บ้านได้ตรวจสอบการทำงานและมีส่วนร่วมในการคัดเลือกคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านด้วยตนเองมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.24 สมาชิกกองทุนหมู่บ้านฯ มีส่วนร่วมในการจัดทำระเบียบข้อบังคับการดำเนินงานของกองทุนหมู่บ้าน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.06 สมาชิกกองทุนหมู่บ้านฯ มีส่วนร่วมในการรับผลประโยชน์จากการดำเนินงานของกองทุนหมู่บ้าน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.01 และสมาชิกกองทุนหมู่บ้านฯ มีส่วนร่วมในการประเมินผลการดำเนินงานของกองทุนหมู่บ้าน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.96 ตามลำดับ

**ตารางที่ 4.11** แสดงค่าเฉลี่ย ( $\bar{X}$ ) และค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) และการแปลผลระดับความคิดเห็นการบริหารงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองของคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองตำบลหนองคู อำเภอบ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิ ด้านการมีส่วนร่วมของเครือข่ายคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้าน

ด้านการมีส่วนร่วมของเครือข่ายคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้าน	ระดับความคิดเห็น		
	$\bar{X}$	S.D.	การแปลผล
1. เครือข่ายคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านฯ ได้เข้ามาร่วมกันดำเนินงาน โดยมีการประชุมร่วมกัน	3.73	0.95	มาก
2. เครือข่ายคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านฯ มีการศึกษาดูงาน แลกเปลี่ยนความรู้ให้คำแนะนำในการแก้ไขปัญหา	3.10	1.32	ปานกลาง
3. เครือข่ายคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านฯ มีส่วนร่วมในการกำหนดแนวทางการบริหารกองทุนหมู่บ้านฯ ร่วมกัน	3.78	0.84	มาก
4. เครือข่ายคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านฯ มีส่วนร่วมในการให้ความรู้และความเข้าใจในการบริหารจัดการกองทุนหมู่บ้านฯ	3.68	0.88	มาก
5. เครือข่ายคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านฯ มีส่วนร่วมในการประชาสัมพันธ์การดำเนินงานของกองทุนหมู่บ้านฯ ตลอดจนการประสานงานกับกองทุนอื่น ๆ	3.84	0.86	มาก
<b>รวม</b>	<b>3.62</b>	<b>0.97</b>	<b>ปานกลาง</b>

จากตารางที่ 4.11 พบว่า การบริหารงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองของคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองตำบลหนองคู อำเภอบ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิ ด้านการมีส่วนร่วมของเครือข่ายคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้าน โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.62

เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า การบริหารงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองของคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองตำบลหนองคู อำเภอบ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิ ด้านการมีส่วนร่วมของเครือข่ายคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้าน อยู่ในระดับปานกลาง โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย คือ เครือข่ายคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านฯ มีส่วนร่วมในการประชาสัมพันธ์การดำเนินงานของกองทุนหมู่บ้านฯ ตลอดจนการประสานงานกับกองทุนอื่น ๆ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.84 รองลงมาเครือข่ายคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านฯ มีส่วนร่วมในการกำหนดแนวทางการบริหารกองทุนหมู่บ้านฯ ร่วมกัน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.78 เครือข่ายคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านฯ ได้เข้ามาร่วมกันดำเนินงานโดยมีการประชุมร่วมกัน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.73 เครือข่ายคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านฯ มีส่วนร่วมในการให้ความรู้และความเข้าใจในการบริหารจัดการกองทุนหมู่บ้านฯ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.68 และเครือข่ายคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านฯ มีการศึกษาดูงาน แลกเปลี่ยนความรู้ให้คำแนะนำในการแก้ไขปัญหา มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.10 ตามลำดับ

ตารางที่ 4.12 แสดงค่าเฉลี่ย ( $\bar{X}$ ) และค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) และการแปลผลระดับความคิดเห็นการบริหารงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองของคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองตำบลหนองคู อำเภอบ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิ ด้านการติดตามประเมินผล

ด้านการติดตามประเมินผล	ระดับความคิดเห็น		
	$\bar{X}$	S.D.	การแปลผล
1. คณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านฯ มีการติดตามผลการปฏิบัติงาน โดยมีแผนงานการติดตามเร่งรัดหนี้	4.00	0.94	มาก
2. คณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านฯ มีการตรวจสอบการใช้จ่ายเงินตามวัตถุประสงค์	3.41	1.21	ปานกลาง
3. สมาชิกกองทุนหมู่บ้านฯ มีการประเมินผลการดำเนินงานของกองทุนหมู่บ้านทุกปี ตลอดจนร่วมกับเครือข่ายและหน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้องทำการประเมินผลกองทุนเป็นประจำทุกปี	3.69	0.80	มาก
4. คณะกรรมการกองทุนฯ มีการรายงานผลการดำเนินงานให้สมาชิกกองทุนทราบ มีการจัดทำบัญชีเป็นปัจจุบันและเปิดเผยบัญชีให้สมาชิกทราบ	4.40	0.75	มาก
5. คณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านฯ มีการให้สมาชิกกองทุนมีส่วนร่วมในการติดตามและประเมินผลการบริหารจัดการกองทุนฯ	3.71	1.04	
<b>รวม</b>	<b>3.84</b>	<b>0.94</b>	<b>มาก</b>

จากตารางที่ 4.12 พบว่า การบริหารงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองของคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองตำบลหนองคู อำเภอบ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิ ด้านการติดตามประเมินผล โดยรวมอยู่ในระดับมาก

พิจารณารายข้อ พบว่า การบริหารงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองของคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองตำบลหนองคู อำเภอบ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิ ด้านการติดตามประเมินผล อยู่ในระดับมาก โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจาก มากไปหาน้อย คือ คณะกรรมการกองทุนฯ มีการรายงานผลการดำเนินงานให้สมาชิกกองทุนทราบ มีการจัดทำบัญชี

เป็นปัจจุบันและเปิดเผยบัญชีให้สมาชิกทราบ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.40 รองลงมาคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านฯ มีการติดตามผลการปฏิบัติงาน โดยมีแผนงานการติดตามเร่งรัดหนี้ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.00 คณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านฯ มีการให้สมาชิกกองทุนมีส่วนร่วมในการติดตามและประเมินผลการบริหารจัดการกองทุนฯ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.71 สมาชิกกองทุนหมู่บ้านฯ มีการประเมินผลการดำเนินงานของกองทุนหมู่บ้านทุกปี ตลอดจนร่วมกับเครือข่ายและหน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้องทำการประเมินผลกองทุนเป็นประจำทุกปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.69 และคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านฯ มีการตรวจสอบการใช้จ่ายเงินตามวัตถุประสงค์ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.41 ตามลำดับ



ตอนที่ 3 การวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคลกับการบริหารงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองของคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองตำบลหนองคู อำเภอบ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิ

การวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคลกับการบริหารงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองของคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองตำบลหนองคู อำเภอบ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิ ผลการวิจัยดังนี้

สมมติฐานข้อที่ 1 เพศมีความสัมพันธ์กับการบริหารงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองของคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองตำบลหนองคู อำเภอบ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิ

ตารางที่ 4.13 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างเพศกับการบริหารงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองของคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองตำบลหนองคู อำเภอบ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิ

ระดับความคิดเห็น	เพศ	
	ชาย	หญิง
น้อย	20.40	22.60
ปานกลาง	49.00	64.50
มาก	30.60	12.90
รวม	100.00	100.00
จำนวน	49	31

Chi-Square = 3.383

Df. = 2

Sig. = .184

จากตารางที่ 4.13 พบว่า เมื่อเปรียบเทียบระหว่างเพศชาย และเพศหญิงในระดับความคิดเห็นมาก การบริหารงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองของคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองตำบลหนองคู อำเภอบ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิ พบว่า เพศชายระดับมาก คิดเป็นร้อยละ 30.60 รองลงมา คือ เพศหญิง คิดเป็นร้อยละ 12.90 ตามลำดับ

เมื่อทดสอบความสัมพันธ์ระหว่าง 2 ตัวแปร ด้วย Chi-Square Test พบว่า ตัวแปรเพศกับการบริหารงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองของคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองตำบลหนองคู อำเภอบ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิ ไม่มีความสัมพันธ์กันที่ระดับนัยสำคัญ .05

ดังนั้น สรุปว่า ตัวแปรเพศกับการบริหารงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองของคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองตำบลหนองคู อำเภอบ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิ ไม่มีความสัมพันธ์กัน ซึ่งไม่เป็นไปตามสมมติฐานที่ตั้งไว้

**สมมติฐานข้อที่ 2 อายุมีความสัมพันธ์กับการบริหารงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองของคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองตำบลหนองคู อำเภอบ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิ**

**ตารางที่ 4.14 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างอายุกับการบริหารงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองของคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองตำบลหนองคู อำเภอบ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิ**

ระดับความคิดเห็น	อายุ			
	20-30 ปี	31-40 ปี	41-50 ปี	51 ปีขึ้นไป
น้อย	14.20	20.80	28.00	16.70
ปานกลาง	42.80	66.70	56.00	45.80
มาก	42.90	12.50	16.00	37.50
<b>รวม</b>	<b>100.00</b>	<b>100.00</b>	<b>100.00</b>	<b>100.00</b>
<b>จำนวน</b>	<b>7</b>	<b>24</b>	<b>25</b>	<b>24</b>

Chi-Square = 6.986

Df. = 6

Sig. = .322

จากตารางที่ 4.14 พบว่า เมื่อเปรียบเทียบระหว่างอายุในระดับความคิดเห็นมาก การบริหารงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองของคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองตำบลหนองคู อำเภอบ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิ พบว่า อายุระหว่าง 20-30 ปี ระดับมาก คิดเป็น ร้อยละ 42.90 รองลงมาคือ อายุระหว่าง 51 ปีขึ้นไป คิดเป็นร้อยละ 67.50 อายุระหว่าง 41-50 ปี คิดเป็นร้อยละ 16.00 และอายุระหว่าง 31-40 ปี คิดเป็นร้อยละ 12.50 ตามลำดับ

เมื่อทดสอบความสัมพันธ์ระหว่าง 2 ตัวแปร ด้วย Chi-Square Test พบว่า ตัวแปรอายุกับการบริหารงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองของคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองตำบลหนองคู อำเภอบ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิ ไม่มีความสัมพันธ์กันที่ระดับนัยสำคัญ .05

ดังนั้น สรุปว่า ตัวแปรอายุกับการบริหารงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองของคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองตำบลหนองคู อำเภอบ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิ ไม่มีความสัมพันธ์กัน ซึ่งไม่เป็นไปตามสมมติฐานที่ตั้งไว้

**สมมติฐานข้อที่ 3 สถานภาพสมรสมีความสัมพันธ์กับการบริหารงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองของคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองตำบลหนองคู อำเภอบ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิ**

**ตารางที่ 4.15 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างสถานภาพสมรสกับการบริหารงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองของคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองตำบลหนองคู อำเภอบ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิ**

ระดับความคิดเห็น	สถานภาพสมรส			
	โสด	สมรส	หย่า	หม้าย
น้อย	12.50	21.40	0.00	100.00
ปานกลาง	37.50	57.10	100.00	0.00
มาก	50.00	21.50	0.00	0.00
<b>รวม</b>	<b>100.00</b>	<b>100.00</b>	<b>100.00</b>	<b>100.00</b>
<b>จำนวน</b>	<b>8</b>	<b>70</b>	<b>1</b>	<b>1</b>

Chi-Square = 7.797

Df. = 6

Sig. = .253

จากตารางที่ 4.15 พบว่า เมื่อเปรียบเทียบระหว่างสถานภาพสมรสในระดับความคิดเห็นมาก การบริหารงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองของคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองตำบลหนองคู อำเภอบ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิ พบว่า สถานภาพสมรส คือ โสด ระดับมาก คิดเป็นร้อยละ 50.00 และรองลงมาสถานภาพสมรส คือ สมรส คิดเป็นร้อยละ 21.50 ตามลำดับ

เมื่อทดสอบความสัมพันธ์ระหว่าง 2 ตัวแปรด้วย Chi-Square Test พบว่า ตัวแปรสถานภาพสมรสกับการบริหารงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองของคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองตำบลหนองคู อำเภอบ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิ ไม่มีความสัมพันธ์กันที่ระดับนัยสำคัญ .05

ดังนั้น สรุปว่า ตัวแปรสถานภาพสมรสกับการบริหารงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองของคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองตำบลหนองคู อำเภอบ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิ ไม่มีความสัมพันธ์กัน ซึ่งไม่เป็นไปตามสมมติฐานที่ตั้งไว้

สมมติฐานข้อที่ 4 ระดับการศึกษามีความสัมพันธ์กับการบริหารงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองของคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองตำบลหนองคู อำเภอบ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิ

ตารางที่ 4.16 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างระดับการศึกษากับการบริหารงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองของคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองตำบลหนองคู อำเภอบ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิ

ระดับความคิดเห็น	ระดับการศึกษา				
	ประถม ศึกษา	มัธยม ศึกษาตอนต้น	มัธยม ศึกษาตอนปลาย	ปริญญาตรี	สูงกว่า ปริญญาตรี
น้อย	31.60	11.10	18.20	0.00	0.00
ปานกลาง	44.70	63.00	63.60	100.00	0.00
มาก	23.70	25.90	18.20	0.00	100.00
<b>รวม</b>	<b>100.00</b>	<b>100.00</b>	<b>100.00</b>	<b>100.00</b>	<b>100.00</b>
<b>จำนวน</b>	<b>38</b>	<b>27</b>	<b>11</b>	<b>3</b>	<b>1</b>

Chi-Square = 10.313

DF. = 8

Sig. = .244

จากตารางที่ 4.16 พบว่า เมื่อเปรียบเทียบระหว่างระดับการศึกษาในระดับความคิดเห็นมาก การบริหารงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองของคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองตำบลหนองคู อำเภอบ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิ พบว่า ระดับการศึกษาสูงกว่าปริญญาตรี ระดับมาก คิดเป็นร้อยละ 100.00 รองลงมา ระดับการศึกษามัธยมศึกษาตอนต้น คิดเป็นร้อยละ 25.90 ระดับการศึกษาประถมศึกษา คิดเป็นร้อยละ 23.70 และระดับการศึกษามัธยมศึกษา ตอนปลาย คิดเป็นร้อยละ 18.20 ตามลำดับ

เมื่อทดสอบความสัมพันธ์ระหว่าง 2 ตัวแปรด้วย Chi-Square Test พบว่า ตัวแปรระดับการศึกษากับการบริหารงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองของคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองตำบลหนองคู อำเภอบ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิ ไม่มีความสัมพันธ์กันที่ระดับนัยสำคัญ .05

ดังนั้น สรุปว่า ตัวแปรระดับการศึกษากับการบริหารงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองของคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองตำบลหนองคู อำเภอบ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิ ไม่มีความสัมพันธ์กัน ซึ่งไม่เป็นไปตามสมมติฐานที่ตั้งไว้

สมมติฐานข้อที่ 5 อาชีพมีความสัมพันธ์กับการบริหารงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง  
ของคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองตำบลหนองคู อำเภอบ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิ

ตารางที่ 4.17 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างอาชีพกับการบริหารงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชน  
เมืองของคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองตำบลหนองคู อำเภอบ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิ

ระดับความคิดเห็น	อาชีพ			
	เกษตรกรรวม	ค้าขาย	รับราชการ	รับจ้างทั่วไป
น้อย	23.00	0.00	50.00	22.20
ปานกลาง	59.00	50.00	50.00	33.40
มาก	18.00	50.00	0.00	44.40
รวม	100.00	100.00	100.00	100.00
จำนวน	61	8	2	9

Chi-Square = 8.816

DF. = 6

Sig. = .184

จากตารางที่ 4.17 พบว่า เมื่อเปรียบเทียบระหว่างอาชีพในระดับความคิดเห็นมาก การบริหารงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองของคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองตำบลหนองคู อำเภอบ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิ พบว่า อาชีพค้าขาย ระดับมาก คิดเป็นร้อยละ 50.00 รองลงมารับจ้างทั่วไป คิดเป็นร้อยละ 44.40 และเกษตรกรรวม คิดเป็นร้อยละ 18.00 ตามลำดับ

เมื่อทดสอบความสัมพันธ์ระหว่าง 2 ตัวแปรด้วย Chi-Square Test พบว่า ตัวแปรอาชีพกับการบริหารงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองของคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองตำบลหนองคู อำเภอบ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิ ไม่มีความสัมพันธ์กันที่ระดับนัยสำคัญ .05

ดังนั้น สรุปว่า ตัวแปรอาชีพกับการบริหารงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองของคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองตำบลหนองคู อำเภอบ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิ ไม่มีความสัมพันธ์กัน ซึ่งไม่เป็นไปตามสมมติฐานที่ตั้งไว้

สมมติฐานข้อที่ 6 รายได้ต่อเดือนมีความสัมพันธ์กับการบริหารงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองของคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองตำบลหนองคู อำเภอบ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิ

ตารางที่ 4.18 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างรายได้ต่อเดือนกับการบริหารงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองของคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองตำบลหนองคู อำเภอบ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิ

ระดับความคิดเห็น	รายได้ต่อเดือน			
	ต่ำกว่า 5,000 บาท	ตั้งแต่ 5,000-10,000 บาท	ตั้งแต่ 10,001-15,000 บาท	ตั้งแต่ 15,001 บาทขึ้นไป
น้อย	37.20	4.30	15.80	0.00
ปานกลาง	51.40	60.90	57.90	33.30
มาก	11.40	34.80	26.30	66.70
<b>รวม</b>	<b>100.00</b>	<b>100.00</b>	<b>100.00</b>	<b>100.00</b>
<b>จำนวน</b>	<b>35</b>	<b>23</b>	<b>10</b>	<b>3</b>

Chi-Square = 14.462

DF. = 6

Sig. = .025

จากตารางที่ 4.18 พบว่า เมื่อเปรียบเทียบระหว่างรายได้ต่อเดือนในระดับความคิดเห็นมาก การบริหารงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองของคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองตำบลหนองคู อำเภอบ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิ พบว่า รายได้ต่อเดือนตั้งแต่ 15,001 บาทขึ้นไป ระดับมาก คิดเป็นร้อยละ 66.70 รองลงมาคือ รายได้ต่อเดือนตั้งแต่ 5,000-10,000 บาท คิดเป็น ร้อยละ 34.80 รายได้ต่อเดือนตั้งแต่ 10,001-15,000 บาท คิดเป็นร้อยละ 26.30 และรายได้ต่อเดือน ต่ำกว่า 5,000 บาท คิดเป็นร้อยละ 11.40 ตามลำดับ

เมื่อทดสอบความสัมพันธ์ระหว่าง 2 ตัวแปรด้วย Chi-Square Test พบว่า ตัวแปรรายได้ ต่อเดือนกับการบริหารงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองของคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองตำบลหนองคู อำเภอบ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิ มีความสัมพันธ์กันที่ระดับนัยสำคัญ .05

ดังนั้น สรุปว่า ตัวแปรรายได้ต่อเดือนกับการบริหารงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองของคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองตำบลหนองคู อำเภอบ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิ มีความสัมพันธ์กัน ซึ่งเป็นไปตามสมมติฐานที่ตั้งไว้

สมมติฐานข้อที่ 7 ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งมีความสัมพันธ์กับการบริหารงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองของคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองตำบลหนองคู อำเภอบ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิ

ตารางที่ 4.19 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งกับการบริหารงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองของคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองตำบลหนองคู อำเภอบ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิ

ระดับความคิดเห็น	ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง			
	น้อยกว่า 1 ปี	1 ปี	2 ปี	มากกว่า 2 ปี
น้อย	0.00	0.00	0.00	27.00
ปานกลาง	100.00	100.00	64.30	50.80
มาก	0.00	0.00	35.70	22.20
<b>รวม</b>	<b>100.00</b>	<b>100.00</b>	<b>100.00</b>	<b>100.00</b>
<b>จำนวน</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>14</b>	<b>63</b>

Chi-Square = 7.732

DF. = 6

Sig. = .258

จากตารางที่ 4.19 พบว่า เมื่อเปรียบเทียบระหว่างระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งในระดับความคิดเห็นมาก การบริหารงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองของคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองตำบลหนองคู อำเภอบ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิ พบว่า ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง 2 ปี ระดับมาก คิดเป็นร้อยละ 35.70 และรองลงมาระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งมากกว่า 2 ปี คิดเป็นร้อยละ 22.20 ตามลำดับ

เมื่อทดสอบความสัมพันธ์ระหว่าง 2 ตัวแปรด้วย Chi-Square Test พบว่า ตัวแปรระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งกับการบริหารงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองของคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองตำบลหนองคู อำเภอบ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิ ไม่มีความสัมพันธ์กัน ที่ระดับนัยสำคัญ .05

ดังนั้น สรุปว่า ตัวแปรระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งกับการบริหารงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองของคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองตำบลหนองคู อำเภอบ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิ ไม่มีความสัมพันธ์กัน ซึ่งไม่เป็นไปตามสมมติฐานที่ตั้งไว้



ตารางที่ 4.20 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคลกับ การบริหารงานกองทุนหมู่บ้าน และชุมชนเมืองของคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองตำบลหนองคู อำเภอบ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิโดยรวม

ปัจจัยส่วนบุคคล	Chi-Square	Significance	ผลการทดสอบ
เพศ	3.383	.184	ไม่มีความสัมพันธ์
อายุ	6.986	.322	ไม่มีความสัมพันธ์
สถานภาพสมรส	7.797	.253	ไม่มีความสัมพันธ์
ระดับการศึกษา	10.313	.244	ไม่มีความสัมพันธ์
อาชีพ	8.816	.184	ไม่มีความสัมพันธ์
รายได้ต่อเดือน	14.462	.025	มีความสัมพันธ์
ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง	7.732	.258	ไม่มีความสัมพันธ์

จากตารางที่ 4.20 พบว่า เมื่อทดสอบความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคลกับ การบริหารงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองของคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองตำบลหนองคู อำเภอบ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิ โดยรวม พบว่า ตัวแปรรายได้ต่อเดือนกับการบริหารงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองของคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองตำบลหนองคู อำเภอบ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิ มีความสัมพันธ์กันที่ระดับนัยสำคัญ .05 ส่วนตัวแปรเพศ อายุ สถานภาพสมรส ระดับการศึกษา อาชีพ และระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งกับการบริหารงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองของคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองตำบลหนองคู อำเภอบ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิ ไม่มีความสัมพันธ์กันที่ระดับนัยสำคัญ .05

ดังนั้น สรุปว่า ปัจจัยส่วนบุคคล คือ รายได้ต่อเดือน มีความสัมพันธ์กับการบริหารงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองของคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองตำบลหนองคู อำเภอบ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิ ซึ่งเป็นไปตามสมมติฐานที่ตั้งไว้ และปัจจัยส่วนบุคคลคือ อายุ เพศ สถานภาพสมรส ระดับการศึกษา อาชีพ และระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง ไม่มีความสัมพันธ์กับการบริหารงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองของคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองตำบลหนองคู อำเภอบ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิ ซึ่งไม่เป็นไปตามสมมติฐานที่ตั้งไว้

**ตอนที่ 4 ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการบริหารงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองของคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองตำบลหนองคู อำเภอบ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิ**

ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการบริหารงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองของคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองตำบลหนองคู อำเภอบ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิ ประกอบด้วย ด้านการบริหารงานของคณะกรรมการกองทุน ด้านการมีส่วนร่วมของสมาชิกกองทุนหมู่บ้าน ด้านการมีส่วนร่วมของเครือข่ายคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้าน และด้านการติดตามประเมินผล ผลการวิจัย ดังนี้

**ตารางที่ 4.21 ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการบริหารงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองของคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองตำบลหนองคู อำเภอบ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิ ด้านการบริหารงานของคณะกรรมการกองทุน**

ลำดับที่	ข้อเสนอแนะ	ความถี่
1.	ควรให้คณะกรรมการกองทุนฯ ได้ศึกษาดูงานกองทุนหมู่บ้านฯ ที่ประสบความสำเร็จเพื่อนำมาปรับใช้กับการบริหารกองทุนฯ	39
2.	ต้องการให้หน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้องมาแนะนำการบริหารงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองมากกว่านี้	34
3.	ควรมีการจัดประชุมคณะกรรมการกองทุนฯ อย่างต่อเนื่องเพื่อรับทราบปัญหาอุปสรรคและร่วมกันวางแผนบริหารจัดการกองทุน	28
4.	ควรเปิดโอกาสให้ผู้อื่นแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการบริหารงานกองทุน	22

จากตารางที่ 4.21 พบว่า ข้อเสนอแนะของประชากรเกี่ยวกับการบริหารงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองของคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองตำบลหนองคู อำเภอบ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิ ด้านการบริหารงานของคณะกรรมการกองทุน มากที่สุด คือ ควรให้คณะกรรมการกองทุนฯ ได้ศึกษาดูงานกองทุนหมู่บ้านฯ ที่ประสบความสำเร็จเพื่อนำมาปรับใช้กับการบริหารกองทุนฯ มีจำนวน 39 คน รองลงมาต้องการให้หน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้องมาแนะนำการบริหารงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองมากกว่านี้ จำนวน 34 คน ควรมีการจัดประชุมคณะกรรมการกองทุนฯ อย่างต่อเนื่องเพื่อรับทราบปัญหาอุปสรรคและร่วมกันวางแผนบริหาร

จัดการกองทุน จำนวน 28 คน และควรเปิดโอกาสให้ผู้อื่นแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการบริหารงานกองทุน จำนวน 22 คน ตามลำดับ

**ตารางที่ 4.22 ข้อเสนอแนะการบริหารงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองของคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองตำบลหนองคู อำเภอบ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิ ด้านการมีส่วนร่วมของสมาชิกกองทุนหมู่บ้าน**

ลำดับที่	ข้อเสนอแนะ	ความถี่
1.	ควรจัดเวทีให้สมาชิกกองทุนหมู่บ้านมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นอย่างต่อเนื่อง	21
2.	ควรให้สมาชิกกองทุนหมู่บ้านฯ มีส่วนร่วมในการประเมินผลการดำเนินงานของกองทุนในแต่ละปี	8

จากตารางที่ 4.22 พบว่า ข้อเสนอแนะของประชากรเกี่ยวกับการบริหารงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองของคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองตำบลหนองคู อำเภอบ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิ ด้านการมีส่วนร่วมของสมาชิกกองทุนหมู่บ้าน มากที่สุด คือ ควรจัดเวทีให้สมาชิกกองทุนหมู่บ้านมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นอย่างต่อเนื่อง จำนวน 21 คน และรองลงมาควรให้สมาชิกกองทุนหมู่บ้านฯ มีส่วนร่วมในการประเมินผลการดำเนินงานของกองทุนในแต่ละปี มีจำนวน 8 คน ตามลำดับ

**ตารางที่ 4.23** ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการบริหารงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองของคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองตำบลหนองคู อำเภอบ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิ ด้านการมีส่วนร่วมของเครือข่ายคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้าน

ลำดับที่	ข้อเสนอแนะ	ความถี่
1.	ควรเพิ่มการประสานงานระหว่างเครือข่ายให้มากกว่าเดิม	29
2.	ควรมีการศึกษาดูงาน แลกเปลี่ยนความรู้ระหว่างเครือข่ายร่วมกัน	16
3.	ควรมีการประชาสัมพันธ์การดำเนินงานของกองทุนให้เครือข่ายได้รับทราบอย่างสม่ำเสมอ	8

จากตารางที่ 4.23 พบว่า ข้อเสนอแนะของประชากรเกี่ยวกับการบริหารงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองของคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองตำบลหนองคู อำเภอบ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิ ด้านการมีส่วนร่วมของเครือข่ายคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้าน มากที่สุด คือ ควรเพิ่มการประสานงานระหว่างเครือข่ายให้มากกว่าเดิม จำนวน 29 คน รองลงมาควรมีการศึกษาดูงาน แลกเปลี่ยนความรู้ระหว่างเครือข่ายร่วมกัน จำนวน 16 คน และควรมีการประชาสัมพันธ์การดำเนินงานของกองทุนให้เครือข่ายได้รับทราบอย่างสม่ำเสมอ จำนวน 8 คน ตามลำดับ

ตารางที่ 4.24 ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการบริหารงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองของคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองตำบลหนองคู อำเภอบ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิ ด้านการติดตามประเมินผล

ลำดับที่	ข้อเสนอแนะ	ความถี่
1.	ควรมีการรายงานผลการดำเนินงานให้คณะกรรมการกองทุนฯ ทราบอย่างทั่วถึง	46
2.	ควรจัดทำบัญชีให้เป็นปัจจุบันและเปิดเผยให้แก่คณะกรรมการกองทุนฯ ได้รับทราบอย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง	38
3.	ควรมีหน่วยงานราชการมาประเมินผลปีละ 2 ครั้ง	15

จากตารางที่ 4.24 พบว่า ข้อเสนอแนะของประชากรเกี่ยวกับการบริหารงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองของคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองตำบลหนองคู อำเภอบ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิ ด้านการติดตามประเมินผล มากที่สุด คือ ควรมีการรายงานผลการดำเนินงานให้คณะกรรมการกองทุนฯ ทราบอย่างทั่วถึง จำนวน 46 คน รองลงมาควรจัดทำบัญชีให้เป็นปัจจุบันและเปิดเผยให้แก่คณะกรรมการกองทุนฯ ได้รับทราบอย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง จำนวน 38 คน และควรมีหน่วยงานราชการมาประเมินผลปีละ 2 ครั้งจำนวน 5 คน ตามลำดับ

## บทที่ 5

### สรุปผล อภิปรายผลและข้อเสนอแนะ

การวิจัย เรื่อง การบริหารงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองของคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองตำบลหนองคู อำเภอบ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิเป็นการวิจัยเชิงปริมาณ (Quantitative Research) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาการบริหารงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองของคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองตำบลหนองคู อำเภอบ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิ เพื่อศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคลกับการบริหารงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองของคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองตำบลหนองคู อำเภอบ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิ และเพื่อศึกษาข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการบริหารงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองของคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองตำบลหนองคู อำเภอบ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิ

การวิจัยครั้งนี้เป็นการวิจัยเชิงสำรวจ (Survey Research) เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูลเป็นแบบสอบถามที่ผู้วิจัยสร้างขึ้น กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ ได้แก่ คณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองตำบลหนองคู อำเภอบ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิ จำนวน 80 คน ผู้วิจัยได้แจกแบบสอบถามให้กับกลุ่มตัวอย่าง โดยอธิบายเหตุผลและวิธีการตอบ และรับแบบสอบถามกลับคืนมา ทำการตรวจสอบความสมบูรณ์ของแบบสอบถาม แล้วนำมาวิเคราะห์และประมวลผล โดยใช้คอมพิวเตอร์โปรแกรมสำเร็จรูปทางสถิติ และสถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ได้แก่ สถิติเชิงพรรณนา (Descriptive Statistics) ได้แก่ ความถี่ (Frequency) ร้อยละ (Percentages) ค่าเฉลี่ย (Mean) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation) และสถิติอนุมาน (Inferential Statistics) ได้แก่ ค่าไคสแควร์ (Chi-Square Test) ผู้วิจัยสามารถสรุปผลกาวิจัยตามข้อค้นพบ ได้ดังต่อไปนี้

5.1 สรุปผลการวิจัย

5.2 อภิปรายผลการวิจัย

5.3 ข้อเสนอแนะ

## 5.1 สรุปผลการวิจัย

จากการศึกษาวิจัย การบริหารงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองของคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองตำบลหนองคู อำเภอบ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิ สรุปผลได้ดังนี้

### 5.1.1 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลปัจจัยส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม

กลุ่มตัวอย่างผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เป็นเพศชาย จำนวน 49 คน คิดเป็นร้อยละ 61.30 มีอายุระหว่าง 41-50 ปี มากที่สุด จำนวน 25คน คิดเป็นร้อยละ 31.20 มีสถานภาพสมรสมากที่สุด จำนวน 70 คน คิดเป็นร้อยละ 87.40 มีระดับการศึกษาประถมศึกษา มากที่สุด จำนวน 38 คน คิดเป็นร้อยละ 47.50 มีอาชีพเกษตรกรมากที่สุด จำนวน 61 คน คิดเป็นร้อยละ 76.20 มีรายได้ต่อเดือนต่ำกว่า 5,000 บาทมากที่สุด จำนวน 35 คน คิดเป็นร้อยละ 43.70 และมีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งมากกว่า 2 ปีมากที่สุด จำนวน 63 คน คิดเป็นร้อยละ 78.70

### 5.1.2 ผลการวิเคราะห์ความคิดเห็นการบริหารงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองของคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองตำบลหนองคู อำเภอบ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิ

ความคิดเห็นเกี่ยวกับการบริหารงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองของคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองตำบลหนองคู อำเภอบ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิ โดยรวมอยู่ในระดับมากเมื่อพิจารณารายด้าน เรียงลำดับตามค่าเฉลี่ยมากไปหาน้อย ได้ดังนี้ ด้านการมีส่วนร่วมของสมาชิกกองทุนหมู่บ้าน อยู่ในระดับมาก คือ ด้านการบริหารงานของคณะกรรมการกองทุน อยู่ในระดับมาก ด้านการติดตามประเมินผล อยู่ในระดับมาก และด้านการมีส่วนร่วมของเครือข่ายคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านอยู่ในระดับปานกลาง

#### 1) ด้านการบริหารงานของคณะกรรมการกองทุน

มีความคิดเห็นโดยรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณารายข้อ เรียงลำดับตามค่าเฉลี่ยมากไปหาน้อย ได้ดังนี้ คณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านฯ มีการจัดทำทะเบียนสมาชิกที่เป็นระบบชัดเจน มีความคิดเห็นการบริหารงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองของคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองตำบลหนองคู อำเภอบ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิอยู่ในระดับมาก รองลงมาคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านฯ มีการออกระเบียบข้อบังคับเกี่ยวกับการบริหารงานที่ไม่ขัดแย้งกับระเบียบที่กำหนดและได้รับความเห็นชอบจากที่ประชุมสมาชิกมีความคิดเห็นการบริหารงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองของคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองตำบลหนองคู อำเภอบ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิ อยู่ในระดับมาก คณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านฯ มีการพิจารณาเงินกู้ตามระเบียบหลักการและวิธีการที่กำหนดทำสัญญาถูกต้อง อยู่ในระดับมาก คณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านฯ จัดให้มีการประชุมรับฟังความคิดเห็นของสมาชิกกองทุนเป็นประจำและต่อเนื่อง อยู่ในระดับมาก และ

คณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านฯ มีการสำรวจและจัดทำข้อมูลการประกอบอาชีพของสมาชิก อยู่ในระดับปานกลาง

### 2) ด้านการมีส่วนร่วมของสมาชิกกองทุนหมู่บ้าน

มีความคิดเห็นโดยรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณารายข้อ เรียงลำดับตามค่าเฉลี่ยมากไปน้อย ได้ดังนี้ การเปิดโอกาสให้สมาชิกกองทุนมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นอย่างเสรีอยู่ในระดับมาก การเปิดโอกาสให้สมาชิกกองทุนหมู่บ้านได้ตรวจสอบการทำงานและมีส่วนร่วมในการคัดเลือกคณะกรรมการ กองทุนหมู่บ้านด้วยตนเอง อยู่ในระดับมาก สมาชิกกองทุนหมู่บ้านฯ มีส่วนร่วมในการจัดทำระเบียบ ข้อบังคับการดำเนินงานของกองทุนหมู่บ้าน อยู่ในระดับมาก สมาชิกกองทุนหมู่บ้านฯ มีส่วนร่วมในการรับผลประโยชน์จากการดำเนินงานของกองทุนหมู่บ้าน อยู่ในระดับมาก และสมาชิกกองทุนหมู่บ้านฯ มีส่วนร่วมในการประเมินผลการดำเนินงานของกองทุนหมู่บ้าน อยู่ในระดับ มาก

### 3) ด้านการมีส่วนร่วมของเครือข่ายคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้าน

มีความคิดเห็น โดยรวมอยู่ในระดับปานกลางเมื่อพิจารณารายข้อ เรียงลำดับตามค่าเฉลี่ยมากไปน้อย ได้ดังนี้ เครือข่ายคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านฯ มีส่วนร่วมใน การประชาสัมพันธ์การดำเนินงานของกองทุนหมู่บ้านฯ ตลอดจนการประสานงานกับกองทุนอื่น ๆ มีความคิดเห็นการบริหารงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองของคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองตำบลหนองคู อำเภอบ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิ อยู่ในระดับมาก เครือข่ายคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านฯ มีส่วนร่วมในการกำหนดแนวทางการบริหารกองทุนหมู่บ้านฯ ร่วมกัน อยู่ในระดับมาก เครือข่ายคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านฯ ได้เข้าร่วม กันดำเนินงาน โดยมีการประชุมร่วมกัน อยู่ในระดับมาก เครือข่ายคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านฯ มีส่วนร่วมในการให้ความรู้และความเข้าใจในการบริหารจัดการกองทุน หมู่บ้านฯ อยู่ในระดับมาก และเครือข่ายคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านฯ มีการศึกษา ดูงาน แลกเปลี่ยนความรู้ให้คำแนะนำในการแก้ไขปัญหา อยู่ในระดับปานกลาง

### 4) ด้านการติดตามประเมินผล

มีความคิดเห็น โดยรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณารายข้อ เรียงลำดับตามค่าเฉลี่ยมากไปน้อย ได้ดังนี้ คณะกรรมการกองทุนฯ มีการรายงานผลการดำเนินงานให้สมาชิกกองทุนทราบ มีการจัดทำบัญชี เป็นปัจจุบันและเปิดเผยบัญชีให้สมาชิกทราบมีความคิดเห็นการบริหารงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองของคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองตำบลหนองคู อำเภอบ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิ อยู่ในระดับมาก คณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านฯ มีการติดตามผลการปฏิบัติงาน โดยมีแผนงานการติดตามเร่งรัดหนี้ที่อยู่ในระดับมาก คณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านฯ มีการให้สมาชิกกองทุนมีส่วนร่วมในการติดตามและประเมินผลการบริหารจัดการกองทุนฯ อยู่ในระดับ



มาก สมาชิกกองทุนหมู่บ้านๆ มีการประเมินผลการดำเนินงานของกองทุนหมู่บ้านทุกปี ตลอดจนร่วมกับเครือข่ายและหน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้องทำการประเมินผลกองทุนเป็นประจำทุกปี อยู่ในระดับมาก และคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านๆ มีการตรวจสอบการใช้จ่ายเงินตามวัตถุประสงค์ อยู่ในระดับปานกลาง

### 5.1.3 การทดสอบสมมติฐาน ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคลกับการบริหารงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองของคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองตำบลหนองคู อำเภอบ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิ

ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคลกับการบริหารงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองของคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองตำบลหนองคู อำเภอบ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิ โดยรวม พบว่า ตัวแปรรายได้ต่อเดือนกับการบริหารงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองของคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองตำบลหนองคู อำเภอบ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิมีความสัมพันธ์กันที่ระดับนัยสำคัญ .05 ส่วนตัวแปรเพศ อายุ สถานภาพการสมรส ระดับการศึกษา อาชีพ รายได้ต่อเดือน และระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง กับการบริหารงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองของคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองตำบลหนองคู อำเภอบ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิ ไม่มีความสัมพันธ์กันที่ระดับนัยสำคัญ .05 ซึ่งมี 1 ตัวแปรที่เป็นไปตามสมมติฐานที่ตั้งไว้ และมี 6 ตัวแปรที่ไม่เป็นไปตามสมมติฐานที่ตั้งไว้

**สมมติฐานที่ 1** เมื่อทดสอบความสัมพันธ์ ระหว่าง 2 ตัวแปรด้วย Chi-Square Test พบว่าตัวแปรเพศกับการบริหารงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองของคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองตำบลหนองคู อำเภอบ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิไม่มีความสัมพันธ์กันที่ระดับนัยสำคัญ .05 จึงเป็นไปตามสมมติฐานที่ตั้งไว้

**สมมติฐานที่ 2** เมื่อทดสอบความสัมพันธ์ ระหว่าง 2 ตัวแปรด้วย Chi-Square Test พบว่าตัวแปรอายุกับการบริหารงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองของคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองตำบลหนองคู อำเภอบ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิไม่มีความสัมพันธ์กันที่ระดับนัยสำคัญ .05 ดังนั้น จึงเป็นไปตามสมมติฐานที่ตั้งไว้

**สมมติฐานที่ 3** เมื่อทดสอบความสัมพันธ์ ระหว่าง 2 ตัวแปรด้วย Chi-Square Test พบว่าตัวแปรสถานภาพสมรสกับการบริหารงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองของคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองตำบลหนองคู อำเภอบ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิไม่มีความสัมพันธ์กันที่ระดับนัยสำคัญ .05 ดังนั้น จึงไม่เป็นไปตามสมมติฐานที่ตั้งไว้

**สมมติฐานที่ 4** เมื่อทดสอบความสัมพันธ์ระหว่าง 2 ตัวแปรด้วย Chi-Square Test พบว่า ตัวแปรระดับการศึกษากับการบริหารงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองของคณะกรรมการกองทุน

หมู่บ้านและชุมชนเมืองตำบลหนองคู อำเภอบ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิ ไม่มีความสัมพันธ์กัน ที่ระดับนัยสำคัญ .05 ดังนั้น จึงไม่เป็นไปตามสมมติฐานที่ตั้งไว้

**สมมติฐานที่ 5** เมื่อทดสอบความสัมพันธ์ระหว่าง 2 ตัวแปรด้วย Chi-Square Test พบว่า ตัวแปรอาชีพกับการบริหารงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองของคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองตำบลหนองคู อำเภอบ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิ ไม่มีความสัมพันธ์กันที่ระดับนัยสำคัญ .05 ดังนั้น จึงไม่เป็นไปตามสมมติฐานที่ตั้งไว้

**สมมติฐานที่ 6** เมื่อทดสอบความสัมพันธ์ระหว่าง 2 ตัวแปรด้วย Chi-Square Test พบว่า ตัวแปรรายได้ต่อเดือนกับการบริหารงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองของคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองตำบลหนองคู อำเภอบ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิ มีความสัมพันธ์กันที่ระดับนัยสำคัญ .05 ดังนั้น จึงเป็นไปตามสมมติฐานที่ตั้งไว้

**สมมติฐานที่ 7** เมื่อทดสอบความสัมพันธ์ระหว่าง 2 ตัวแปรด้วย Chi-Square Test พบว่า ตัวแปรระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งกับการบริหารงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองของคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองตำบลหนองคู อำเภอบ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิ ไม่มีความสัมพันธ์กันที่ระดับนัยสำคัญ .05 ดังนั้น จึงไม่เป็นไปตามสมมติฐานที่ตั้งไว้

**5.1.4 ผลการวิเคราะห์ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการบริหารงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองของคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองตำบลหนองคู อำเภอบ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิ**

ผลการวิจัย พบว่า กลุ่มตัวอย่างคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองตำบลหนองคู ได้เสนอแนะความคิดเห็นในด้านต่างๆ ดังนี้

1) ด้านการการบริหารงานของคณะกรรมการกองทุน คือ ควรให้คณะกรรมการกองทุนฯ ได้ศึกษาดูงานกองทุนหมู่บ้านฯ ที่ประสบความสำเร็จเพื่อนำมาปรับใช้กับการบริหารกองทุนฯ มีต้องการให้หน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้องมาแนะนำการบริหารงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองมากกว่านี้ ควรมีการจัดประชุมคณะกรรมการกองทุนฯ อย่างต่อเนื่องเพื่อรับทราบปัญหาอุปสรรคและร่วมกันวางแผนบริหารจัดการกองทุน และควรเปิดโอกาสให้ผู้อื่นแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการบริหารงานกองทุน

2) ด้านการมีส่วนร่วมของสมาชิกกองทุนหมู่บ้านคือ คือ ควรจัดเวทีให้สมาชิกกองทุนหมู่บ้านมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นอย่างต่อเนื่องและควรให้สมาชิกกองทุนหมู่บ้านฯ มีส่วนร่วมในการประเมินผลการดำเนินงานของกองทุนในแต่ละปี

3) ด้านการมีส่วนร่วมของเครือข่ายคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้าน คือ ควรเพิ่มการประสานงานระหว่างเครือข่ายให้มากกว่าเดิม ควรมีการศึกษาดูงาน แลกเปลี่ยนความรู้ระหว่าง

เครือข่ายร่วมกัน และควรมีการประชาสัมพันธ์การดำเนินงานของกองทุนให้เครือข่ายได้รับทราบอย่างสม่ำเสมอ

4) ด้านการติดตามประเมินผลคือ ควรมีการรายงานผลการดำเนินงานให้คณะกรรมการกองทุนฯ ทราบอย่างทั่วถึง ควรจัดทำบัญชีให้เป็นปัจจุบันและเปิดเผยให้แก่คณะกรรมการ กองทุนฯ ได้รับทราบอย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง และควรมีหน่วยงานราชการมาประเมินผลปีละ 2 ครั้ง

## 5.2 อภิปรายผลการวิจัย

จากการวิจัย การบริหารงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองของคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองตำบลหนองคู อำเภอบ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิพบว่า

**5.2.1 การบริหารงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองของคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองตำบลหนองคู อำเภอบ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิ** โดยรวมคณะกรรมการกองทุนมีความคิดเห็นอยู่ในระดับมากทั้งนี้อภิปรายได้ว่า การบริหารงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนของคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองตำบลหนองคู อำเภอบ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิ สามารถบริหารจัดการโดยรวมเป็นไปด้วยดี โดยมีการจัดทำทะเบียนสมาชิกที่เป็นระบบชัดเจน มีการออกระเบียบข้อบังคับเกี่ยวกับการบริหารงานที่ไม่ขัดแย้งกับระเบียบที่กำหนด มีการสำรวจและจัดทำข้อมูลการประกอบอาชีพของสมาชิก มีการเปิดโอกาสให้สมาชิกกองทุนหมู่บ้านได้ตรวจสอบการทำงาน มีการประชาสัมพันธ์การดำเนินงานให้เครือข่ายทราบ มีการประชุมสมาชิก และมีการรายงานผลการดำเนินงานให้สมาชิกกองทุนทราบ ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของ **จรูญ เจือจันทร์** ได้ศึกษาเรื่องการดำเนินงานของคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง กรณีศึกษา กองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง ตำบลแสนสุข อำเภวารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี พบว่า “คณะกรรมการกองทุนหมู่บ้าน โดยรวมมีการดำเนินงานอยู่ในระดับปฏิบัติมาก เมื่อพิจารณารายด้าน พบว่ามีการดำเนินงานอยู่ในระดับปฏิบัติมากอยู่ 7 ด้าน ได้แก่ ด้านการปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการมอบ ด้านการรับสมัครและการจัดทำทะเบียนสมาชิก ด้านการจัดทำบัญชีผู้กู้ยืม และการประชาสัมพันธ์ ด้านการทำนิติกรรมหรือกำหนดเงื่อนไขเกี่ยวกับภาระผูกพัน ด้านการออกระเบียบข้อบังคับกองทุน ด้านการสำรวจการประกอบอาชีพต่าง ๆ ในชุมชน ด้านการพิจารณาให้เงินกู้ตามระเบียบหลักเกณฑ์ และมาตรการดำเนินงานอยู่ในระดับปฏิบัติปานกลาง ได้แก่ ด้านการประชุมและการเรียกประชุมสมาชิกตามที่กำหนด และด้านการบริหารจัดการกองทุนและเมื่อวิเคราะห์รายด้านได้ผล ดังนี้

1) ด้านการบริหารงานของคณะกรรมการกองทุน พบว่า การบริหารงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองของคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองตำบลหนองคู อำเภอบ้านแท่น

จังหวัดชัยภูมิโดยรวมอยู่ในระดับมากที่เป็นเช่นนี้เพราะคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง มีการวางแผนดำเนินงานและการบริหารงานกองทุนให้สามารถดำเนินการตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ ซึ่งสอดคล้องกับ งานวิจัยของ **ทับทิม แท่งทอง** ได้ศึกษาความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานกองทุนหมู่บ้านของคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้าน ตำบลปะอ่าว อำเภอเมืองอุบลราชธานี จังหวัดอุบลราชธานี พบว่า คณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านมีผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการบริหารจัดการกองทุนในด้านการวางแผน การจัดการ การจัดหาบุคลากร การอำนวยความสะดวก การประสานงาน การรายงานผลการปฏิบัติงาน และด้านงบประมาณกองทุนหมู่บ้าน อยู่ในระดับมาก โดยมีค่าเฉลี่ยมากที่สุด คือด้านการงบประมาณ และรองลงมา 2 อันดับคือ ด้านการวางแผน และด้านการจัดหาบุคลากร

2) ด้านการมีส่วนร่วมของสมาชิกกองทุนหมู่บ้าน พบว่า การบริหารงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองของคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองตำบลหนองคู อำเภอบ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิโดยรวมอยู่ในระดับมากที่เป็นเช่นนี้เพราะสมาชิกกองทุนให้ความสนใจที่จะเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารงานกองทุนและมีการเปิดโอกาสให้สมาชิกกองทุนมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นอย่างเสรี นอกจากนี้สมาชิกกองทุนหมู่บ้านสามารถตรวจสอบการทำงานมีส่วนร่วมในการประเมินผลการดำเนินงานของกองทุนหมู่บ้านและมีส่วนร่วมในการคัดเลือกคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านด้วยตนเองซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของ **กมลลักษณ์ ดิษยนนท์** ได้ศึกษาเรื่อง ศักยภาพและปัญหาในการจัดการกองทุนหมู่บ้านในจังหวัดเชียงใหม่ พบว่า ศักยภาพในการจัดการกองทุนเริ่มจากการมีส่วนร่วมของสมาชิกและชุมชน ตั้งแต่การรวมกลุ่มเพื่อจัดตั้งกองทุนหมู่บ้าน กำหนดวัตถุประสงค์ของการจัดตั้ง สมาชิกและคณะกรรมการส่วนใหญ่มีความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับกองทุนหมู่บ้าน กำหนดวัตถุประสงค์ของการจัดตั้งสมาชิกและคณะกรรมการส่วนใหญ่มีความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับกองทุนหมู่บ้านในระดับดี รวมถึงการมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น การติดตามประเมินผล การตัดสินใจในการกำหนดระเบียบ ข้อบังคับของกองทุนหมู่บ้าน และร่วมปฏิบัติตามระเบียบที่ได้ตั้งไว้ มีการสมัครเข้าเป็นสมาชิกมากกว่าครึ่งหนึ่งของครัวเรือนทั้งหมดในหมู่บ้าน ร่วมดำเนินกิจกรรมกองทุนร่วมกัน เช่น การระดมทุน การถือหุ้น การฝากออมทรัพย์จะรายเดือน สมาชิกและคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านให้ความร่วมมือในการประชุมสม่ำเสมอ คณะกรรมการได้จัดทำรายงานการประชุม จัดทำบัญชี ชี้แจงให้สมาชิกทราบเป็นครั้งคราว มีความโปร่งใสในการบริหารจัดการกองทุนหมู่บ้าน และสมาชิกส่วนใหญ่เห็นด้วยกับการจัดการกองทุนหมู่บ้านของตนเอง

3) ด้านการมีส่วนร่วมของเครือข่ายคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้าน พบว่า การบริหารงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองของคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองตำบลหนองคู

อำเภอบ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิ โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ที่เป็นเช่นนี้เพราะเครือข่ายคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองมีส่วนร่วมในการประชาสัมพันธ์การดำเนินงานของกองทุนหมู่บ้าน ตลอดจนการประสานงานระหว่างเครือข่ายกองทุนหมู่บ้านอื่นแต่อยู่ในระดับปานกลางหากไม่มีการพัฒนาอาจทำให้ล้มเหลวได้ ซึ่งสอดคล้องกับ นิพน ดิขวงศ์ ได้ศึกษาเรื่อง การบริหารกองทุนหมู่บ้านเขตตำบลเมืองเส็น อำเภอสันทราย จังหวัดเชียงใหม่ พบว่า ปัจจัยความสำเร็จหรือความล้มเหลวของการบริหารกองทุนหมู่บ้าน คือ ประสิทธิภาพในการบริหารกองทุน การประสานความร่วมมือกับกองทุนหมู่บ้านอื่น เพื่อเรียนรู้และแลกเปลี่ยนประสบการณ์ร่วมกัน

4) ด้านการติดตามประเมินผล พบว่า การบริหารงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองของคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองตำบลหนองคู อำเภอบ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิโดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก ที่เป็นเช่นนี้อาจเป็นเพราะคณะกรรมการกองทุนให้ความสนใจในการติดตามประเมินผลการบริหารจัดการกองทุน มีการติดตามผลการปฏิบัติงานโดยมีแผนงานการติดตามเร่งรัดหนี้ที่มีการตรวจสอบการใช้จ่ายเงินตามวัตถุประสงค์นอกจากนี้ยังมีการประเมินผลการดำเนินงานของกองทุนหมู่บ้านทุกปี ตลอดจนร่วมกับเครือข่ายและหน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้องทำการประเมินผลกองทุนเป็นประจำทุกปีซึ่งสอดคล้องกับ กมลลักษณ์ ดิษยนนท์ ได้ศึกษาเรื่อง ศักยภาพและปัญหาในการจัดการกองทุนหมู่บ้านในจังหวัดเชียงใหม่ พบว่า ศักยภาพในการจัดการกองทุนเริ่มจากการมีส่วนร่วมของสมาชิกและชุมชน ตั้งแต่การรวมกลุ่มเพื่อจัดตั้งกองทุนหมู่บ้าน กำหนดวัตถุประสงค์ของการจัดตั้ง สมาชิกและคณะกรรมการส่วนใหญ่มีความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับกองทุนหมู่บ้าน กำหนดวัตถุประสงค์ของการจัดตั้งสมาชิกและคณะกรรมการส่วนใหญ่มีความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับกองทุนหมู่บ้านในระดับดี รวมถึงการมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น การติดตามประเมินผล การตัดสินใจในการกำหนดระเบียบ ข้อบังคับของกองทุนหมู่บ้าน และร่วมปฏิบัติตามระเบียบที่ได้ตั้งไว้ มีการสมัครเข้าเป็นสมาชิกมากกว่าครึ่งหนึ่งของครัวเรือนทั้งหมดในหมู่บ้าน ร่วมดำเนินกิจกรรมกองทุนร่วมกัน เช่น การระดมทุน การถือหุ้น การฝากออมทรัพย์สัจจะรายเดือน สมาชิกและคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านให้ความร่วมมือในการประชุมสม่ำเสมอ คณะกรรมการได้จัดทำรายงานการประชุม จัดทำบัญชีชี้แจงให้สมาชิกทราบเป็นครั้งคราว มีความโปร่งใสในการบริหารจัดการกองทุนหมู่บ้าน และสมาชิกส่วนใหญ่เห็นด้วยกับการจัดการกองทุนหมู่บ้านของตนเอง

### 5.2.2 ผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคลกับการบริหารงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองของคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองตำบลหนองคู อำเภอบ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิ

- 1) เพศ ไม่มีความสัมพันธ์ กับการบริหารงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองของคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองตำบลหนองคู อำเภอบ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิ
- 2) อายุ ไม่มีความสัมพันธ์ กับการบริหารงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองของคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองตำบลหนองคู อำเภอบ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิ
- 3) สถานภาพสมรส ไม่มีความสัมพันธ์ กับการบริหารงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองของคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองตำบลหนองคู อำเภอบ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิ
- 4) ระดับการศึกษา ไม่มีความสัมพันธ์ กับการบริหารงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองของคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองตำบลหนองคู อำเภอบ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิ
- 5) อาชีพ ไม่มีความสัมพันธ์ กับการบริหารงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองของคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองตำบลหนองคู อำเภอบ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิ
- 6) รายได้ต่อเดือน มีความสัมพันธ์กันที่ระดับนัยสำคัญ .05 กับการบริหารงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองของคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองตำบลหนองคู อำเภอบ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิ
- 7) ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง ไม่มีความสัมพันธ์ กับ การบริหารงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองของคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองตำบลหนองคู อำเภอบ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิ

### 5.3 ข้อเสนอแนะ

ผลการวิจัยครั้งนี้สามารถนำผลที่ได้จากการวิจัยไปใช้เป็นแนวทางในการบริหารงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองตำบลหนองคู อำเภอบ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น โดยมีข้อเสนอแนะในการวิจัยดังนี้

#### 5.3.1 ข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย

จากผลการวิจัย การบริหารงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองของคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองตำบลหนองคู อำเภอบ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิที่พบว่า โดยรวมอยู่ในระดับมาก ดังนั้นผู้วิจัยจึงมีข้อเสนอแนะ ดังนี้

- 1) ด้านการบริหารงานของคณะกรรมการกองทุนคณะกรรมการกองทุนฯ มีความคิดเห็นอยู่ในระดับมากควรรักษาระดับการบริหารงานให้ดียิ่งขึ้นต่อไป

2) ด้านการมีส่วนร่วมของสมาชิกกองทุนหมู่บ้านคณะกรรมการกองทุนฯ มีความคิดเห็นอยู่ในระดับมาก ควรเน้นให้สมาชิกกองทุนเข้ามามีส่วนร่วมอย่างทั่วถึงเพิ่มมากขึ้นเพื่อความเข้มแข็งของกองทุน

3) ด้านการมีส่วนร่วมของเครือข่ายคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านคณะกรรมการ กองทุนฯ มีความคิดเห็นอยู่ในระดับปานกลาง ควรมีการประสานงานระหว่างเครือข่ายกองทุนอื่นมากกว่านี้

4) ด้านการติดตามประเมินผลคณะกรรมการกองทุนฯ มีความคิดเห็นอยู่ในระดับมาก ควรมีการติดตามประเมินผลและสรุปผลการติดตามให้แก่คณะกรรมการทราบอย่างน้อยปีละ 2 ครั้งเพื่อเป็นการพัฒนากองทุนให้มีประสิทธิภาพตลอดไป

### 5.3.2 ข้อเสนอแนะเพื่อการวิจัย

1) จากผลการวิเคราะห์ข้อมูล พบว่า ความคิดเห็นในการบริหารงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองของคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองตำบลหนองคู อำเภอบ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิด้านที่มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด คือ ด้านการมีส่วนร่วมของเครือข่ายคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้าน จึงควรวิจัย เรื่องความคิดเห็นในการบริหารงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองของคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองในตำบลแห่งอื่นด้วย เพื่อเป็นการเปรียบเทียบให้เห็นความแตกต่างหรือสอดคล้องกันจะทำให้เห็นภาพรวมที่กว้างขึ้นในด้านความคิดเห็นในการบริหารงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองของคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง และจะเป็นประโยชน์ในการพัฒนาการบริหารกองทุนหมู่บ้านต่อไป

2) ควรมีการวิจัยความคิดเห็นในการบริหารงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองของคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองตำบลหนองคู อำเภอบ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิในด้านอื่น เช่น ด้านการจัดทำบัญชีผู้กู้ยืม และการประชาสัมพันธ์ ด้านการทำนิติกรรมหรือกำหนดเงื่อนไขเกี่ยวกับภาระผูกพัน ด้านการสำรวจการประกอบอาชีพต่าง ๆ ในชุมชน เป็นต้น

3) ควรศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อความสำเร็จในการบริหารงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองของคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองตำบลหนองคู อำเภอบ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิ

4) ควรศึกษาเปรียบเทียบระหว่างกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองอื่นที่มีความเข้มแข็งเพื่อนำแนวทางที่ได้ไปพัฒนากองทุนให้เข้มแข็งมากยิ่งขึ้น

## บรรณานุกรม

### 1. ภาษาไทย

#### 1) หนังสือทั่วไป

ชวณะ ภวกันันท์. นโยบายกองทุนหมู่บ้านและล้า่นอย้ามองข้ามความมั่นคงของชาติและเศรษฐกิจพอเพียง. กรุงเทพมหานคร : หนังสือพิมพ์ผู้จัดการรายวัน, 2544.

ชูป กาญจนประการ. เอกสารการสอนชุดวิชาความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับการบริหารIntroduction to Administration. หน่วยที่ 8 – 15 . กรุงเทพมหานคร : สำนักพิมพ์มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช, 2539.

ชูศรี วงศ์รัตน์. เทคนิคการใช้สถิติเพื่อการวิจัย, พิมพ์ครั้งที่ 7. กรุงเทพมหานคร : เทพนิมิต, 2541.

เฉลิมพล มีสมนัย. องค์การและการจัดการงานบุคคล, กรุงเทพมหานคร. มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช, 2535.

ชนพรรณ ธานี. การจัดการทรัพยากรมนุษย์แนวใหม่. ขอนแก่น : ขอนแก่นการพิมพ์, 2551.

นิภา เมธราชิชัย. วิทยาการวิจัย. กรุงเทพมหานคร : สถาบันราชภัฏธนบุรี, 2543.

บุญเรียง ขจรศิลป์. วิจัยทางการศึกษา. กรุงเทพมหานคร : บริษัท พี เอ็น การพิมพ์, 2543.

ปราณี กองทิพย์ และมังกร ปุ่มกิ่ง. หลักการจัดการ. กรุงเทพมหานคร : พัฒนาวิชาการ, 2535.

พีรสิทธิ์ คำนวนศิลป์ และ สุภวัฒน์กร วงศ์ธนวิศ. การพัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการองค์การบริหารส่วนตำบลในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ. ขอนแก่น : โรงพิมพ์คลังนานาวิทยา, 2543.

ไพบุลย์ วัฒนศิริธรรม. บัญญัติ 10 ประการเพื่อกองทุนหมู่บ้าน. กรุงเทพมหานคร : หนังสือพิมพ์เดลินิวส์, 2544.

ล้วน สายยศ และ อังคณา สายยศ. เทคนิคการวิจัยทางการศึกษา. กรุงเทพมหานคร : สุวีริยาสาส์น, 2540.

สถาบันพัฒนาองค์กร. ชาวบ้านเสนอเทคนิคอ้อม กองทุนหมู่บ้าน. กรุงเทพมหานคร: หนังสือพิมพ์ผู้จัดการรายวัน, 2544.

สำนักงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ. กองทุนหมู่บ้านพลังหมู่บ้าน พลังชุมชน แก้วความยากจนของชาติ. กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์จุฬิตส์, 2549.

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุพรรณบุรี เขต 1 : เอกสารการบรรยายการจัดทำผลงานทางวิชาการ, (อัดสำเนา), กรกฎาคม 2550.



สำนักงานคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ. **คู่มือการดำเนินงานสำหรับ คณะอนุกรรมการสนับสนุนและติดตามการดำเนินงานกองทุนหมู่บ้านระดับจังหวัด และ อำเภอ เพื่อเตรียมการจัดตั้งและดำเนินงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง.**

กรุงเทพมหานคร: ม.ป.พ,ม.ป.ป., 2550.

สังศรี ชมพวงศ์. การวิจัย. นครศรีธรรมราช : มหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช, 2547.

## 2) วิทยานิพนธ์/สารนิพนธ์

กมลลักษณ์ ดิษยนนท์. ศักยภาพและปัญหาในการจัดการกองทุนหมู่บ้านในจังหวัดเชียงใหม่.การ

**ค้นคว้าแบบอิสระปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต . บัณฑิตวิทยาลัย:**

มหาวิทยาลัยเชียงใหม่, 2545.

จรรยา เจือจันทร์. การดำเนินงานของคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง กรณีศึกษา

กองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง ตำบลแสนสุข อำเภอวารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี.

**สารนิพนธ์รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต. บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยมหาสารคาม,**  
2548.

นิพน ดิขวงศ์. การบริหารกองทุนหมู่บ้านเขตตำบลเมืองเด่น อำเภอสันทราย จังหวัดเชียงใหม่.

**การค้นคว้าแบบอิสระปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต. บัณฑิตวิทยาลัย :**

มหาวิทยาลัยเชียงใหม่, 2546.

ทับทิม แห่งทอง. ความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานกองทุนหมู่บ้านของคณะกรรมการกองทุน

หมู่บ้าน ตำบลปะอ่าว อำเภอเมืองอุบลราชธานี จังหวัดอุบลราชธานี. **สารนิพนธ์**

**รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต. บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยมหาสารคาม, 2547.**

แววตา บุญสูงเนิน. ความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานของบุคลากรของกองทุนชุมชนเมือง

เทศบาลโนนสูง อำเภอโนนสูง จังหวัดนครราชสีมา. **สารนิพนธ์รัฐประศาสนศาสตร**

**มหาบัณฑิต.บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยมหาสารคาม, 2547.**

## 3) เว็บไซต์

ศิริพร ศิริปัญญาวัฒน์ และสาคร ศรีสวัสดิ์. รายงานภาวะเศรษฐกิจการเงินภาคเหนือเรื่อง **ปัจจัยที่มี**

**ผลต่อการดำเนินงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองในภาคเหนือ. ธนาคารแห่งประเทศไทย**

**ไทย สำนักงานภาคเหนือ, ค้นเมื่อ 5 ตุลาคม 2554, <http://www.bot.or.th/Thai/>**

**[EconomicConditions/Thai/North/ArticleAndResearch/DocLib\\_Article/255005@Village](http://www.bot.or.th/Thai/North/ArticleAndResearch/DocLib_Article/255005@Village)**

**Funds.pdf**

## 2. ภาษาอังกฤษ

### 1) General Book

Dwight Waldo. **Lades and lessees in Public Administration**. 2<sup>nd</sup> ed. Wesport Connecticut :  
Greenwood Publishers; 1955.

ภาคผนวก

**ภาคผนวก ก**

**แบบสอบถาม**

เลขที่แบบสอบถาม

### แบบสอบถามการวิจัย

เรื่อง การบริหารงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองของคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้าน  
และชุมชนเมืองตำบลหนองคู อำเภอบ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิ

#### คำชี้แจง

1) แบบสอบถามชุดนี้จัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาการบริหารงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองของคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองตำบลหนองคู อำเภอบ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิ ผู้วิจัยใคร่ขอความอนุเคราะห์ในการตอบแบบสอบถามตามความเป็นจริงและโปรดตอบแบบสอบถามทุกข้อ ผู้วิจัยจะเก็บคำตอบของท่านเป็นความลับและนำเสนอผลการวิจัยเป็นลักษณะภาพรวม โดยจะไม่มีผลกระทบต่อผู้ตอบแบบสอบถามทั้งสิ้น แต่ในทางตรงกันข้ามข้อมูลที่ท่านตอบจะเป็นประโยชน์ต่อการวางแผนพัฒนา สนับสนุนและส่งเสริมการบริหารงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองของคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองตำบลหนองคู อำเภอบ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิ ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้นไป

2) แบบสอบถามชุดนี้ มีจำนวน 5 หน้า ประกอบด้วยข้อคำถาม 3 ส่วน ดังนี้

ตอนที่ 1 แบบสอบถามเกี่ยวกับคุณลักษณะส่วนบุคคล

ตอนที่ 2 เป็นข้อคำถามเกี่ยวกับความคิดเห็นการบริหารงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองของคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองตำบลหนองคู อำเภอบ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิ ใน 4 ด้านคือ

- 1) ด้านการบริหารงานของคณะกรรมการกองทุน
- 2) ด้านการมีส่วนร่วมของสมาชิกกองทุนหมู่บ้าน
- 3) ด้านการมีส่วนร่วมของเครือข่ายคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้าน
- 4) ด้านการติดตามประเมินผล

ตอนที่ 3 ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการบริหารงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองของคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองตำบลหนองคู อำเภอบ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิ

ผู้วิจัยขอขอบพระคุณในความกรุณาของท่านมา ณ โอกาสนี้

นางกชกร อ่อนนุ่ม

นักศึกษาระดับปริญญาตรี สาขาวิชา รัฐศาสตรบัณฑิต  
มหาวิทยาลัยมหาจุฬาราชวิทยาลัย วิทยาเขตอีสาน

ตอนที่ 1 ปัจจัยส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม

ขอให้ท่านได้พิจารณาใส่เครื่องหมาย ✓ ลงใน   หน้าข้อความที่ตรงกับข้อเท็จจริงของท่าน

ข้อความ	สำหรับผู้วิจัย
1. เพศ <input type="checkbox"/> 1. ชาย <input type="checkbox"/> 2. หญิง	[ ] V1
2. อายุ <input type="checkbox"/> 1. 20 – 30 ปี <input type="checkbox"/> 2. 31 – 40 ปี <input type="checkbox"/> 3. 41 – 50 ปี <input type="checkbox"/> 4. 51 ปีขึ้นไป	[ ] V2
3. สถานภาพสมรส <input type="checkbox"/> 1. โสด <input type="checkbox"/> 2. สมรส <input type="checkbox"/> 3. หย่า <input type="checkbox"/> 4. หม้าย	[ ] V3
4. ระดับการศึกษา <input type="checkbox"/> 1. ประถมศึกษา <input type="checkbox"/> 2. มัธยมศึกษาตอนต้น <input type="checkbox"/> 3. มัธยมศึกษาตอนปลาย <input type="checkbox"/> 4. อนุปริญญา/ปวส. <input type="checkbox"/> 5.ปริญญาตรี <input type="checkbox"/> 6. สูงกว่าปริญญาตรี	[ ] V4
5. อาชีพ <input type="checkbox"/> 1. เกษตรกรรม <input type="checkbox"/> 2. ค้าขาย <input type="checkbox"/> 3. รับราชการ <input type="checkbox"/> 4. พนักงานรัฐวิสาหกิจ <input type="checkbox"/> 5. พนักงานบริษัท <input type="checkbox"/> 6. รับจ้างทั่วไป <input type="checkbox"/> 7. อื่น ๆ โปรดระบุ....	[ ] V5
6. รายได้ต่อเดือน <input type="checkbox"/> 1. ต่ำกว่า 5,000 บาท <input type="checkbox"/> 2. รายได้ตั้งแต่ 5,000-10,000 บาท <input type="checkbox"/> 3. รายได้ตั้งแต่ 10,001-15,000 บาท <input type="checkbox"/> 4. รายได้ตั้งแต่ 15,001 บาทขึ้นไป	[ ] V6
7. ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง <input type="checkbox"/> 1. น้อยกว่า 1 ปี <input type="checkbox"/> 2. 1 ปี <input type="checkbox"/> 3. 2 ปี <input type="checkbox"/> 4. มากกว่า 2 ปี	[ ] V7

ตอนที่ 2 การบริหารงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองของคณะกรรมการกองทุน

หมู่บ้านและชุมชนเมืองตำบลหนองคู อำเภอบ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิ

ขอให้ท่านได้พิจารณาใส่เครื่องหมาย ✓ ในแต่ละข้อความให้ตรงกับระดับความคิดเห็น  
มี 5 ระดับ คือ

ระดับ 5 ท่านเห็นด้วย มากที่สุด

ระดับ 4 ท่านเห็นด้วย มาก

ระดับ 3 ท่านเห็นด้วย ปานกลาง

ระดับ 2 ท่านเห็นด้วย น้อย

ระดับ 1 ท่านเห็นด้วย น้อยที่สุด

ความคิดเห็นการบริหารกองทุนหมู่บ้านและ ชุมชนเมืองของคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและ ชุมชนเมืองตำบลหนองคู	ระดับความคิดเห็น					สำหรับ ผู้วิจัย
	มาก ที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด	
ด้านการบริหารงานของคณะกรรมการกองทุน 1.คณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านฯ มีการออกระเบียบ ข้อบังคับเกี่ยวกับการบริหารงานที่ไม่ขัดแย้งกับ ระเบียบที่กำหนดและได้รับความเห็นชอบจากที่ ประชุมสมาชิก						( ) v1
2.คณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านฯ มีการจัดทำ ทะเบียนสมาชิกที่เป็นระบบชัดเจน						( ) v2
3. คณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านฯ มีการสำรวจและ จัดทำข้อมูลการประกอบอาชีพของสมาชิก						( ) v3
4.คณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านฯ มีการพิจารณา เงินกู้ตามระเบียบ หลักการและวิธีการที่กำหนดทำ สัญญาถูกต้อง						( ) v4
5.คณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านฯ จัดให้มีการ ประชุมรับฟังความคิดเห็นของสมาชิกกองทุนเป็น ประจำและต่อเนื่อง						( ) v5

ความคิดเห็นการบริหารกองทุนหมู่บ้านและ ชุมชนเมืองของคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและ ชุมชนเมืองตำบลหนองคู	ระดับความคิดเห็น					สำหรับ ผู้วิจัย
	มาก ที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด	
<b>ด้านการมีส่วนร่วมของสมาชิกกองทุนหมู่บ้าน</b>						
1. การเปิดโอกาสให้สมาชิกกองทุนมีส่วนร่วมใน การแสดงความคิดเห็นอย่างเสรี						( ) v6
2. สมาชิกกองทุนหมู่บ้านฯ มีส่วนร่วมในการจัดทำ ระเบียบ ข้อบังคับการดำเนินงานของกองทุนหมู่บ้าน						( ) v7
3. การเปิดโอกาสให้สมาชิกกองทุนหมู่บ้านได้ ตรวจสอบการทำงานและมีส่วนร่วมในการคัดเลือก คณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านด้วยตนเอง						( ) v8
4. สมาชิกกองทุนหมู่บ้านฯ มีส่วนร่วมในการรับ ผลประโยชน์จากการดำเนินงานของกองทุนหมู่บ้าน						( ) v9
5. สมาชิกกองทุนหมู่บ้านฯ มีส่วนร่วมในการ ประเมินผลการดำเนินงานของกองทุนหมู่บ้าน						( ) v10
<b>ด้านการมีส่วนร่วมของเครือข่ายคณะกรรมการ กองทุนหมู่บ้าน</b>						( ) v11
1. เครือข่ายคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านฯ ได้เข้ามาร่วมกันดำเนินงานโดยมีการประชุมร่วมกัน						( ) v12
2. เครือข่ายคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านฯ มีการศึกษาดูงาน แลกเปลี่ยนความรู้ให้คำแนะนำใน การแก้ไขปัญหา						( ) v12
3. เครือข่ายคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านฯ มีส่วนร่วมในการกำหนดแนวทางการบริหารกองทุน หมู่บ้านฯ ร่วมกัน						( ) v13



ความคิดเห็นการบริหารกองทุนหมู่บ้านและ ชุมชนเมืองของคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและ ชุมชนเมืองตำบลหนองคู	ระดับความคิดเห็น					สำหรับ ผู้วิจัย
	มาก ที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด	
4. เครือข่ายคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านฯ มีส่วนร่วมในการให้ความรู้และความเข้าใจในการ บริหารจัดการกองทุนหมู่บ้านฯ						( )v14
5. เครือข่ายคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านฯ มี ส่วนร่วมในการประชาสัมพันธ์การดำเนินงานของ กองทุนหมู่บ้านฯ ตลอดจนการประสานงานกับ กองทุนอื่น ๆ						( )v15
<b>ด้านการติดตามประเมินผล</b>						
1. คณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านฯ มีการติดตามผล การปฏิบัติงาน โดยมีแผนงานการติดตามเร่งรัดหนี้						( )v16
2. คณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านฯ มีการตรวจสอบ การใช้จ่ายเงินตามวัตถุประสงค์						( )v17
3. สมาชิกกองทุนหมู่บ้านฯ มีการประเมินผลการ ดำเนินงานของกองทุนหมู่บ้านทุกปี ตลอดจน ร่วมกับเครือข่ายและหน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้องทำ การประเมินผลกองทุนเป็นประจำทุกปี						( )v18
4. คณะกรรมการกองทุนฯ มีการรายงานผลการ ดำเนินงานให้สมาชิกกองทุนทราบ มีการจัดทำบัญชี เป็นปัจจุบันและเปิดเผยบัญชีให้สมาชิกทราบ						( )v19
5. คณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านฯ มีการให้สมาชิก กองทุนมีส่วนร่วมในการติดตามและประเมินผลการ บริหารจัดการกองทุนฯ						( )v20

ตอนที่ 3 ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการบริหารงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองของ  
คณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองตำบลหนองคู อำเภอบ้านแท่น  
จังหวัดชัยภูมิ

ขอให้ท่านได้แสดงข้อเสนอแนะเพิ่มเติมเกี่ยวกับการบริหารงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชน  
เมืองของคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองตำบลหนองคู อำเภอบ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิ  
ใน 4 ด้าน ดังนี้

**1. ด้านการบริหารงานของคณะกรรมการกองทุน**

.....  
.....  
.....  
.....

**2. ด้านการมีส่วนร่วมของสมาชิกกองทุนหมู่บ้าน**

.....  
.....  
.....  
.....

**3. ด้านการมีส่วนร่วมของเครือข่ายคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้าน**

.....  
.....  
.....  
.....

**4. ด้านการติดตามประเมินผล**

.....  
.....  
.....  
.....

ผู้วิจัยขอขอบพระคุณมา ณ โอกาสนี้

ภาคผนวก ข

รายชื่อผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

## รายชื่อผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

### 1. รองศาสตราจารย์ ดร.ไพโรจน์ บัวสุข

- วุฒิการศึกษา สน.บ.(ภาษาอังกฤษ), M.A. (Linguistics), Ph.D.(English)
- หัวหน้างานบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย วิทยาเขตอีสาน
- อาจารย์ประจำ มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย วิทยาเขตอีสาน

### 2. นายยงยุทธ คุ้มผล

- วุฒิการศึกษา รัฐศาสตรมหาบัณฑิต (ร.ม.) มหาวิทยาลัยรามคำแหง
- นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ
- กลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนชุมชน สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดชัยภูมิ

### 3. นายณัฐวุฒิ ศรีวิจารณ์

- วุฒิการศึกษา รัฐศาสตรมหาบัณฑิต (ร.ม.) มหาวิทยาลัยรามคำแหง
- นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ
- สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอหนองบัวระเหว จังหวัดชัยภูมิ

ภาคผนวก ค

หนังสือขออนุญาตแต่งตั้งผู้เชี่ยวชาญ



ที่ ศร 6012/ว 019

มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย วิทยาเขตอีสาน  
ถนนราษฎร์คณิง ตำบลในเมือง อำเภอเมือง  
จังหวัดขอนแก่น 40000

11 มกราคม 2555

เรื่อง ขออนุญาตแต่งตั้งผู้เชี่ยวชาญ

เจริญพร นายยงยุทธ คุ้มผล

ด้วย นางสาวช่อผกา เครือทองสี นักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาหลักสูตร ศาสนศาสตร์  
มหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐศาสตร์การปกครอง บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหามกุฏ-ราชวิทยาลัย  
ศูนย์การศึกษาวิทยาเขตอีสาน รหัสประจำตัวนักศึกษา 5314203005 กำลังทำสารนิพนธ์เรื่อง  
“การบริหารงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองของคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง  
ตำบลหนองคู อำเภอบ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิ” ในกรณีนี้ จำเป็นต้องให้ผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบและ  
พิจารณาเนื้อหาของแบบสอบถามเพื่อเป็นเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อการวิจัยให้ได้รับ  
ข้อมูลที่ถูกต้องและเที่ยงตรงที่สุด

มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย วิทยาเขตอีสาน พิจารณาเห็นว่าท่านเป็นผู้มีความรู้  
ความสามารถและมีประสบการณ์เป็นอย่างดี จึงใคร่ขอแต่งตั้งท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญเพื่อตรวจสอบ  
และพิจารณาเนื้อหาของเครื่องมือการวิจัยของนักศึกษาดังกล่าว หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจักได้รับความ  
อนุเคราะห์จากท่านด้วยดี และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

จึงเจริญพรมมาเพื่อพิจารณา

เจริญพร

(พระครูปลัดธรรมจริยวัฒน์)

รักษาการแทนรองอธิการบดี

มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย วิทยาเขตอีสาน

ปฏิบัติการแทนอธิการบดี



ที่ ศธ 6012/ว 019

มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย วิทยาเขตอีสาน  
ถนนราษฎร์คณิง ตำบลในเมือง อำเภอเมือง  
จังหวัดขอนแก่น 40000

11 มกราคม 2555

เรื่อง ขออนุญาตแต่งตั้งผู้เชี่ยวชาญ

เจริญพร นายณัฐวุฒิ ศรีวิจารณ์

ด้วย นางกชกร อ่อนนุ่ม นักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาหลักสูตร ศาสนศาสตร์  
มหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐศาสตร์การปกครอง บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหามกุฏ-ราชวิทยาลัย  
ศูนย์การศึกษาวิทยาเขตอีสาน รหัสประจำตัวนักศึกษา 5314203005 กำลังทำสารนิพนธ์เรื่อง  
“การบริหารงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองของคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง  
ตำบลหนองคู อำเภอบ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิ” ในกรณีนี้ จำเป็นต้องให้ผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบและ  
พิจารณาเนื้อหาของแบบสอบถามเพื่อเป็นเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อการวิจัยให้ได้รับ  
ข้อมูลที่ถูกต้องและเที่ยงตรงที่สุด

มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย วิทยาเขตอีสาน พิจารณาเห็นว่าท่านเป็นผู้มี  
ความรู้ความสามารถและมีประสบการณ์เป็นอย่างดี จึงใคร่ขอแต่งตั้งท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญเพื่อ  
ตรวจสอบและพิจารณาเนื้อหาของเครื่องมือการวิจัยของนักศึกษาดังกล่าว หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจัก  
ได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

จึงเจริญพรมาเพื่อพิจารณา

เจริญพร

(พระครูปลัดธรรมจริยวัฒน์)

รักษาการแทนรองอธิการบดี

มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย วิทยาเขตอีสาน

ปฏิบัติการแทนอธิการบดี



## บันทึกข้อความ

หน่วยงาน งานบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย วิทยาเขตอีสาน โทร. 043-241488

ที่ ศษ 6012/011 วันที่ 11 มกราคม 2555

เรื่อง ขออนุญาตแต่งตั้งผู้เชี่ยวชาญ

เจริญพร รศ.ดร.ไพโรจน์ บัวสุข

ด้วย นางกชกร อ่อนนุ่ม นักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาหลักสูตร ศาสนศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐศาสตร์การปกครอง บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย ศูนย์การศึกษา วิทยาเขตอีสาน รหัสประจำตัวนักศึกษา 5314203005 กำลังทำสารนิพนธ์เรื่อง “การบริหารงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองของคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง ตำบลหนองคู อำเภอบ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิ” ในการนี้ จำเป็นต้องให้ผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบและพิจารณาเนื้อหาของแบบสอบถามเพื่อเป็นเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อการวิจัยให้ได้รับข้อมูลที่ถูกต้องและเที่ยงตรงที่สุด

มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย วิทยาเขตอีสาน พิจารณาเห็นว่าท่านเป็นผู้มีความรู้ความสามารถและมีประสบการณ์เป็นอย่างดี จึงใคร่ขอแต่งตั้งท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญเพื่อตรวจสอบและพิจารณาเนื้อหาของเครื่องมือการวิจัยของนักศึกษาดังกล่าว หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจักได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

(พระครูปลัดธรรมจริยวัฒน์)

รักษาการแทนรองอธิการบดี

มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย วิทยาเขตอีสาน



ภาคผนวก ง

แบบประเมินดัชนีความสอดคล้องของแบบสอบถาม

## แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

เรื่อง การบริหารงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองของคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้าน  
และชุมชนเมืองตำบลหนองคู อำเภอบ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิ

### คำชี้แจง

1) แบบสอบถามชุดนี้จัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาการบริหารงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองของคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองตำบลหนองคู อำเภอบ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิ ผู้วิจัยใคร่ขอความอนุเคราะห์ในการตอบแบบสอบถามตามความเป็นจริงและโปรดตอบแบบสอบถามทุกข้อ ผู้วิจัยจะเก็บคำตอบของท่านเป็นความลับและนำเสนอผลการวิจัยเป็นลักษณะภาพรวม โดยจะไม่มีผลกระทบต่อผู้ตอบแบบสอบถามทั้งสิ้น แต่ในทางตรงกันข้ามข้อมูลที่ท่านตอบจะเป็นประโยชน์ต่อการวางแผนพัฒนา สนับสนุนและส่งเสริมการบริหารงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองของคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองตำบลหนองคู อำเภอบ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิ ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้นไป

2) แบบสอบถามชุดนี้ มีจำนวน 5 หน้า ประกอบด้วยข้อคำถาม 3 ส่วน ดังนี้

ตอนที่ 1 แบบสอบถามเกี่ยวกับคุณลักษณะส่วนบุคคล

ตอนที่ 2 เป็นข้อคำถามเกี่ยวกับความคิดเห็นการบริหารงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองของคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองตำบลหนองคู อำเภอบ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิ ใน 4 ด้านคือ

- 1) ด้านการบริหารงานของคณะกรรมการกองทุน
- 2) ด้านการมีส่วนร่วมของสมาชิกกองทุนหมู่บ้าน
- 3) ด้านการมีส่วนร่วมของเครือข่ายคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้าน
- 4) ด้านการติดตามประเมินผล

ตอนที่ 3 ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการบริหารงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองของคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองตำบลหนองคู อำเภอบ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิ

ผู้วิจัยขอขอบพระคุณในความกรุณาของท่านมา ณ โอกาสนี้

3) วิธีการประเมิน ให้ทำ ✓ ลงในช่องระดับการประเมิน 3 ระดับ ดังนี้

- |           |      |  |
|-----------|------|--|
| วัดได้    | (+1) | หมายถึง มีความสอดคล้องกับคำนิยาม           |
| ไม่แน่ใจ  | (0)  | หมายถึง ไม่แน่ใจว่ามีค่าสอดคล้องกับคำนิยาม |
| วัดไม่ได้ | (-1) | หมายถึง ไม่มีความสอดคล้องกับคำนิยาม        |

ตอนที่ 1 ปัจจัยส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม

ข้อที่	ประเด็นคำถาม	ความคิดเห็นของผู้เชี่ยวชาญ			$\Sigma R$	IOC
		คนที่ 1	คนที่ 2	คนที่ 3		
1.	เพศ ชาย หญิง	1	1	1	3	1
2.	อายุ 1. 20-30 ปี 2. 31-40 ปี 3. 41-50 ปี 4. 51 ปีขึ้นไป	1	1	1	3	1
3.	สถานภาพสมรส 1. โสด 2. สมรส 3. หย่า 4. หม้าย	1	1	1	3	1
4.	ระดับการศึกษา 1. ประถมศึกษา 2. มัธยมศึกษาตอนต้น 3. มัธยมศึกษาตอนปลาย 4. อนุปริญญา/ปวส. 5.ปริญญาตรี 6. สูงกว่าปริญญาตรี	1	1	1	3	1
5.	อาชีพ 1. เกษตรกรรม 2. ค้าขาย	1	1	1	3	1

	3. รับราชการ 4. พนักงานรัฐวิสาหกิจ 5. พนักงานบริษัท 6. รับจ้างทั่วไป 7. อื่น ๆ โปรดระบุ....					
6.	รายได้ต่อเดือน 1. ต่ำกว่า 5,000 บาท 2. รายได้ตั้งแต่ 5,000-10,000 บาท 3. รายได้ตั้งแต่ 10,001-15,000 บาท 4. รายได้ตั้งแต่ 15,001 บาทขึ้นไป	1	1	1	3	1
7.	ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง 1. น้อยกว่า 1 ปี 2. 1 ปี 3. 2 ปี 4. มากกว่า 2 ปี	1	1	1	3	1

ตอนที่ 2 การบริหารงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองของคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและ  
ชุมชนเมืองตำบลหนองคู อำเภอบ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิ

ด้านการบริหารงานของคณะกรรมการกองทุน

ข้อที่	ประเด็นคำถาม	ความคิดเห็นของ ผู้เชี่ยวชาญ			$\Sigma R$	IOC
		คนที่ 1	คนที่ 2	คนที่ 3		
1	คณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านฯ มีการออก ระเบียบข้อบังคับเกี่ยวกับการบริหารงานที่ไม่ ขัดแย้งกับระเบียบที่กำหนดและได้รับความ เห็นชอบจากที่ประชุมสมาชิก	1	1	1	3	1
2	คณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านฯ มีการจัดทำ ทะเบียนสมาชิกที่เป็นระบบชัดเจน	1	1	1	3	1
3	คณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านฯ มีการสำรวจ และจัดทำข้อมูลการประกอบอาชีพของ สมาชิก	1	1	1	3	1
4	คณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านฯ มีการ พิจารณาเงินกู้ตามระเบียบ หลักการและ วิธีการที่กำหนดทำสัญญาถูกต้อง	1	1	1	3	1
5	คณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านฯ จัดให้มีการ ประชุมรับฟังความคิดเห็นของสมาชิก กองทุนเป็นประจำและต่อเนื่อง	1	1	1	3	1

ด้านการมีส่วนร่วมของสมาชิกกองทุนหมู่บ้าน

ข้อที่	ประเด็นคำถาม	ความคิดเห็นของผู้เชี่ยวชาญ			ΣR	IOC
6	การเปิดโอกาสให้สมาชิกกองทุนมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นอย่างเสรี	1	1	1	3	1
7	สมาชิกกองทุนหมู่บ้านฯ มีส่วนร่วมในการจัดทำระเบียบ ข้อบังคับการดำเนินงานของกองทุนหมู่บ้าน	1	1	1	3	1
8	การเปิดโอกาสให้สมาชิกกองทุนหมู่บ้านได้ตรวจสอบการทำงานและมีส่วนร่วมในการคัดเลือกคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านด้วยตนเอง	1	1	1	3	1
9	สมาชิกกองทุนหมู่บ้านฯ มีส่วนร่วมในการรับผลประโยชน์จากการดำเนินงานของกองทุนหมู่บ้าน	1	1	1	3	1
10	สมาชิกกองทุนหมู่บ้านฯ มีส่วนร่วมในการประเมินผลการดำเนินงานของกองทุนหมู่บ้าน					

ด้านการมีส่วนร่วมของเครือข่ายคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้าน

ข้อที่	ประเด็นคำถาม	ความคิดเห็นของ ผู้เชี่ยวชาญ			ΣR	IOC
11	เครือข่ายคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านฯ ได้เข้ามาร่วมกันดำเนินงาน โดยมีการประชุม ร่วมกัน	1	1	1	3	1
12	เครือข่ายคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านฯ มีการศึกษาดูงาน แลกเปลี่ยนความรู้ให้ คำแนะนำในการแก้ไขปัญหา	1	1	1	3	1
13	เครือข่ายคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านฯ มีส่วนร่วมในการกำหนดแนวทางการบริหาร กองทุนหมู่บ้านฯ ร่วมกัน	1	1	1	3	1
14	เครือข่ายคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านฯ มีส่วนร่วมในการให้ความรู้และความเข้าใจ ในการบริหารจัดการกองทุนหมู่บ้านฯ	1	1	1	3	1
15	เครือข่ายคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านฯ มีส่วนร่วมในการประชาสัมพันธ์การ ดำเนินงานของกองทุนหมู่บ้านฯ ตลอดจน การประสานงานกับกองทุนอื่น ๆ	1	1	1	3	1

## ด้านการติดตามประเมินผล

ข้อที่	ประเด็นคำถาม	ความคิดเห็นของผู้เชี่ยวชาญ			$\Sigma R$	IOC
		คนที่ 1	คนที่ 2	คนที่ 3		
16	คณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านฯ มีการติดตามผลการปฏิบัติงาน โดยมีแผนงานการติดตามเร่งรัดนี้	1	1	1	3	1
17	คณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านฯ มีการตรวจสอบการใช้จ่ายเงินตามวัตถุประสงค์	1	1	1	3	1
18	สมาชิกกองทุนหมู่บ้านฯ มีการประเมินผลการดำเนินงานของกองทุนหมู่บ้านทุกปี ตลอดจนร่วมกับเครือข่ายและหน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้องทำการประเมินผลกองทุนเป็นประจำทุกปี	1	1	1	3	1
19	คณะกรรมการกองทุนฯ มีการรายงานผลการดำเนินงานให้สมาชิกกองทุนทราบ มีการจัดทำบัญชีเป็นปัจจุบันและเปิดเผยบัญชีให้สมาชิกทราบ	1	1	1	3	1
20	คณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านฯ มีการให้สมาชิกกองทุนมีส่วนร่วมในการติดตามและประเมินผลการบริหารจัดการกองทุนฯ	1	1	1	3	1



ตอนที่ 3 ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการบริหารงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองของคณะกรรมการ  
กองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองตำบลหนองคู อำเภอบ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิ

ข้อที่	ประเด็นคำถาม	ความคิดเห็นของผู้เชี่ยวชาญ			$\Sigma R$	IOC
		คนที่ 1	คนที่ 2	คนที่ 3		
1	ด้านการบริหารงานของคณะกรรมการ กองทุน	1	1	1	3	1
2	ด้านการมีส่วนร่วมของสมาชิกกองทุน หมู่บ้าน	1	1	1	3	1
3	ด้านการมีส่วนร่วมของเครือข่าย คณะกรรมการกองทุนหมู่บ้าน	1	1	1	3	1
4	ด้านการติดตามประเมินผล	1	1	1	3	1

ภาคผนวก จ

หนังสือขอความอนุเคราะห์เก็บรวบรวมข้อมูล

ที่ ศธ 6012/047



มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย วิทยาเขตอีสาน  
ถนนราษฎร์คณิง ตำบลในเมือง อำเภอเมือง  
จังหวัดขอนแก่น 40000

13 มกราคม 2555

**เรื่อง** ขออนุญาตเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อการวิจัย

**เจริญพร** พัฒนาการอำเภอบ้านแท่น

ด้วย นางกชกร อ่อนนุ่ม นักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา หลักสูตรศาสนศาสตร-มหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐศาสตร์การปกครอง บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย ศูนย์การศึกษาวิทยาเขตอีสาน รหัสประจำตัวนักศึกษา 5314203005 กำลังทำสารนิพนธ์เรื่อง “การบริหารงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองของคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง ตำบลหนองคู อำเภอบ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิ” โดยมี ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พรอัมรินทร์ พรหมเกิด เป็นอาจารย์ที่ปรึกษา และนายเอกชาติ สุขเสน เป็นที่ปรึกษาร่วม

มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย วิทยาเขตอีสาน จึงใคร่ขอความอนุเคราะห์จากท่าน เพื่ออนุญาตให้ นักศึกษาดังกล่าว เก็บรวบรวมข้อมูลจากหน่วยงานของท่าน เพื่อนำข้อมูลที่ได้ไปดำเนินการในขั้นตอนต่อไป หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจักได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

จึงเจริญพรมาเพื่อพิจารณา

เจริญพร

(พระครูปลัดธรรมจริยวัฒน์)

รักษาการแทนรองอธิการบดี

มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย วิทยาเขตอีสาน

ภาคผนวก ฉ  
คำสัมประสิทธิ์แอลฟา

**Reliability**

\*\*\*\*\* Method 2 (covariance matrix) will be used for this analysis \*\*\*\*\*

## RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

## Item-total Statistics

	Scale	Scale	Corrected		
	Mean	Variance	Item-	Squared	Alpha
	if Item	if Item	Total	Multiple	if Item
	Deleted	Deleted	Correlation	Correlation	Deleted
VAR00001	94.1000	66.5069	-.2350	.	.7750
VAR00002	92.2333	60.8747	.2588	.	.7586
VAR00003	93.5000	64.3966	.0587	.	.7654
VAR00004	93.6000	63.6966	.0754	.	.7669
VAR00005	94.1667	63.0402	.2507	.	.7599
VAR00006	92.8333	65.7989	-.1178	.	.7771
VAR00007	91.7667	64.1161	.0266	.	.7699
VAR00008	90.7333	59.2368	.4393	.	.7487
VAR00009	90.9000	60.8517	.4209	.	.7522
VAR00010	92.4000	59.7655	.2089	.	.7653
VAR00011	91.3667	61.8954	.2042	.	.7614
VAR00012	91.0667	58.5471	.5013	.	.7453
VAR00013	90.7000	60.0793	.5513	.	.7478
VAR00014	91.0000	58.5517	.5744	.	.7432
VAR00015	90.9333	58.8230	.4983	.	.7459
VAR00016	91.3000	62.9069	.1725	.	.7623
VAR00017	90.6667	60.7126	.4274	.	.7518
VAR00018	91.4333	62.4609	.0795	.	.7731
VAR00019	91.4667	62.8092	.1216	.	.7660
VAR00020	91.3667	55.2747	.7492	.	.7293
VAR00021	91.7667	57.7713	.4471	.	.7465

VAR00022	91.5333	55.2230	.6345	.	.7333
VAR00023	91.7667	55.5644	.4349	.	.7464
VAR00024	93.1333	61.6368	.1425	.	.7677
VAR00025	92.1333	63.4299	.1257	.	.7641
VAR00026	90.8000	60.9931	.2583	.	.7586
VAR00027	91.7333	55.6506	.4617	.	.7441

Reliability Coefficients 27 items

Alpha = .7640      Standardized item alpha = .7642

## ประวัติผู้วิจัย

ชื่อ - ชื่อสกุล	นางกชกร อ่อนนุ่ม
วัน/เดือน /ปีที่เกิด	4 มีนาคม 2517
ภูมิลำเนา	บ้านเลขที่ 199/3 หมู่ที่ 13 ตำบลในเมือง อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น
ที่อยู่ปัจจุบัน	บ้านเลขที่ 99/1 หมู่ที่ 9 ตำบลช่องสามหมอ อำเภอแก้งคร้อ จังหวัดชัยภูมิ
ประวัติการศึกษา	
พ.ศ. 2540	ปริญญาตรีศิลปศาสตรบัณฑิต สาขารัฐศาสตรบัณฑิต (plan c)
ประวัติการทำงาน	
พ.ศ. 2543	เจ้าหน้าที่ฝึกอบรม (ไกล่เกลี่ยกรณีพิพาท) สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดขอนแก่น
พ.ศ. 2544 -2547	พนักงานคุมประพฤติ สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดขอนแก่น
พ.ศ. 2547-2549	นักพัฒนาชุมชน 3 สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอคอนสาร จังหวัดชัยภูมิ
พ.ศ. 2549-2551	นักพัฒนาชุมชน 4 สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอภูเขียว จังหวัดชัยภูมิ
พ.ศ. 2551-2553	นักพัฒนาชุมชน 5 สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอบ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิ
พ.ศ. 2554-ปัจจุบัน	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอแก้งคร้อ จังหวัดชัยภูมิ
สถานที่ทำงาน	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอแก้งคร้อ จังหวัดชัยภูมิ
ตำแหน่ง	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ